

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland



Der Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland

1. Der Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland

- 1.1 Entstehung des WBV
- 1.2 Ziele des WBV
- 1.3 Netzwerkarbeit
- 1.4 MentorInnenprogramm

2. Das Weiterbildungsportal Saarland

3. Öffentlichkeitsarbeit

4. Ausblick

Unterstützt und gefördert durch:

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Unterstützer (bei Projektstart):



Kooperation/Unterstützung:



Ministerium für
Wirtschaft, Arbeit,
Energie und Verkehr

SAARLAND



Weitere potenzielle Partner werden aktuell angesprochen



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Unsere Netzwerkpartner

1. AfAS – Akademie für Arbeit und Sozialwesen des Saarlandes
2. Agentur für Arbeit Saarbrücken
3. Ayedo Cloud Solutions GmbH
4. Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfb)
5. BEST - Beratungsstelle für sozialverträgliche Technologiegestaltung e.V.
6. BFW Saarland GmbH
7. BSA-Akademie
8. CEC Saar (Continuing Education Center Saar)
9. COMCAVE.COLLEGE Saarbrücken
10. DAA Saarbrücken
11. DGB Rheinland-Pfalz / Saarland
12. Europäische Immobilien Akademie e.V.
13. Festo Lernzentrum Saar GmbH
14. FOM – Hochschule für Berufstätige
15. Ford Aus- und Weiterbildung e.V.
16. Gesellschaft für Transformationsmanagement Saar (GeTS)
17. Handwerkskammer des Saarlandes (HWK)
18. HIL GmbH
19. IG Metall - Transformationswerkstatt Saar
20. Industrie und Handelskammer des Saarlandes (IHK)

Unsere Netzwerkpartner

21. Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft (iso) e.V. - Weiterbildungsberatung Saar (WBB)
22. Landesmedienanstalt Saarland
23. Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Saarbrücken
24. Netzwerk für Demokratie und Courage Saar e.V. – Projekt: Couragiert Handeln im Betrieb (CHiB)
25. PopRat Saarland e.V.
26. REGLER SYSTEMS GmbH
27. proMOTION pictures KWS GmbH
28. Saarland.innovation&standort e. V. (saaris)
29. SHS-Stahl-Holding-Saar GmbH & Co. KGaA
30. sikos GmbH
31. STEAG GmbH
32. TEACH GmbH Saarbrücken
33. TEUTLOFF – Technische Akademie gGmbH (Standort Saarlouis)
34. TÜV Nord Bildung gGmbH
35. TÜV Saarland Bildung + Consulting GmbH
36. Vereinigung der Saarländischen Unternehmensverbände e.V. (VSU)
37. VWA – Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Saarland e.V.
38. Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik (ZeMA gGmbH)
39. Zentrum für Bildung und Beruf Saar gGmbH

1. Der Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland

1.1 Entstehung des WBV

- Nationale Weiterbildungsstrategie (NWS)
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Programm „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“
- bundesweite Förderung von 39 Weiterbildungsverbänden
- Arbeitskammer des Saarlandes als Koordinationsstelle des „Weiterbildungsverbundes (WBV) Saarland“

1.2 Ziele des WBV

- Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung
- Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit von ArbeitnehmerInnen
- Unterstützung bei der Fachkräftesicherung

Grund: Transformation der Wirtschaft und des Arbeitsmarktes
(Strukturwandel, Digitalisierung, demographische Entwicklung, etc.)

1. Der Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland

1.3 Netzwerkarbeit

- Weiterbildungsverbund Saarland als Netzwerk
- regelmäßiger Austausch und Kooperation mit Akteuren der Weiterbildung, regionalen Arbeitsmarktakteuren, Kammern und Unternehmen
 - Großunternehmen, Bildungsträger motivieren, ihr Angebot für KMU zu öffnen und transparent vorzustellen
 - KMU motivieren und informieren, dass es ein breites Angebot im Saarland gibt
- gemeinsame Identifikation von Weiterbildungsbedarfen in den Betrieben
- Recherche nach und Beratung zu geeigneten Weiterbildungsangeboten
- Konzeption von Weiterbildungsmaßnahmen (ressourcenschonend über Betriebsgrenzen hinaus)
- gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit



1.3 Netzwerkarbeit

- Erstes Netzwerkpartnertreffen: Kennenlernen der Partner → Erster intensiver Austausch
- 23 Netzwerkpartner zum damaligen Zeitpunkt
- Schwerpunkte: Weiterbildungsbedarfe (branchenübergreifend), Trends in der Weiterbildung, Öffentlichkeitsarbeit, Zielsetzungen des WBV



I. Netzwerkpartnertreffen am 15. Oktober 2021 in Kirkel



1.3 Netzwerkarbeit

- Zweites Netzwerkpartnertreffen: Online-Netzwerkpartnertreffen am 18.02.22
- 36 TeilnehmerInnen
- Schwerpunkte: Weiterbildungsbedarfe in der IT-/Softwarebranche, Arbeitsgruppen (Erhöhung des Bekanntheitsgrades von Fördermitteln, + Akquise von KMU), Best-Practice-Beispiel



1. Der Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland

1.4 MentorInnenprogramm

- Weiterbildungsverbund identifiziert und schult geeignete MentorInnen
- MentorInnen: Interessierte ArbeitnehmerInnen, Interessenvertretungen und Personalverantwortliche
- **Aufgaben:**
 - MentorInnen klären in Betrieben niederschwellig über Weiterbildungsangebote, Weiterbildungsberatung und Fördermöglichkeiten auf (→ Nutzung des Weiterbildungsportals Saarland)
 - Abbau von Weiterbildungshemmnissen bei den Beschäftigten (Kommunikation „auf Augenhöhe“)
 - kontinuierliche Begleitung des Weiterbildungsprozesses der Beschäftigten

2. Das Weiterbildungsportal Saarland



Kurssuche



Erweiterte Suche

Hilfe



[Aktuelles](#) [Kurse](#) [Privatpersonen](#) [Unternehmen](#) [Bildungsanbieter](#) [Themen](#) [Über uns](#)



★ [0]



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

2. Das Weiterbildungsportal Saarland

- Entstehung auf Initiative des Zukunftsbündnisses Fachkräfte Saar (ZFS)
 - Finanzierung durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr, das Ministerium für Bildung und Kultur und die Arbeitskammer des Saarlandes
 - Ziel: Verbesserung der Weiterbildungssituation im Saarland
 - Einbindung des Portals in die Arbeit des Weiterbildungsverbundes und der MentorInnen
-
- ★ Informationen für Privatpersonen, Unternehmen und Bildungsanbieter
 - ★ Überblick über das Kurs- und Seminarangebot im Saarland (modernisierte Weiterbildungsdatenbank Saar)
 - ★ Überblick über Fördermöglichkeiten und Weiterbildungsberatung
 - ★ Weiterbildungsanbieter können Angebote kostenlos einstellen

3. Öffentlichkeitsarbeit

Veranstaltungen



3. Öffentlichkeitsarbeit

Kick-Off-Veranstaltung des WBV

10.03.22
15:30 - 18:30 Uhr

Große Ziele
erreicht man in
kleinen Schritten.

Technische Fortschritte und neue Impulse im Bereich Weiterbildung: Lerne die aktuellen Trends beim virtuellen Kickoff „Zukunft der Weiterbildung im Saarland“ des WBV kennen!

willkommen.saarland
weiterbundesverband.saarland



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

3. Öffentlichkeitsarbeit Veröffentlichungen

Schub für die Weiterbildung

Starker Verbund schafft Mehrwert

WICHTIGES PROJEKT Weiterbildungsakteure im Saarland vernetzen sich

Den Aufbau eines Weiterbildungsverbundes im Saarland treibt mit finanzieller Unterstützung des Bundesministeriums die Arbeitskammer aktiv voran. Ein Netzwerk von Seminar-Anbietern, regionalen Arbeitsmarktakteuren wie die Agentur für Arbeit und Unternehmen soll neue Impulse bei der Weiterbildung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Transformation geben und Kooperationen eingehen.

Von Wulf Wein

Das Weiterbildungsportal Saarland ist, um es modern auszudrücken, ein wahres „Multifunktions-tool“, und das sogar in zweifelter Hinsicht. Das „Werkzeug“ können einerseits Beschäftigte, Unternehmen, Weiterbildungsanbieter und Unternehmen nutzen, um sich einen Überblick über das regionale Kurs- und Seminarangebot zu verschaffen. Und andererseits bietet das Portal eine zielgenaue Suche mit zahlreichen Filter- und Sortieroptionen, ausführliche Informationen zu Fördermöglichkeiten und eine auf bestimmte Personenkreise zugeschnittene Beratung. Das Portal wurde auf Initiative des Zukunftsbündnisses Saarfachkräfte Saar aufgebaut und vom Land finanziert. Betrieben und cofinanziert wird es von der Arbeitskammer.

Die AK Saar ist daneben auch in einem weiteren Projekt aktiv. Konkret geht es dabei um den Auf- und Ausbau eines saarländischen Weiterbildungsverbundes (WBV Saarland). Angesichts der Herausforderungen durch Transformation, Digitalisierung sowie ökologischen und demografischen Wandel wird es immer wichtiger, die Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern zu erhalten sowie Betriebe und Verwaltungen bei der Fachkräftesicherung zu unterstützen. Im WBV, das vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert wird, sollen neue Wege beschritten und betriebliche Strategien entwickelt werden, um den Austausch der Unternehmen untereinander zu fördern und weitere Zugänge zu Wissen und Bildung für möglichst viele Beschäftigte zu schaffen.

Mentoren sollen für die Weiterbildung „trommeln“

Im WBV Saar haben gleich zum Start SHS Stahl-Holding Saar, dem Berufsförderungswerk Saar, der Handwerkskammer, dem Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik, der Industrie- und Handelskammer und der HIL Saarland GmbH starke Partner mit Erfahrung zusammengefunden (eine aktuelle Liste der Partner ist unter der links abgedruckten Internetadresse zu finden). „Der WBV ist ein Netzwerk, in dem Weiterbildungs- und Arbeitsmarktakteure sowie Unternehmen sich austauschen und

Kooperationen eingehen“, erklärt Lee Hirschel als einer der AK-Projektverantwortlichen. Seine Kollegin Nadine Schmidt ergänzt: „Der Verbund identifiziert Weiterbildungsbedarfe in den Unternehmen, berät zu und recherchiert nach geeigneten Weiterbildungsangeboten, konzipiert neue Maßnahmen und organisiert diese ressourcenschonend über Unternehmensgrenzen hinaus.“ Die Netzwerkpartner betreiben daneben eine gezielte Öffentlichkeitsarbeit, um auf Chancen und Möglichkeiten der Mitarbeit im Verbund aufmerksam zu machen.

Nadine Schmidt erläutert an einem Beispiel, wie künftig gerade kleine und mittlere Unternehmen vom WBV profitieren können: „Wenn ein großes Industrieunternehmen seine gute und hochmoderne Ausbildungswerkstatt für Externe öffnet, sind Weiterbildungen für KMU-Beschäftigte viel leichter – und oftmals auch ersetzbar – als bislang zu organisieren.“

Lee Hirschel formuliert noch eine wichtige Aufgabenstellung für den WBV, nämlich die Schulung von Weiterbildungsmentoren und -mentoren. Interessierte Arbeitnehmer, Beschäftigtenvertretungen und Personalverantwortliche sollen in KMU über Weiterbildungsangebote aufklären, Sorgen und Ängste nehmen und den Weiterbildungsprozess der Mitarbeiter kontinuierlich begleiten.“



Nadine Schmidt, Lee Hirschel und Karin Weiß sind im WBV-Projekt für die AK Saar aktiv. Kontakt: Tel. 0681 4005-356 (N. Schmidt, Tel. 0681 4005-357 d. Hirschel) und Tel. 0681 4005-358 (K. Weiß); Internet: <https://weiterbildungsportal-saarland/weiterbildungsverbund-wbv-saarland>

Das Gute Morgen

Arbeitskammer als zentraler Akteur in der Weiterbildung



„Wir bewegen weiter“, Thomas Otto, Hauptgeschäftsführer der Arbeitskammer des Saarlandes.

Die digitale und ökologische Transformation hat begonnen. Wir leben im Saarland getrieben von den Innovationen und die neuen technologischen Lösungen. Hier tritt in geballter Form struktureller Wandel auf die aktuelle konjunkturelle Abschwächung. Weiterbildung ist ein entscheidender Hebel, um die Transformation aktiv und im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Sie eröffnet Chancen und bietet Schutz. Weiterbildung ist ein zentraler Bestandteil mit wachsender individueller Nachfrage nach Weiterbildung, damit die beruflichen Wende die Beschäftigten im Land unterstützen werden und niemand auf der Strecke bleibt. Das haben wir als Arbeitskammer mit zwei Jahren.

Die digitale und ökologische Transformation hat begonnen. Wir leben im Saarland getrieben von den Innovationen und die neuen technologischen Lösungen. Hier tritt in geballter Form struktureller Wandel auf die aktuelle konjunkturelle Abschwächung. Weiterbildung ist ein entscheidender Hebel, um die Transformation aktiv und im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Sie eröffnet Chancen und bietet Schutz. Weiterbildung ist ein zentraler Bestandteil mit wachsender individueller Nachfrage nach Weiterbildung, damit die beruflichen Wende die Beschäftigten im Land unterstützen werden und niemand auf der Strecke bleibt. Das haben wir als Arbeitskammer mit zwei Jahren.

Ralf Meul, Leiter der Bildungsberatung und Projektleiter der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: ralf.meul@arbeitskammer.de, 0681 4005-411

Yvonne Pagert, stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: yvonne.pagert@arbeitskammer.de, 0681 4005-126

DIE WEITERBILDUNGSEXPERTINEN UND -EXPERTEN DER ARBEITSKAMMER DES SAARLANDES UND BEST E.V.

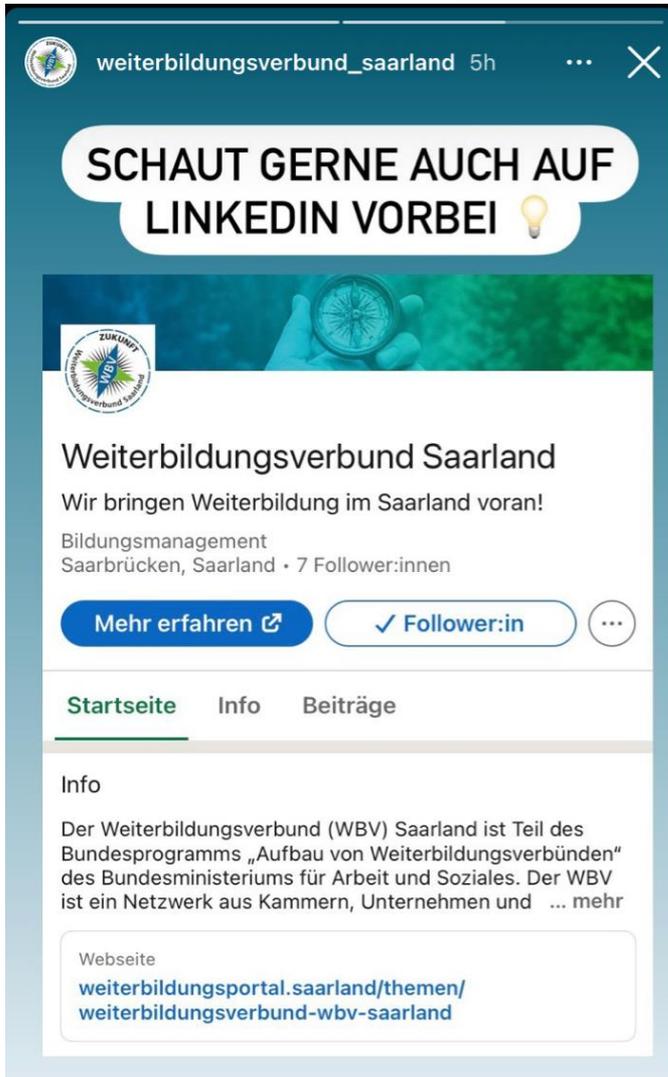
 Melanie Müller , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: melanie.mueller@arbeitskammer.de , 0681 4005-112	 Anja Beck , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: anja.beck@arbeitskammer.de , 0681 4005-112	 Lee Hirschel , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: lee.hirschel@arbeitskammer.de , 0681 4005-112	 Nadine Schmidt , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: nadine.schmidt@arbeitskammer.de , 0681 4005-112	 Karin Weiß , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: karin.weiss@arbeitskammer.de , 0681 4005-112	 Marco Schick , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: marco.schick@arbeitskammer.de , 0681 4005-112	 Carina Müller , stellvertretende Leiterin der Bildungsberatung und Projektleiterin der Weiterbildung im Saarland. Kontakt: carina.mueller@arbeitskammer.de , 0681 4005-112
---	--	---	---	---	---	--

WEITERBILDUNG IM NETZ: www.weiterbildungsportal.saarland, www.weiterbildungsverbund.saarland, www.bildungszentrum-kiel.de, www.arbeitskammer.de

3. Öffentlichkeitsarbeit

Social Media

LinkedIn



weiterbildungsverbund_saarland 5h

SCHAUT GERNE AUCH AUF LINKEDIN VORBEI 💡

Weiterbildungsverbund Saarland
Wir bringen Weiterbildung im Saarland voran!
Bildungsmanagement
Saarbrücken, Saarland • 7 Follower:innen

Mehr erfahren ↗ Follower:in

Startseite Info Beiträge

Info

Der Weiterbildungsverbund (WBV) Saarland ist Teil des Bundesprogramms „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales. Der WBV ist ein Netzwerk aus Kammern, Unternehmen und ... mehr

Webseite
weiterbildungsportal.saarland/themen/weiterbildungsverbund-wbv-saarland

Instagram

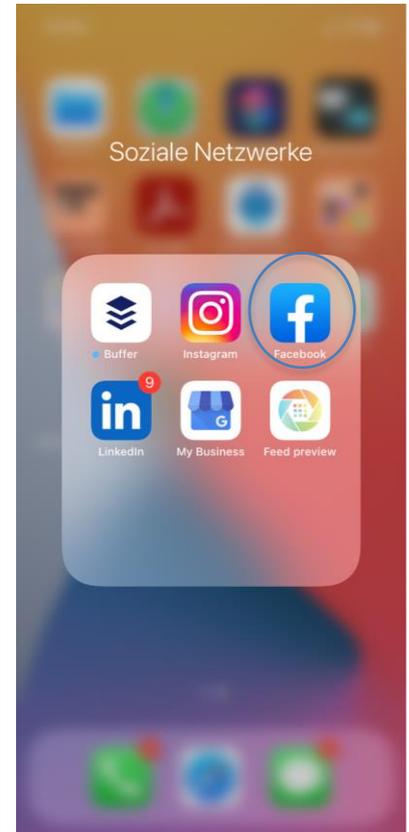


Bearbeiten

Weiterbildungsverbund Saarland
@weiterbildungsverbundsaaarland

Folgen

Facebook



Soziale Netzwerke

Buffer Instagram Facebook

LinkedIn My Business Feed preview



3. Öffentlichkeitsarbeit

Social Media



4. Ausblick

Weiterbildungsmesse am 07.05.22



07.05.22
9:00 - 15:00 Uhr

Kleines Land, weite Horizonte.

Macht Euch fit im Bereich Weiterbildung, Fördermöglichkeiten sowie Umschulungen und besucht die Messe des WBV „Zukunft der Weiterbildung im Saarland“ im Ausbildungszentrum der Saarstahl AG.

willkommen.saarland
weiterbildeverbund.saarland

SAARLAND
Großes entsteht immer im Kleinen.

ZUKUNFT
WBV
Weiterbildeverbund Saarland

Gefördert durch:
 Bundesministerium für Arbeit und Soziales
aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

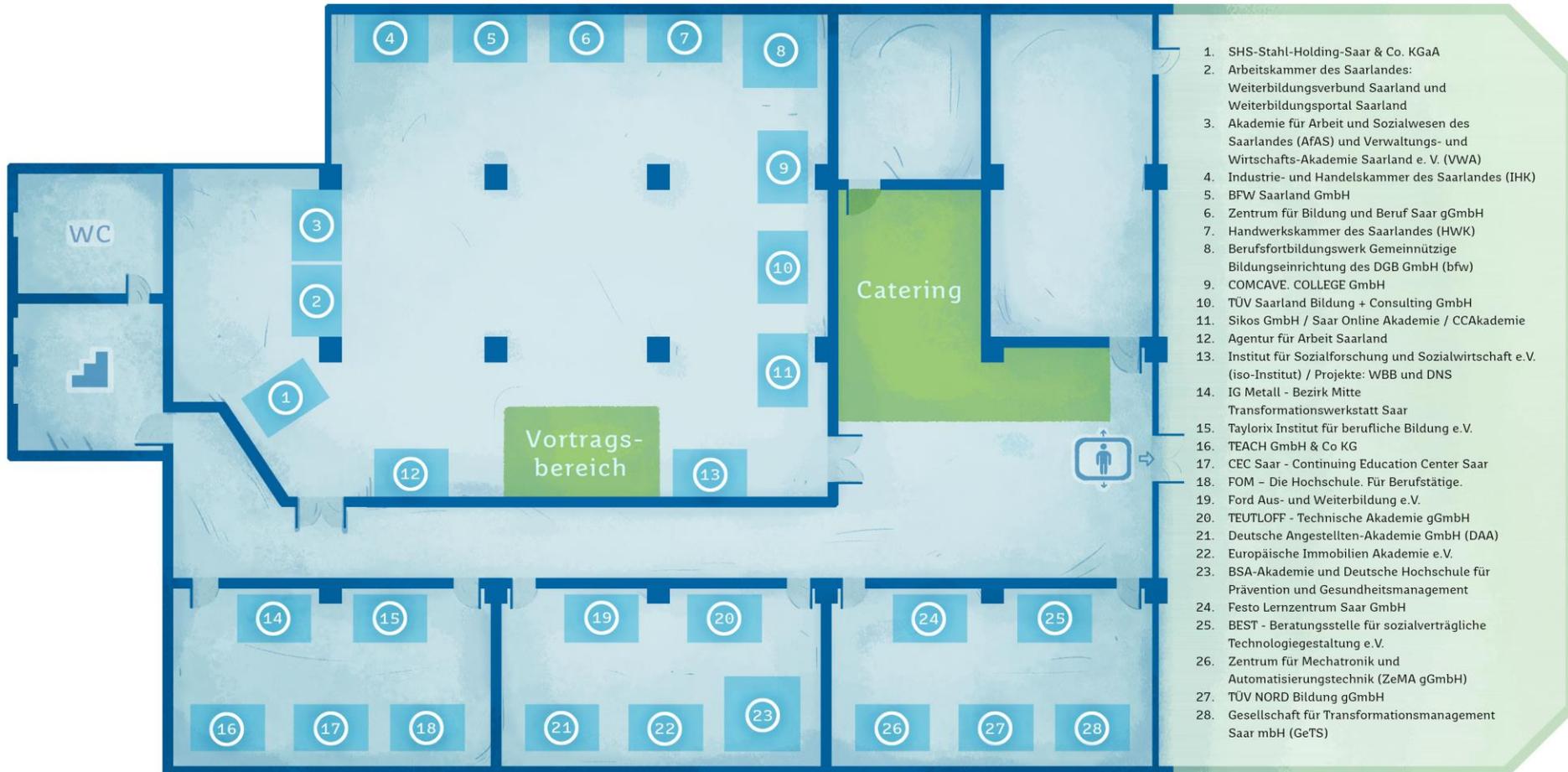
 **SHS - STAHL - HOLDING - SAAR**



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Weiterbildungsmesse am 07.05.22

- Lageplan -



Weiterbildungsmesse am 07.05.22

- Vorbereitung -



Weiterbildungsmesse am 07.05.22

- Einblicke in das Messeheft -

Stand
12



Agentur für Arbeit Saarland

Angebote für Beschäftigte und Arbeitsuchende:

Der Wandel des Arbeitsmarktes schreitet immer schneller voran. Berufe verändern sich, neue Berufe entstehen und die Digitalisierung führt dazu, dass in fast allen Tätigkeitsbereichen neue Kompetenzen benötigt werden. Das lebenslange Lernen wird zu einem immer wichtigeren Bestandteil unseres Berufslebens. Damit Sie mit dieser Entwicklung Schritt halten können, bieten wir Ihnen die berufliche Beratung im Erwerbsleben an. Wir unterstützen Sie während Ihres beruflichen Werdegangs, wenn Sie sich beruflich umorientieren, nach einer Pause wieder ins Berufsleben zurückkehren möchten oder es an der Zeit ist, sich weiterzubilden.

Angebote für Unternehmen:

Strukturwandel, Digitalisierung, Fachkräftemangel – das sind schon heute große Herausforderungen für Unternehmen. Für die Zukunftsfähigkeit Ihres Betriebes sollten Sie jetzt die Weichen stellen: Entwickeln Sie das Potenzial Ihrer Beschäftigten in Richtung der Anforderungen von morgen.

WEITERBILDUNG! bedeutet für Ihr Unternehmen Unterstützung der betrieblichen Weiterbildung durch

- eine Qualifizierungsberatung, die individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmt ist.
- Förderleistungen wie die Übernahme von Lehrgangskosten und Zuschüsse zum Arbeitsentgelt.
- Förderung, wenn geringqualifizierte Beschäftigte einen Berufsabschluss nachholen.



<https://www.arbeitsagentur.de/saarland>; www.arbeitsagentur.de/unternehmen

Stand
8



Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bwf)

Transformation und Digitalisierung verändern die Arbeitswelten. Das Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des Deutschen Gewerkschaftsbundes (bwf) ist Spezialist für passgenaue Bildungsangebote und digitale Lernkonzepte. Wir denken Lösungen: Wir sind kreativer Lösungsgestalter für Menschen und Unternehmen in Veränderungsprozessen. Regional verankert, entwickeln wir zusammen mit unseren Netzwerkpartner*innen und kooperierenden Unternehmen der regionalen Wirtschaft im Saarland berufliche Perspektiven und engagieren uns in der Fachkräftegewinnung.

Als bundesweit aktives Unternehmen verfügen wir über ein breites Bildungsangebot in vielfältigen Berufsbranchen, u. a. Metall (Mechatronik, CAD, CNC-Technik, Additive Fertigung), Elektro (SPS-

Technik, Automatisierung), Kaufmännisch, Digitale Kompetenzen, Augenoptik, Berufspädagogik. In unseren bwf-Bildungsstätten in Saarbrücken und Neunkirchen bieten wir Aufstiegsfortbildungen, (modulare) Weiterbildungen und Umschulungen für Unternehmen, Beschäftigte, Azubis und Arbeitsuchende, individuell zugeschnitten auf die Bedürfnisse unserer Kunden.

Wir sind Ihr Partner im digitalen Wandel! Entwickeln Sie mit uns Bildungskonzepte, die sie für Ihre berufliche Zukunft stark machen und die Fachkräfte von morgen sichern. Informieren Sie sich bei uns über Fördermöglichkeiten. Wir beraten Sie gerne.

Wir freuen uns auf Sie an unserem Informationsstand!

<https://www.bwf.de/saarbruecken>; <https://www.bwf.de/neunkirchen>

Deutsche Angestellten- Akademie GmbH (DAA)



Stand
21

Als Partner im Rahmen des Weiterbildungsverbundes Saarland bringen wir, die Deutsche Angestellten-Akademie GmbH, unsere langjährige Erfahrung in der beruflichen Aus- und Weiterbildung aktiv in den Ausbau der Weiterbildungsangebote im Saarland mit ein.

Ein kurzer Einblick

An unserem Kundenzentrum in Saarbrücken konzentrieren wir uns seit vielen Jahren erfolgreich auf das Metier der kaufmännischen Umschulungen und Weiterbildungen aller Art. Dieser Bereich wird konsequent erweitert, was sich zum Beispiel in unserer Online-Übungsfirma 4.0 als auch den modernen Live-Online-Seminaren widerspiegelt.

Ferner erweitern wir parallel unser Angebot für Firmen, indem wir beispielsweise berufsbegleitende

Schulungskurse zum Erwerb des „Ada-Scheins“ anbieten. Des Weiteren sind wir auch in den Bereichen Kommunikation und Rhetorik sehr gut aufgestellt, weswegen wir auch Verkaufs- und Moderationstrainings (u.a.) anbieten und durchführen können.

Zu guter Letzt betreiben wir ebenfalls seit fast 20 Jahren am Standort St. Ingbert eine Altenpflegeschule, mit der Ausbildung zur „Pflegefachkraft“ wie auch der „Pflegeassistenten“. Abgerundet wird unser Angebot durch Fort- und Weiterbildungen im Pflege- und Gesundheitsbereich. Für Firmen bieten wir auch Inhouse-Schulungen in den zuvor genannten Bereichen an. Ebenfalls ist am Standort St. Ingbert die Hamburger Fern-Hochschule (HFH) angesiedelt. An dieser ist es Ihnen möglich, verschiedenste Bachelor- und Masterstudiengänge berufsbegleitend zu absolvieren.

<https://www.daa-saarbruecken.de>

Festo Lernzentrum Saar GmbH



Stand
24

Das Festo Lernzentrum ist kompetenter Partner für die Industrie mit einem umfassenden Gesamtprogramm an Dienstleistungen im Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Dazu gehört Personal- und Organisationsentwicklung für Industrieunternehmen und deren Mitarbeiter mit den Produktspektren: Seminare, Lehrgänge, Consulting, Ausbildung und Verbundausbildung sowie Forschungsprojekte und Fördermittelberatung.

Durch die enge Anbindung an Produktionswerk und Logistikzentrum der Festo AG & Co. KG haben Unternehmen die feste Verbindung von Theorie und Praxis im Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung kennen und schätzen gelernt. Im Festo Lernzentrum bündelt sich die Kompetenz und Erfahrung der weltweit tätigen Festo AG & Co. KG aus über 170 Ländern.

Das Festo Lernzentrum ist der größte Anbieter von Aus- und Weiterbildung im Saarland und Bundesleistungszentrum der WorldSkills Germany für Industrie 4.0. Der hohe Praxisbezug der Lerninhalte wird durch die räumliche Nähe und thematische Verknüpfung des Festo Lernzentrums mit dem Produktionswerk und Logistikstandort der Konzernmutter Festo AG gewährleistet.

Die Themen reichen von Technik, insbesondere Automatisierungstechnik, über Industrie 4.0, Wertschöpfung, Produktionssysteme bis hin zu Führungskraftentwicklung, Sozial- und Methodenkompetenz. Für Privatkunden sind insbesondere die Bereiche Technikerschule, Vorbereitung auf die Industriemeisterprüfung, Umschulung und technisch-kaufmännische IHK-Prüfungslehrgänge interessant.

<https://www.festo-lernzentrum.de>

Ansprechpartner

Nadine Schmidt

Referentin für Bildung

Projekt „Weiterbündungsverbund Saarland“
Abteilung Bildungs- und Wissenschaftspolitik

Arbeitskammer des Saarlandes |
beraten.bilden.forschen.

Körperschaft des öffentlichen Rechts
Fritz-Dobisch-Straße 6 – 8 | 66111 Saarbrücken

Tel. 0681 4005-356

nadine.schmidt@arbeitskammer.de
weiterbündungsverbund@arbeitskammer.de

www.arbeitskammer.de
www.weiterbündungsverbund.saarland
www.weiterbündungsportal.saarland
www.facebook.com/arbeitskammersaarland
www.facebook.com/weiterbündungsverbundsaaarland

Vorstandsvorsitzender: Jörg Caspar
Hauptgeschäftsführer: Thomas Otto

Lee Hirschel

Referent für Bildung

Projekt „Weiterbündungsverbund Saarland“
Abteilung Bildungs- und Wissenschaftspolitik

Arbeitskammer des Saarlandes |
beraten.bilden.forschen.

Körperschaft des öffentlichen Rechts
Fritz-Dobisch-Straße 6-8 | 66111 Saarbrücken

Tel: (0681) 4005-357 | 0151 4462 8815

lee.hirschel@arbeitskammer.de
weiterbündungsverbund@arbeitskammer.de

www.arbeitskammer.de
www.weiterbündungsverbund.saarland
www.weiterbündungsportal.saarland
www.facebook.com/arbeitskammersaarland
www.facebook.com/weiterbündungsverbundsaaarland

Vorstandsvorsitzender: Jörg Caspar
Hauptgeschäftsführer: Thomas Otto



5. Einbindung von Betriebs- und Personalräten in die Weiterbildungsplanung

Weiterbildung ist kein ein Projekt, sondern ein Konzept!

- Arbeitskammer fordert und fördert Weiterbildungsoffensive (in regelmäßigen Pressemitteilungen und –konferenzen)
- Politik nimmt dies auf und fördert Kooperation aller relevanten Akteure im Zukunftsbündnis Fachkräfte Saar
- Weiterentwicklung der saarländischen Weiterbildungsdatenbank zu einem modernen Weiterbildungsportal in Kooperation AK, MWAEV und MBK
- Bewerbung um das Projekt Weiterbildungsverbünde bei BMAS
- Entwicklung relevanter Inhalte, insb. für Betriebs- und Personalräte – Weiterbildungsnetzwerk!
- 1. Weiterbildungsmesse und intensive Öffentlichkeitsarbeit über alle Kanäle

5. Einbindung von Betriebs- und Personalräten in die Weiterbildungsplanung

- Weiterentwicklung der saarländischen Weiterbildungsdatenbank zu einem modernen **Weiterbildungsportal**

1. Übersicht über alle relevanten Förderkulissen für Arbeitnehmer und Unternehmen in einfacher Sprache
2. Bündelung aller im Saarland verfügbaren Weiterbildungsangebote (Grundlage §1 SBFVG) in einer modernen Suchmaschine
3. Themenwelt zu relevanten Weiterbildungsbereichen – informieren und neugierig machen

www.weiterbildungsportal.saarland



Arbeitskammer des Saarlandes
[beraten.bilden.forschen.](http://www.arbeitskammer-saarland.de)

5. Einbindung von Betriebs- und Personalräten in die Weiterbildungsplanung

- Bewerbung um das Projekt **Weiterbündungsverbände** beim BMAS
 - Aufbau eines Weiterbündungsverbundes / Netzwerks für Unternehmen, Arbeitnehmer und Bildungsträger – aktuell 38 Partner
 - Öffentlichkeitsarbeit – Printwerbung, Nutzung der Social Media Kanäle; eigene Webseite sowie Radiospots
 - Etablieren von Weiterbündungsmentoren und zugehörigen Konzepten in den Betrieben (unter Einbindung der Gewerkschaften und der Betriebs- und Personalräte)

5. Einbindung von Betriebs- und Personalräten in die Weiterbildungsplanung

- Entwicklung relevanter Inhalte, insb. für Betriebs- und Personalräte

Das WBV ist Teil eines größeren Weiterbildungsnetzwerks:

- RZzKI – Regionales Zukunftszentrum KI – Einführung menschenzentrierter KI, insb. Schulung von Betriebs- und Personalräten
- TraSaar – Transformationsnetzwerk – Gestaltung der Transformation in der saarländischen Automobilindustrie – Qualifikation im Kontext von Digitalisierung, Wasserstoffwirtschaft, Batteriezellfertigung und Infrastruktur unter Einbezug von Mitbestimmung / Gewerkschaften
- BEST e.V. – Beratungsinstitut von Arbeitskammer und DGB – Entwicklung von Schulungskonzepten zur Gestaltung der Transformation in engem Verbund mit den Gewerkschaften
- div. weitere Projekte (ViSaar, Abakos, H2-Campus, u.v.m.)

5. Einbindung von Betriebs- und Personalräten in die Weiterbildungsplanung

- **1. Weiterbildungsmesse und intensive Öffentlichkeitsarbeit über alle Kanäle**
 - zum Start des WBV 2021 bereits Printveröffentlichungen in Saarbrücker Zeitung (Auflage 200.000) und Wochenspiegel (Auflage 500.000)
 - 10.3.22 Videokonferenz zu Themen der Weiterbildung mit Referenten aus Wissenschaft und Politik sowie 64 qualifizierten Teilnehmern
 - 7.5.22 Weiterbildungsmesse vor Ort in einem für Aus- und Weiterbildung relevanten Großunternehmen – 28 Aussteller – Wirtschaftsminister und Bildungsministerin unterstützen vor Ort
 - Begleitung der Messe mit Radiospots, Social Media Kampagne (Facebook, LinkedIn, Instagram) und eigenem Messeheft
 - Für den Herbst 22 große Printveröffentlichung / Sonderbeilage in Tageszeitung in Arbeit
 - Regelmäßig Artikel in der AK Mitgliederzeitschrift
 - Weiterentwicklung der Themenseiten des Weiterbildungsportals