



## Personalgewinnung für die Zukunft - Wie sich Unternehmen neuen Zielgruppen öffnen



Die Charta der Vielfalt feiert 2022 ihr 10-jähriges Jubiläum. Das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung, als Unterzeichner der Charta, widmet sich stets dem Thema Chancengleichheit in der Arbeitswelt und lebt Vielfalt im eigenen Haus. Bleiben Sie zukunftsfähig und stellen Sie Ihre Belegschaft divers auf. Erfahren Sie mehr über potentielle Zielgruppen, die Ihnen bisher verborgen blieben. Der Standort Potsdam lädt Sie im Rahmen des Diversity-Tages zur Veranstaltung "Personalgewinnung für die Zukunft - Wie sich Unternehmen neuen Zielgruppen öffnen" ein.

**Wann: Dienstag, 31.05.2022, 14:00-15:30Uhr**

**Wo: Online**

Anmeldung unter <https://www.zukunftszentrum-brandenburg.de/diversity-tag-personalgewinnung/>

### Programm

#### **"Vielfalt im Unternehmen - Potenziale und erste Schritte zu mehr Diversität im Betrieb", Philipp Albrecht vom Zukunftszentrum Brandenburg**

Gelebte Vielfalt bietet zahlreiche Chancen und Potenziale für Betriebe: Sowohl bei der Fachkräftegewinnung und -sicherung als auch beim Zugang zu neuen Märkten oder Kund\*innengruppen. Der Weg zum vielfaltsbewussten Betrieb ist kein Selbstläufer, sondern muss gut vorbereitet und mit Maßnahmen auf allen Unternehmensebenen begleitet werden. Wir geben Ihnen Impulse, wie Sie die ersten Schritte gehen können, um ein Bewusstsein für Vielfalt im Betrieb zu schaffen.

#### **"Geflüchtete und Menschen mit Migrationsgeschichte beschäftigen - aktuelle Chancen und Herausforderungen für Ihren Betrieb", Torsten Künzel von bea-Brandenburg**

Die Gesellschaft wird vielfältiger - Ihre Belegschaft auch? Menschen mit Migrationsgeschichte und Geflüchtete auszubilden und zu beschäftigen kann jeden Betrieb bereichern. Unternehmer übernehmen gesellschaftliche Verantwortung, nutzen gleichzeitig die Chancen, dem wachsenden Arbeitskräftemangel zu begegnen und stabile Beschäftigungsverhältnisse zu schaffen. Dabei steht Ihnen die betriebliche Begleitagentur Bea-Brandenburg unterstützend an Ihrer Seite.

#### **„Potenziale von Studienabbrecher\*innen nutzen“, Dr. Jana Scheunemann vom Beratungsnetzwerk Queraufstieg**

Studienabbrecher\*innen als zukünftige Auszubildende? Viele Unternehmen haben diese Zielgruppe bereits im Blick, denn sie bietet großes Potenzial. Erfahren Sie mehr darüber, welche besonderen Fähigkeiten Bewerber\*innen nach einem Studienabbruch in Ihr Unternehmen einbringen können. Darüber hinaus erhalten Sie vom „Beratungsnetzwerk Queraufstieg - Vernetzt beraten zum Thema Studienabbruch in Berlin, Brandenburg, Sachsen-Anhalt und Niedersachsen“ Tipps für die richtige Ansprache.

