Jobmonitor vor Ort

Erkenntnisse aus Online-Stellenanzeigen zu Helfer- und Fachkraftjobs

Jahrestagung AoG-plus-TQ, München, 25. Juni 2026

Gunvald Herdin

BertelsmannStiftung

Jobmonitor

Das machen wir



BertelsmannStiftung

Online Jobanzeigen: riesiger Datenschatz

Anzeige vom: 03.12.2022

Teilen Drucken

Kraftfahrzeugmechatroniker/in in Voerde

Standort: Voerde/Niederrhein

Rene Hülser KFZ - Reparaturwerkstatt

Zum Arbeitgeberprofil

Jetzt bewerben

Zusammenfassung

Gehalt
Nach Qualifikation u. Vereinbarung zw. 2000,00€ - 2400,00€

Arbeitszeit
Vollzeit

Typ
Arbeitsplatz

Arbeitsbeginn
01.01.2023

Qualifikationslevel
Fachkräfte - Gesellen, Facharbeiter, Kaufleute (Tätigkeiten) B - Fachkräfte

Reisebereitschaft
nicht erforderlich

Befristung
befristet für 12 Monate (Übernahme möglich)

Gewünschte Fähigkeiten & Kenntnisse

Arbeitsvorbereitung | Blechbearbeitung

Stellenbeschreibung

Wir bieten unseren Kunden*innen aus Voerde und Umgebung in unserer Werkstatt kompetente und zertifizierte KFZ-Dienstleistungen aller Art.
Jahrelange Erfahrung gepaart mit einer sehr persönlichen Note haben uns zu einem renommierten Ansprechpartner in Sachen KFZ werden lassen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n

Kfz.-Mechaniker/Kfz.-Mechatroniker (m/w/d)

Ihre Aufgaben:
- Durchführung von Reparaturen und Wartungen bei allen gängigen Fahrzeugtypen
- Diagnose und Fehlerbehebung an elektrisch und elektronisch gesteuerten Komponenten
- Warten, Prüfen und Einstellen von Fahrzeugen und Systemen, wozu auch ein sicherer Umgang mit Diagnose- und Servicegeräten gehört
- Montieren u. Demontieren von Bauteilen, Baugruppen & Systemen sowie Einbauen von Zusatzausrüstungen und Zubehör

Was Sie mitbringen:
Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Kfz-Mechaniker (m/w/d) oder Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
Werkzeugen und Diagnosegeräten für Sie selbstverständlich ist
EDV Verständnis und sicherer Umgang mit KFZ-Software
Führerschein KL B
Eigeninitiative, Flexibilität und Belastbarkeit
Freundlicher und kompetenter Umgang mit Kunden/Kundinnen und Kollegen/Kolleginnen ist für Sie selbstverständlich

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an Herrn Hülser.

− Weniger anzeigen

81 Mio.

Stellenanzeigen

>80.000

Websites



www.JOBMONITOR.de



Veränderungen am Arbeitsmarkt erkennen und aktuelle, regionale Daten bereitstellen.

BertelsmannStiftung

Auswertungen für 1.210 Berufe, 95 Soft Skills, 157 TQs und 400 Regionen & neu die Green Economy

Berufsreport

Report teilen

Beruf: Beruf, Berufsgruppe oder Berufsbereich — Softwareentwicklung - Expert/in

Jahr: 2025 | Monat | Jahr

Für das Jahr liegen keine Daten vor über Stellen im Bereich Windenergie und Bereich Solarenergie.

Überblick

Alle Informationen auf einen Blick.

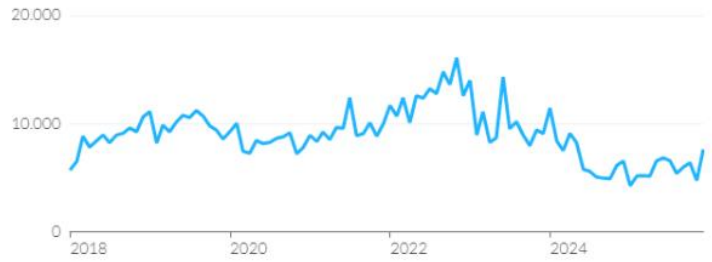
69.880
Stellenanzeigen

20,4
Stellenanzeigen pro 10.000 Beschäftigte

-16,5%
-13.780
Veränderung zum Vorjahr

Trendverlauf

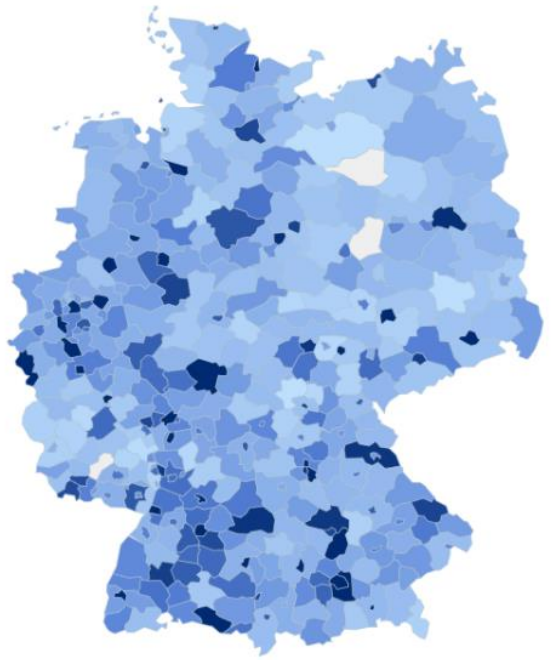
Anzahl Ausschreibungen (inkl. unbekannter Arbeitsort)



Karte

Anteil für den gewählten Beruf (in %)

Aktivieren



BertelsmannStiftung

JOBMONITOR vor ort

Gefördert von
MBQ und Region
Hannover



Zusammenarbeit mit 5 Regionen



Nutzung innovativer Methoden und bislang nicht veröffentlichter Variablen



Fokussierung auf ausgewählte Themen



Regionale Workshops mit Arbeitsmarktakteuren

BertelsmannStiftung

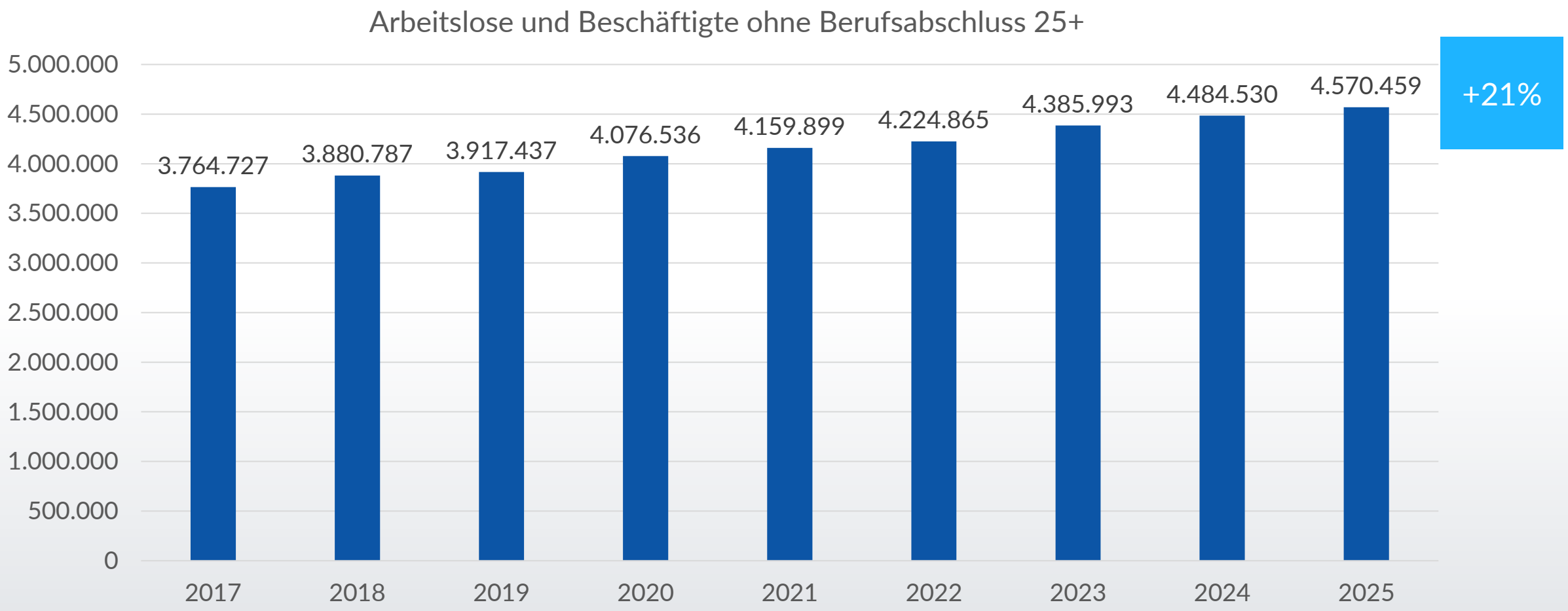
Von Helfer:in zur Fachkraft

Hintergrund



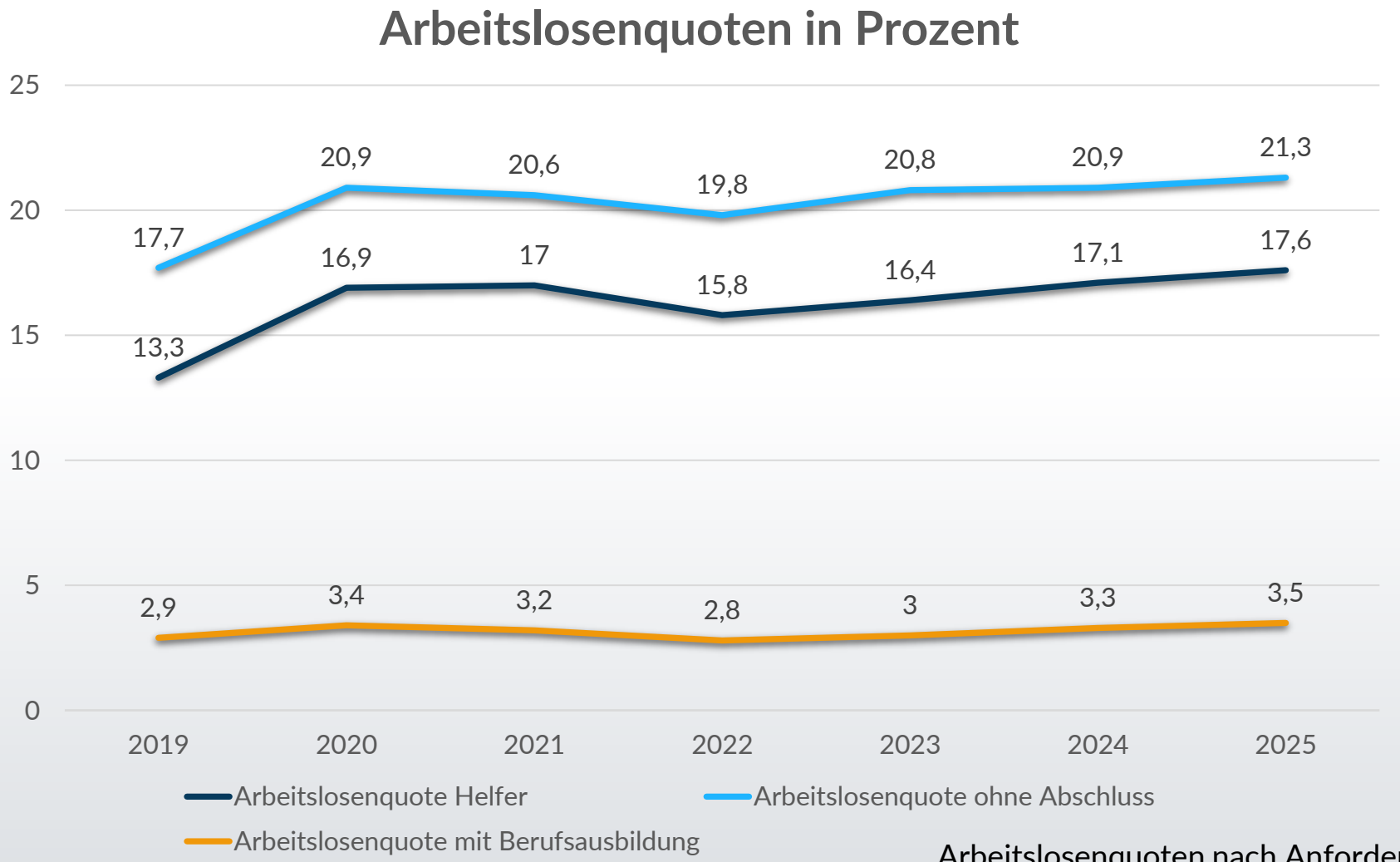
BertelsmannStiftung

Zahl der Geringqualifizierten deutlich gestiegen



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitslosenquoten steigen seit 2022, mittlerweile über Corona-Niveau und Vor-Corona Niveau nicht wieder erreicht



Arbeitslosenquoten nach Anforderung und Abschluss
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Von Helfer:in zur Fachkraft

Welche Jobs gibt es?



BertelsmannStiftung

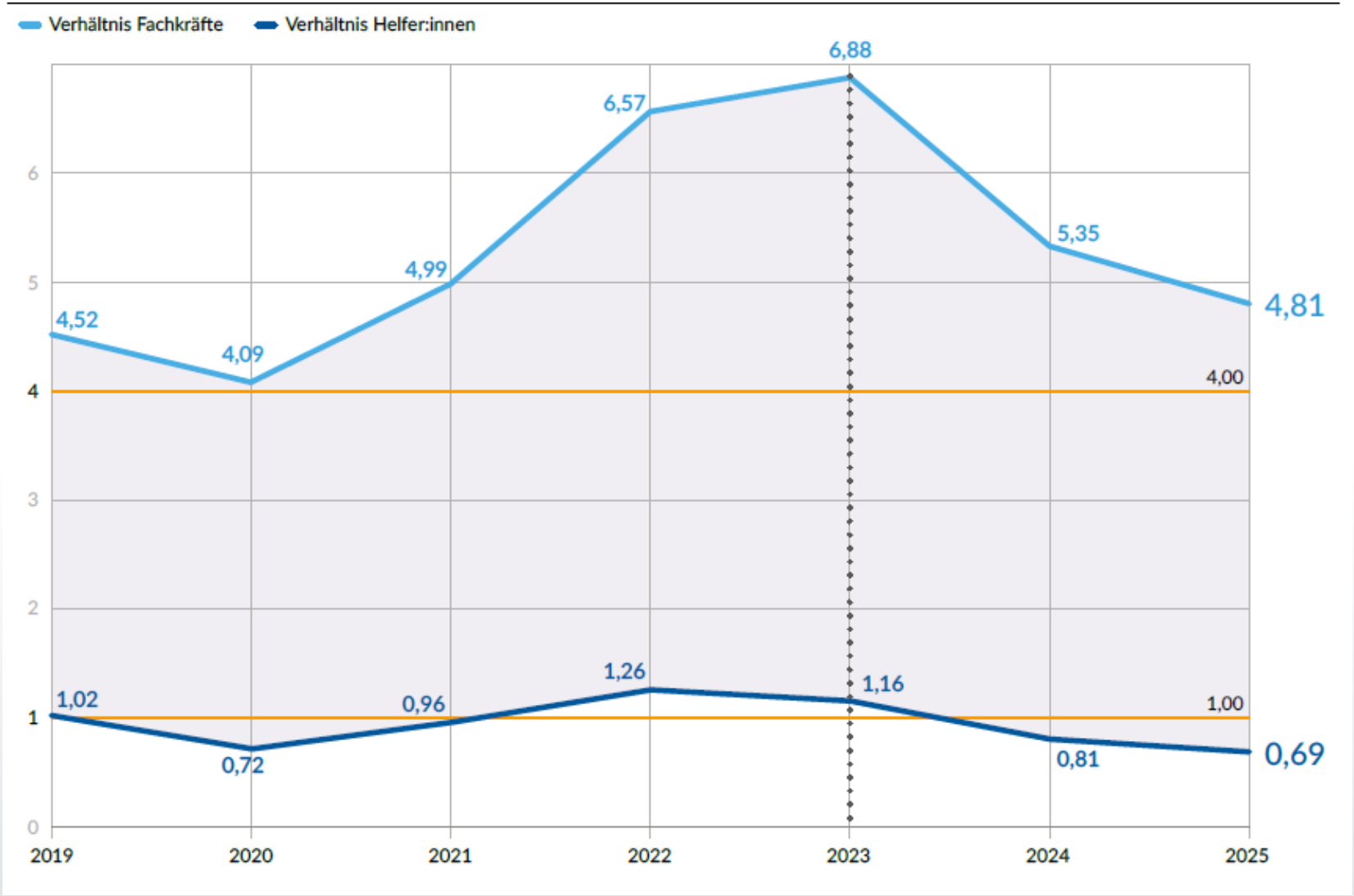
Forschungsfragen

- Welche Jobmöglichkeiten bestehen für Helfer:innen?
  (Arbeitsmarktstatistik ergänzt durch Online Stellenanzeigen)

- Wie unterscheiden sich formale und Kompetenzanforderungen zwischen Helfer:innen und Fachkräften bei ausgewählten Berufen?
  (Analyse von Stellenprofilen, ergänzend: Standardisierungsgrad nach Berufen vom IAB)

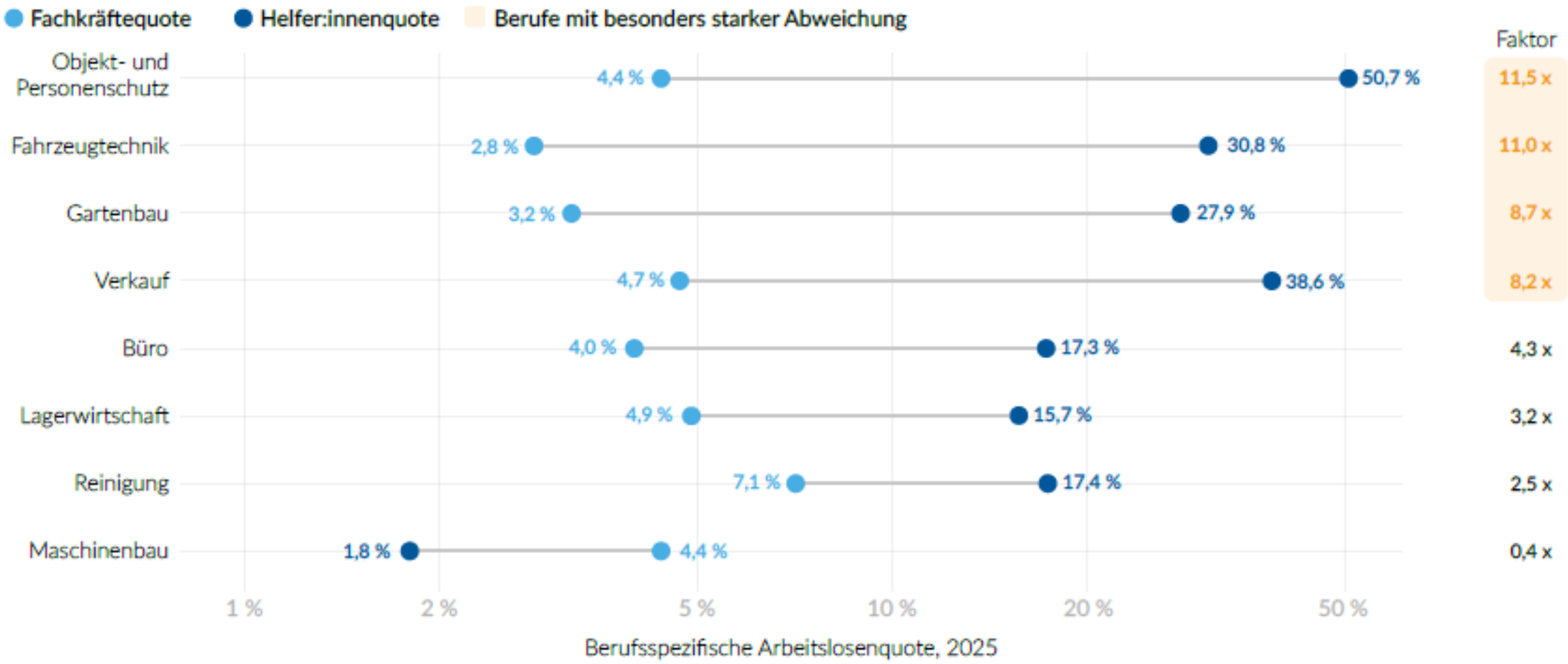
- Wie können Aufstiegspfade von Helfer:innen zu Fachkräften gestaltet werden?
  (Analyse von Stellenprofilen, Zusatzinformationen für Steckbriefe, best next TQ)

Chancen für Helfer:innen aktuell schlechter als im Coronajahr 2020



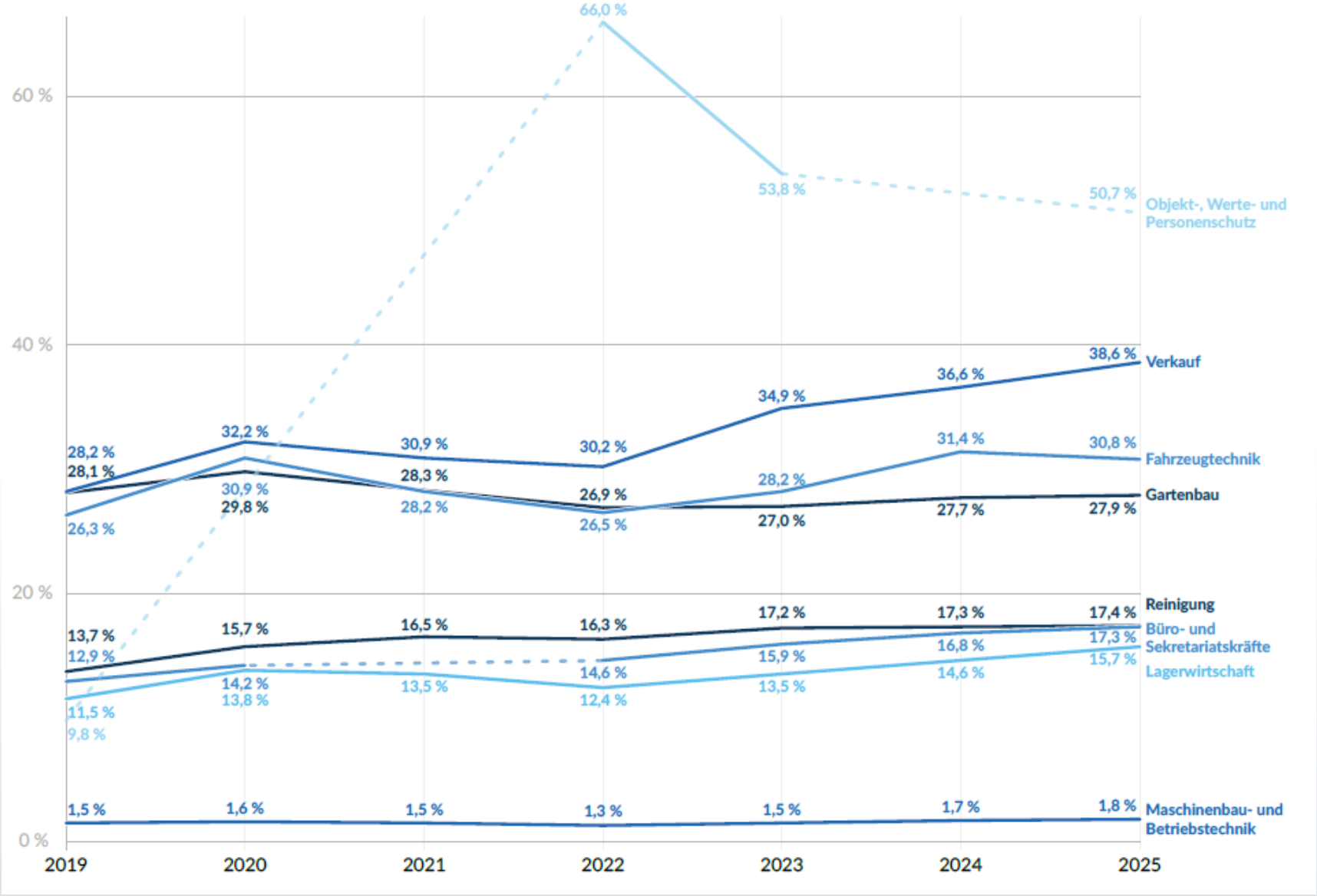
Verhältnis von Online Stellenanzeigen zu Arbeitslosen nach Anforderungsniveau
Quelle: Jobmonitor, Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Ohne Qualifizierung sind Helferjobs oft Sackgasse



Berufsspezifische Arbeitslosenquote im Jahr 2025 nach Berufen
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

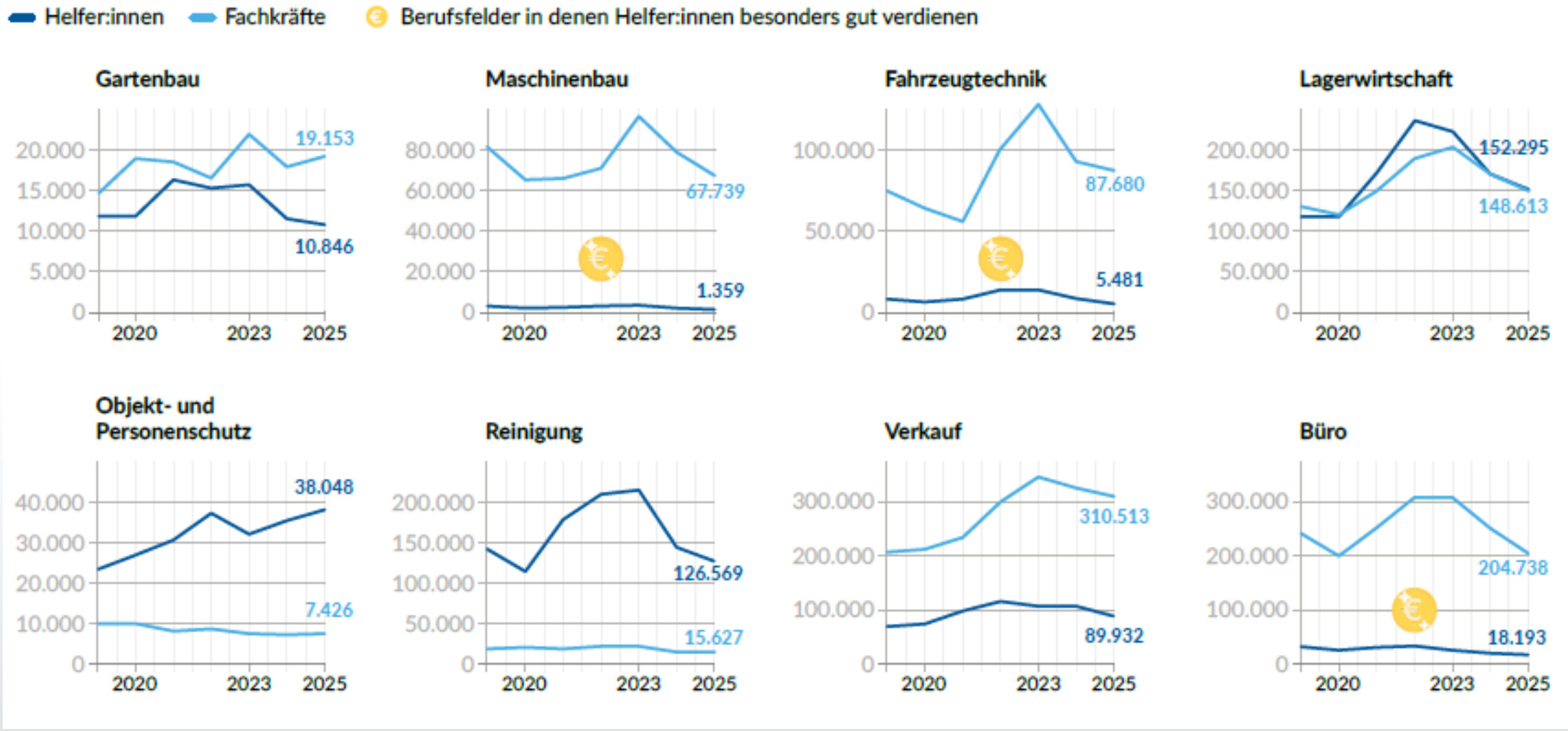
Berufsspezifische Arbeitslosenquote bei Helfer:innen steigen



BertelsmannStiftung

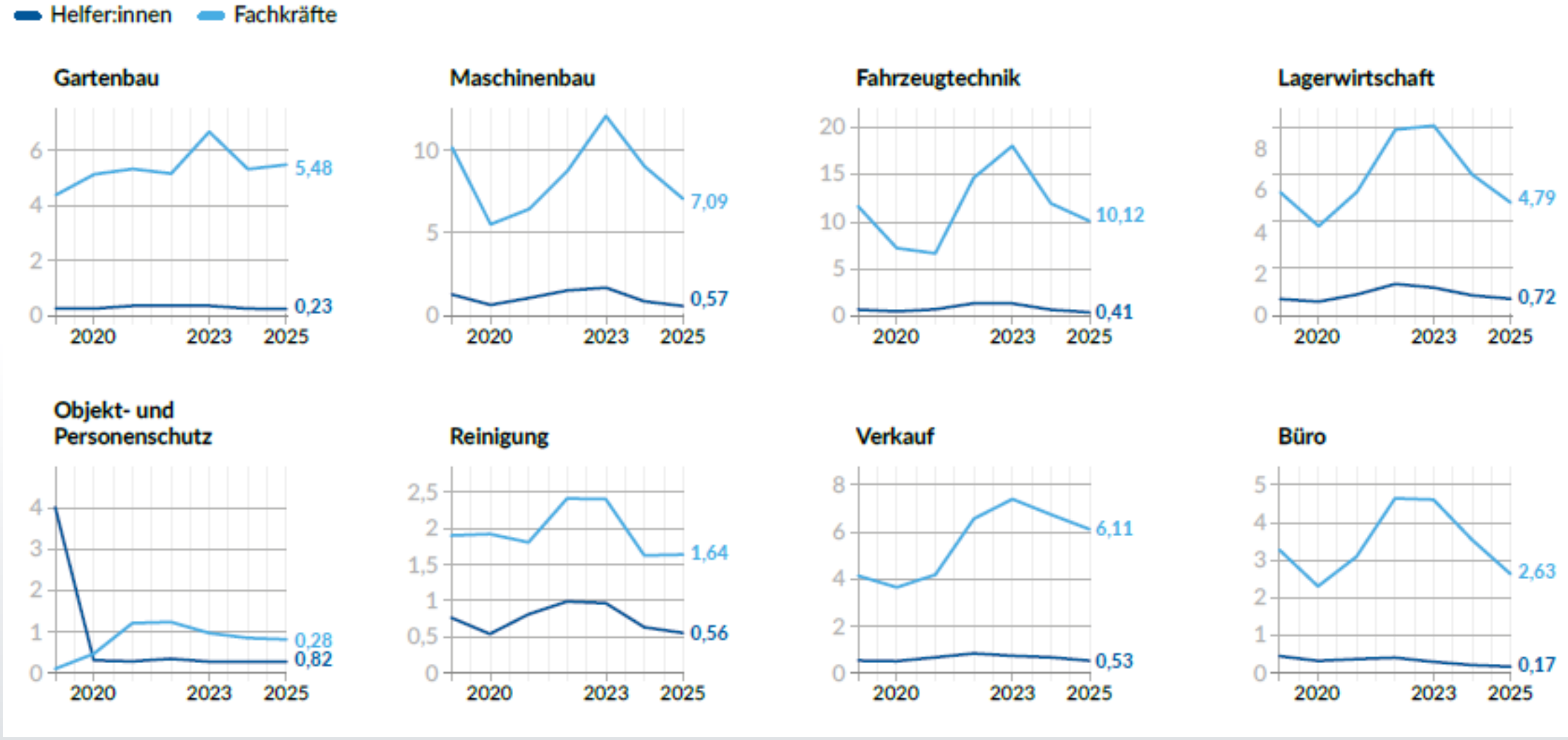
Berufsspezifische Arbeitslosenquote nach Berufen (Helfer:innen) 2019 - 2025
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Kaum Jobs in lukrativen Helferberufen



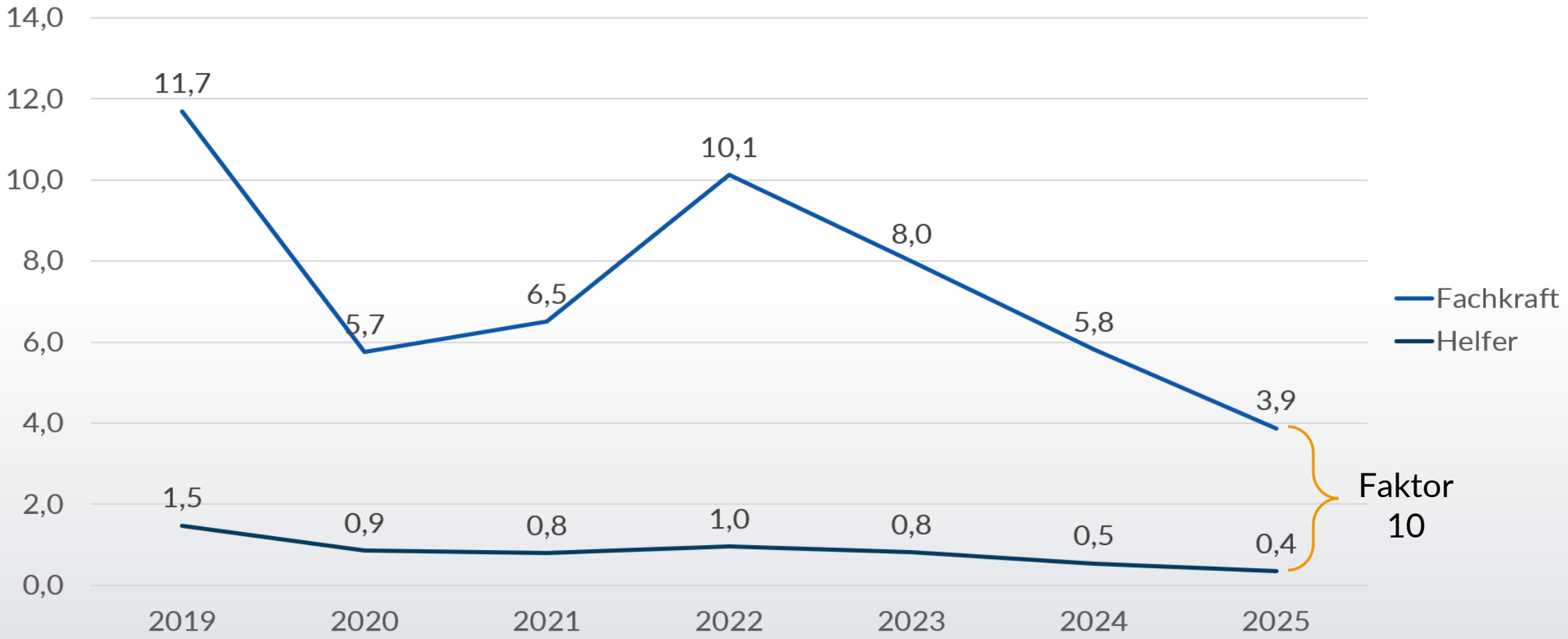
Vergleich Online Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte nach Beruf in Deutschland
Quelle: Jobmonitor, Entgeltatlas

Es gibt auch kaum Jobs: sehr wenige Postings pro AL bei Helfer:innen



Online Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte pro arbeitsloser Person nach Beruf in Deutschland
Quelle: Jobmonitor, Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Stellen pro Arbeitslose in München: Chancen auf Bürojob etwas besser als in DE



Online Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte nach Beruf pro arbeitslose Person
Quelle: Jobmonitor, Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Zwischenfazit

Druck auf Helfer:innen am Arbeitsmarkt steigt

Jobchancen von Helfer:innen am Arbeitsmarkt je Beruf (und Region) unterschiedlich, lukrative Helferjobs kaum gefragt



Helfer:innen (AL und Beschäftigte) sollten **Aufstieg** zur Fachkraft verfolgen, **Qualifizierungsoffensive** für Helfer:innen notwendig

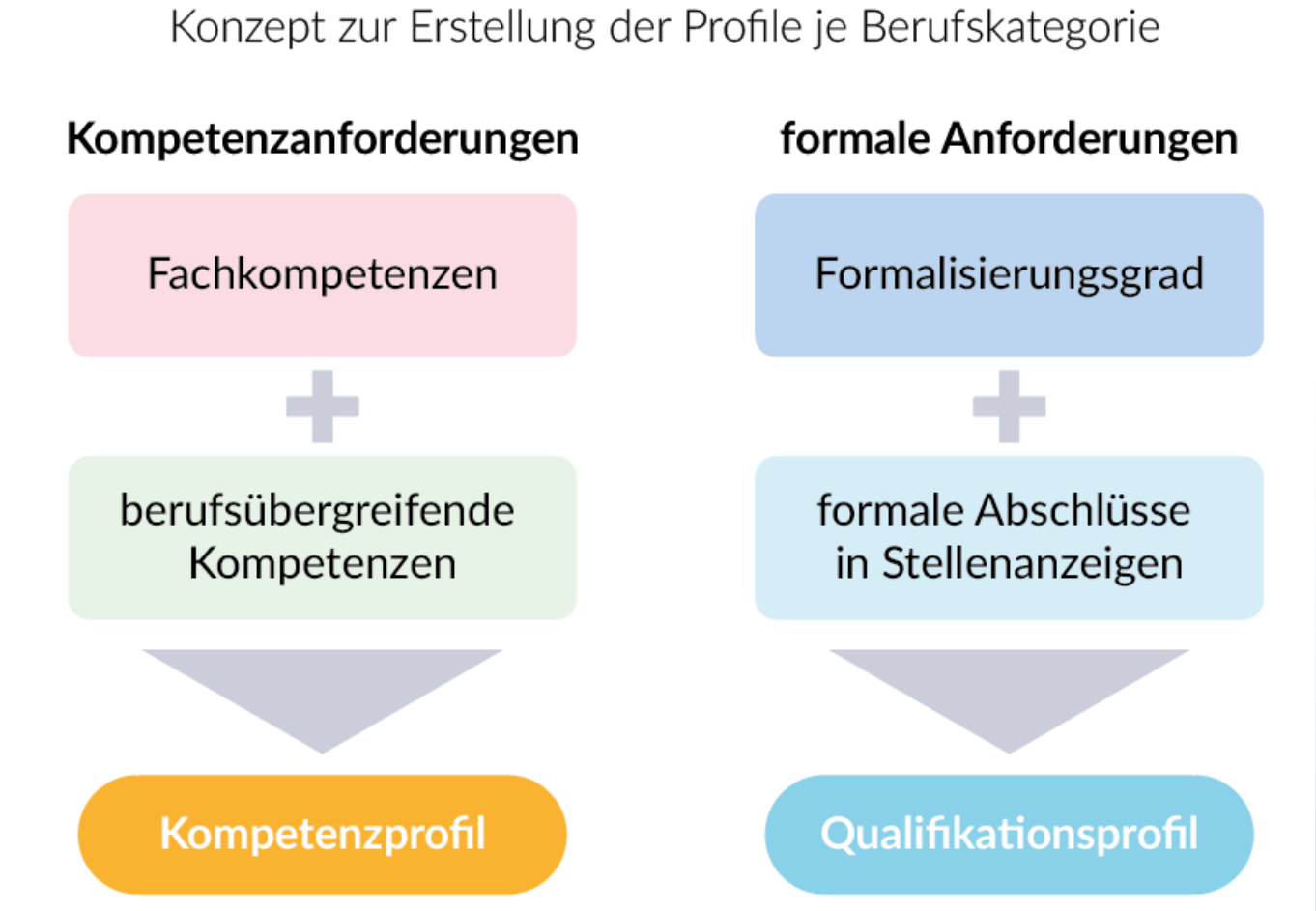
Berufssteckbriefe und „best-next TQ“

Informationen für die Beratung in Arbeitsagenturen, Jobcentern und bei Bildungsträgern

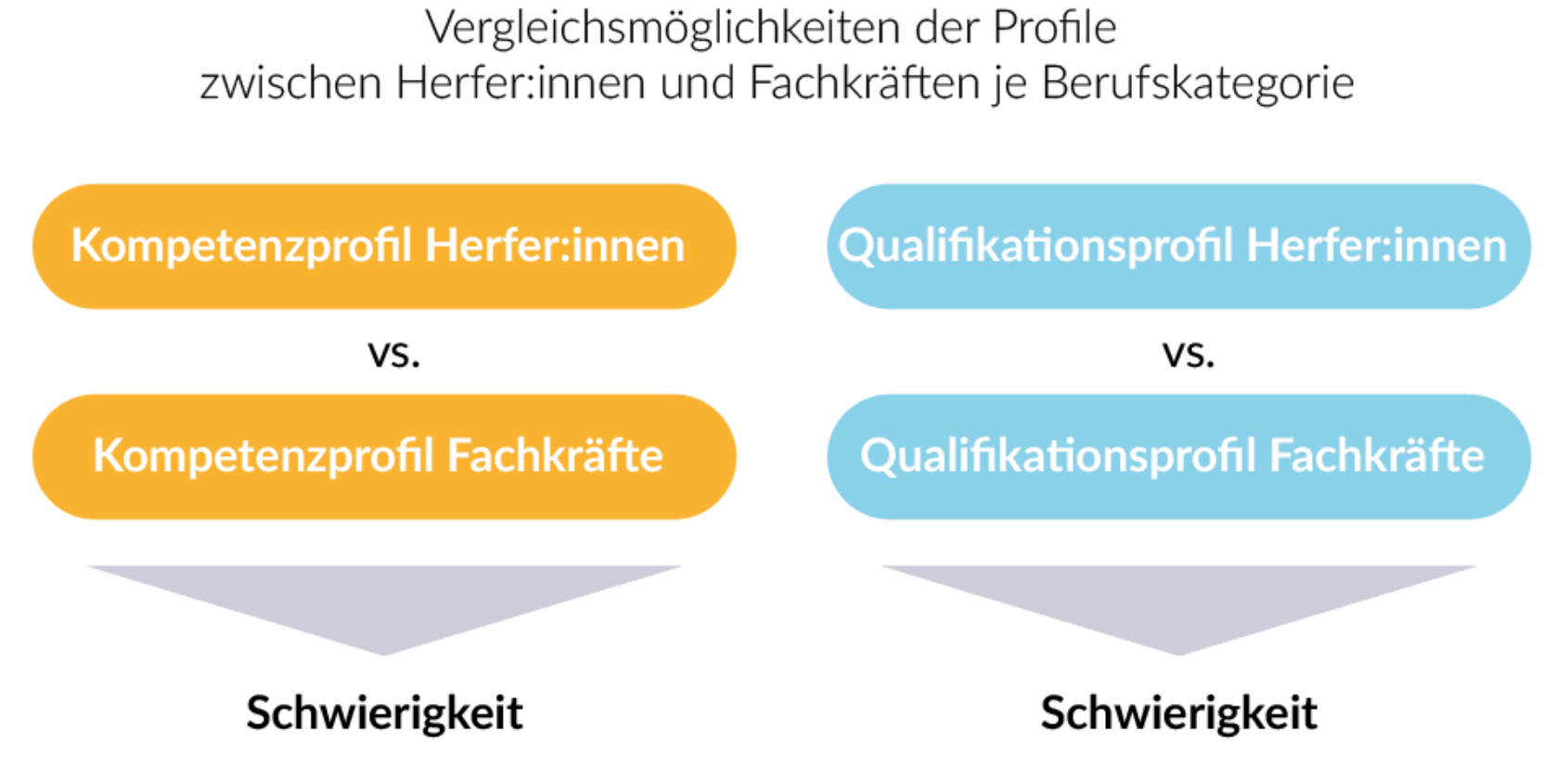


BertelsmannStiftung

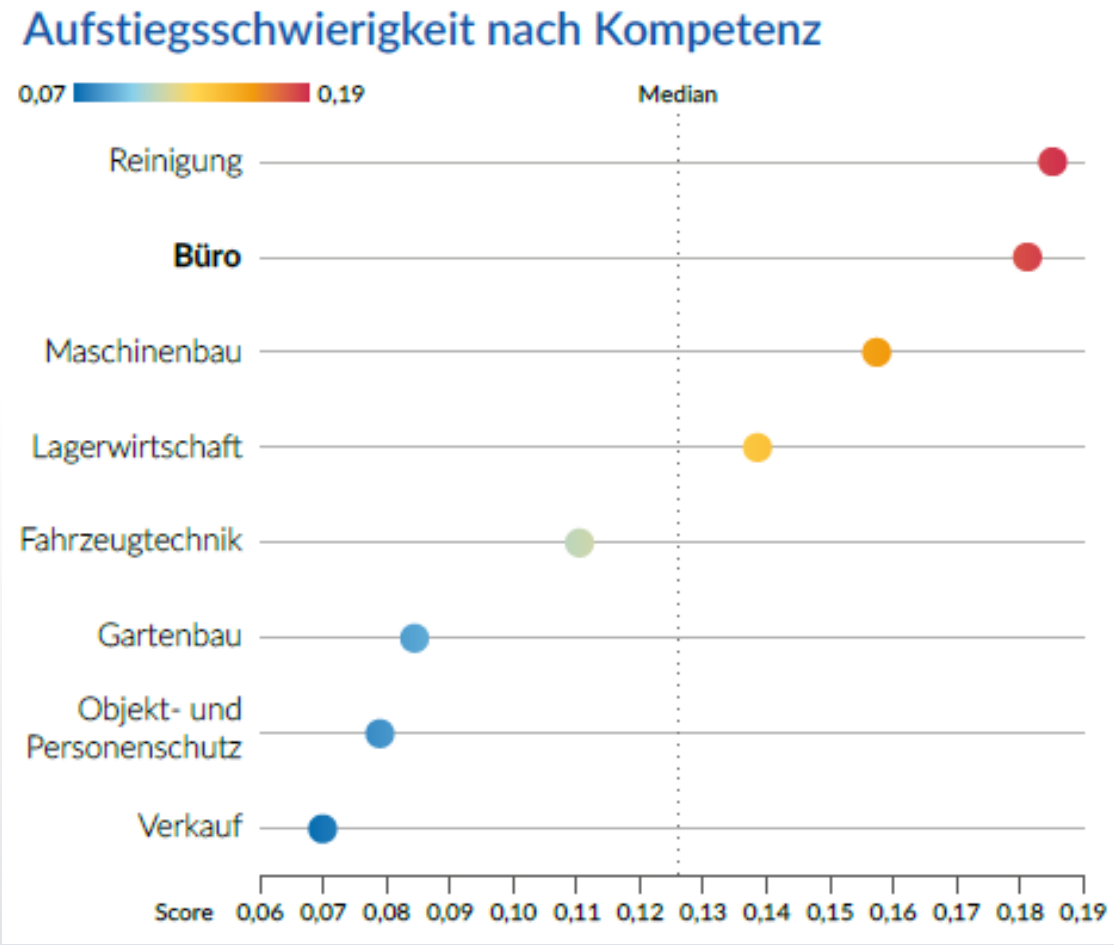
Die „Aufstiegsschwierigkeit“ berücksichtigt formale und Kompetenzanforderungen

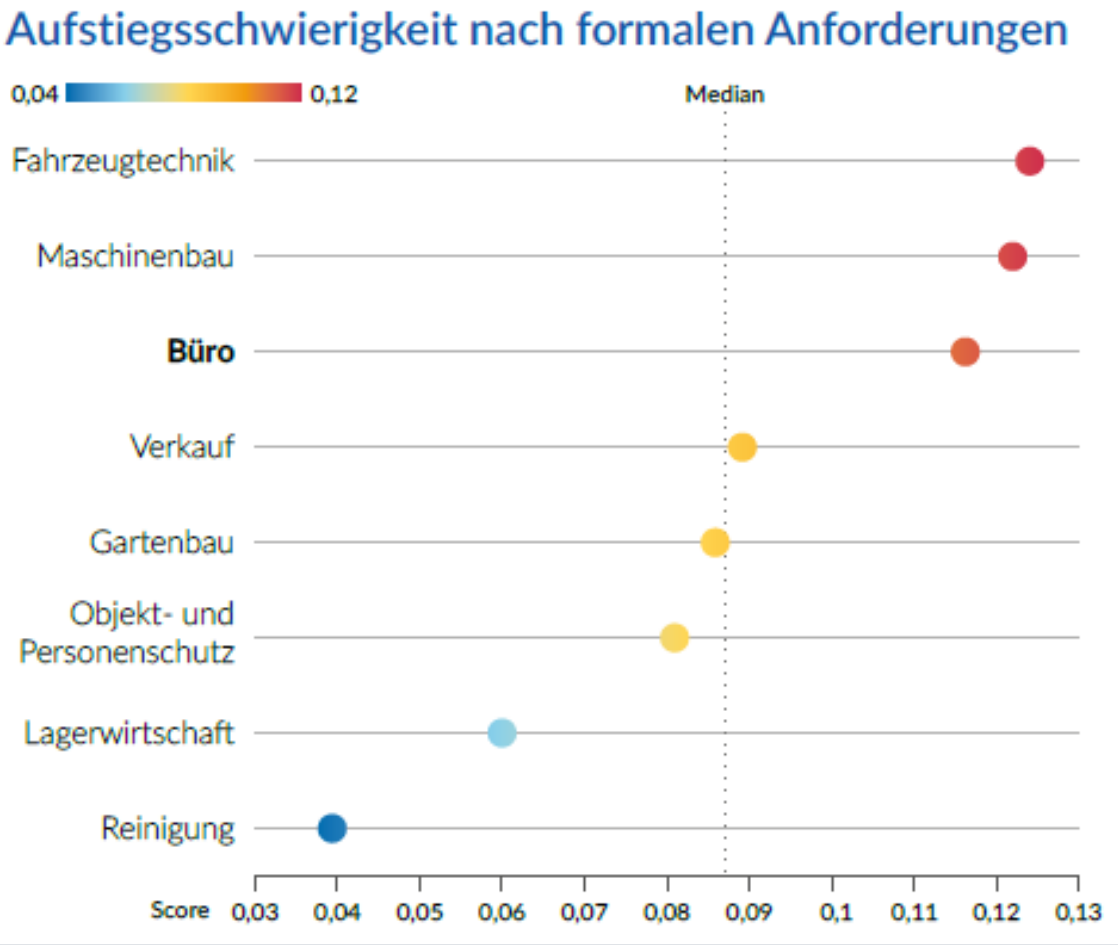


Die Aufstiegsschwierigkeit berücksichtigt formale und Kompetenzanforderungen

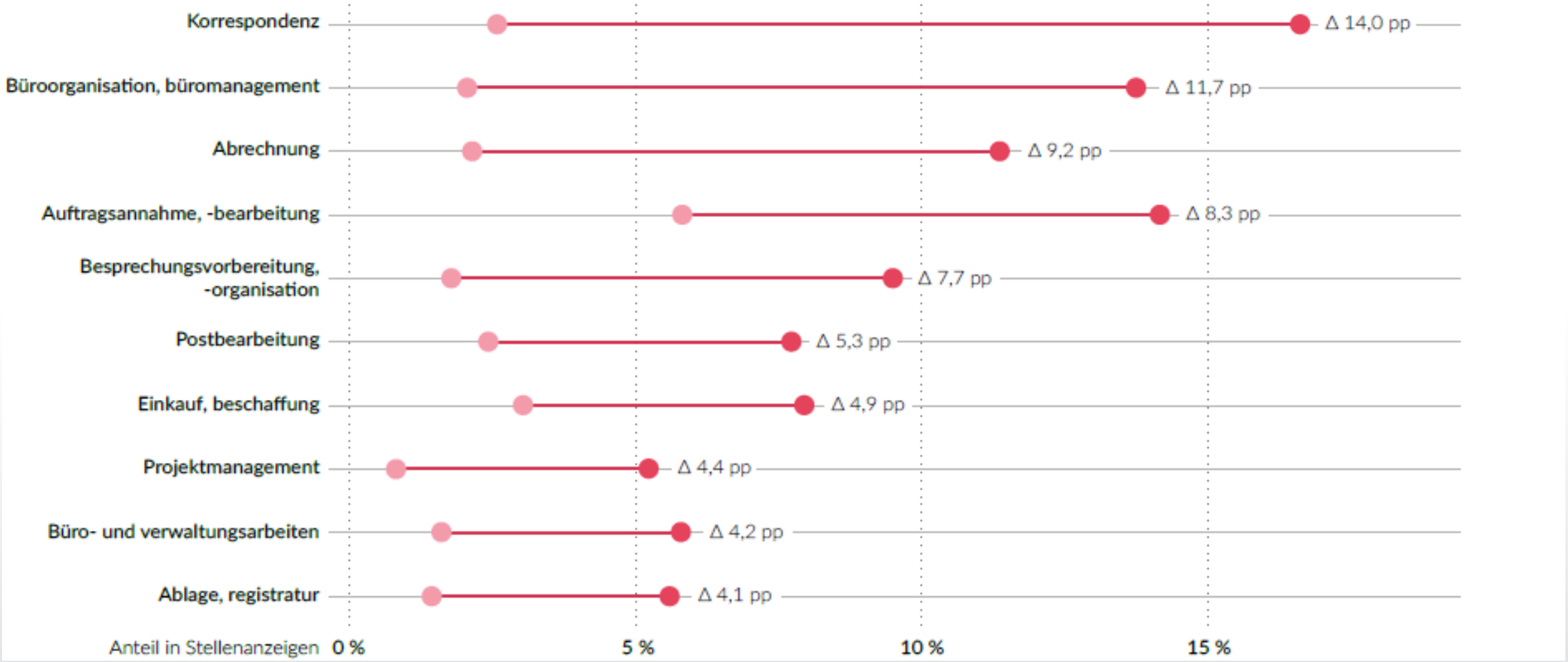


Steckbriefe: Unterschiede zwischen Berufepärchen

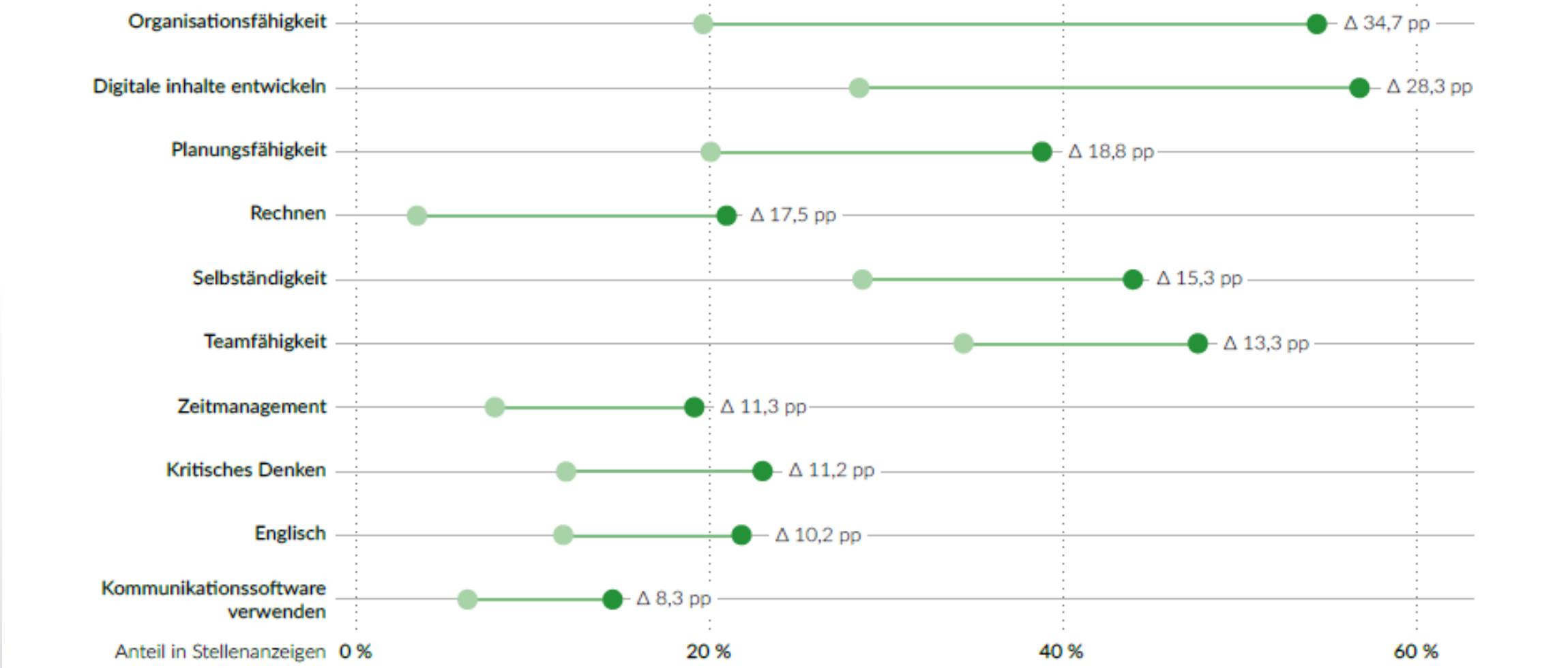




Lücken bei Fachkompetenzen: Büro



Lücken bei berufsübergreifenden Kompetenzen: Büro



Steckbrief, Beispiel Büro

Kommunikation & Korrespondenz

Warum relevant?
Übernahme von verbindlicher schriftlicher und mündlicher Kommunikation

Beispiel-Skills (aus Top-Gaps):
- Korrespondenz
- Büro- und Verwaltungsarbeiten

Kaufmännische Sachbearbeitung

Warum relevant?
Eigenständige Bearbeitung von administrativen Vorgängen. Stärkere Übernahme von Verantwortung für Geschäftsprozesse.

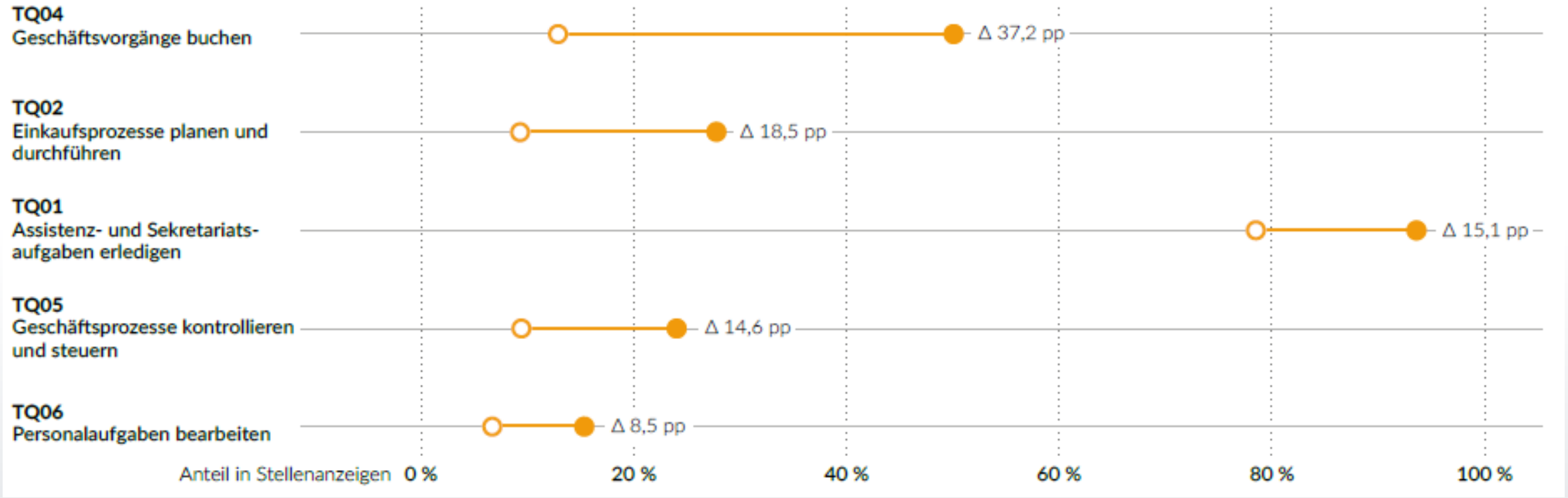
Beispiel-Skills (aus Top-Gaps):
- Abrechnung
- Auftragsannahme, -bearbeitung
- Einkauf und Beschaffung

Büroorganisation & Projektmanagement

Warum relevant?
Koordinierung von Abläufen, Besprechungsvorbereitung, Organisation von Reisen und koordinative Aufgaben bei agilen Prozessen

Beispiel-Skills (aus Top-Gaps):
- Büroorganisation, Büromanagement
- Ablage, Registratur
- Besprechungsvorbereitung, -organisation
- Projektmanagement

Unterschiede Helfer:in und Fachkraft im Büro Teilqualifikationen



Welche TQ erschließt die meisten Stellen? „Best-next TQ“

Beruf: Büro-,Sekretariatskräfte(o.S.)-Fachkraft

Erworbene TQs

Rang	Teilqualifikation	Neue Stellenanzeigen	Gesamt danach
1	TQ1: Assistenz- und Sekretariatsaufgaben erledigen	+25.786	25.786
2	TQ3: Werbemaßnahmen umsetzen und Aufträge bearbeiten	+3.574	3.574
3	TQ4: Geschäftsvorgänge buchen	+1.892	1.892
4	TQ6: Personalaufgaben bearbeiten	+452	452
5	TQ5: Geschäftsprozesse kontrollieren und steuern	+416	416
6	TQ2: Einkaufsprozesse planen und durchführen	+316	316

Berücksichtigung von bereits erworbenen Kompetenzen/TQs

Beruf: Büro-,Sekretariatskräfte(o....

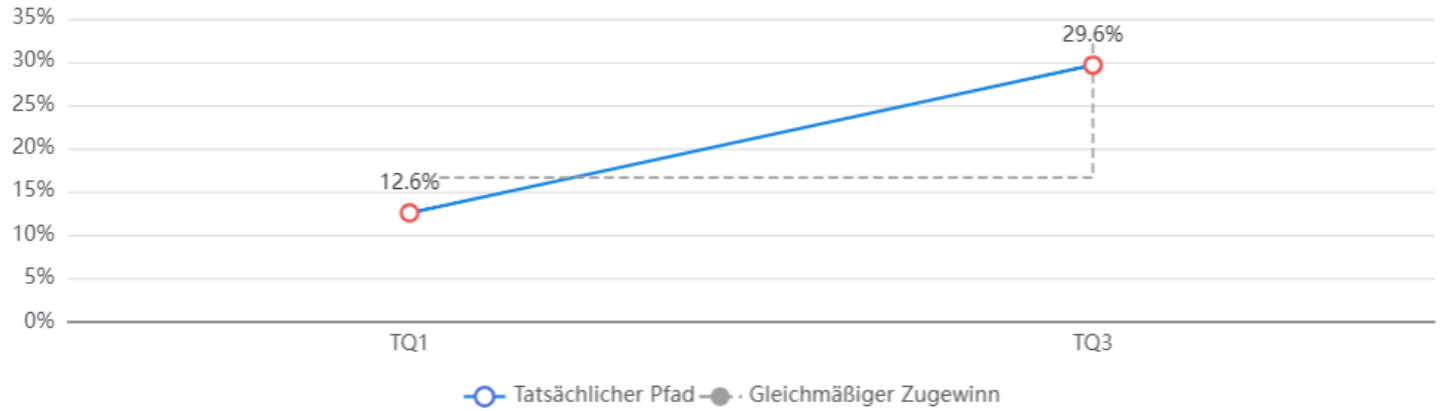
Erworbene TQs:
- TQ1: Assistenz- und Sekretariatsaufgaben erledigen
- TQ3: Werbemaßnahmen umsetzen und Aufträge bearbeiten

Erreichbare Kombinationen (3):

Rang	Teilqualifikation	Neue Stellenanzeigen	Gesamt danach
1	TQ4: Geschäftsvorgänge buchen	+45.706	106.393
2	TQ2: Einkaufsprozesse planen und durchführen	+12.988	73.675
3	TQ5: Geschäftsprozesse kontrollieren und steuern	+12.839	73.526
4	TQ6: Personalaufgaben bearbeiten	+6.694	67.381

Kumulativer Abdeckungsgrad

Linie



Manche TQs erschließen höhere Stellenanteile

Beruf: Büro-,Sekretariatskr...

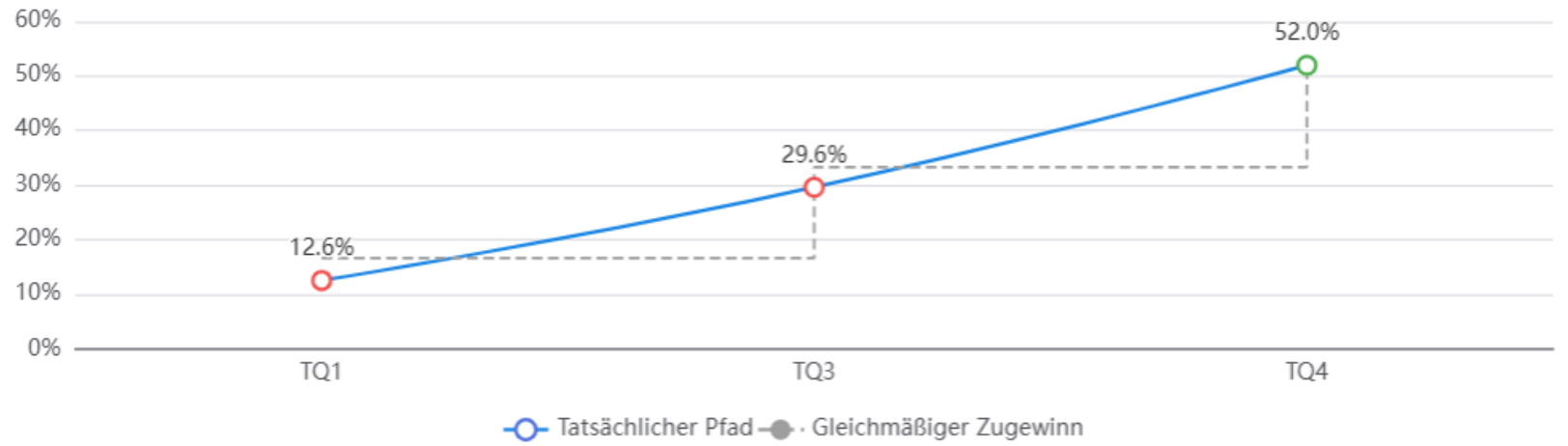
Erworbene TQs:
- TQ1: Assistenz- und Sekretariatsaufgaben erledigen
- TQ3: Werbemaßnahmen umsetzen und Aufträge bearbeiten
- TQ4: Geschäftsvorgänge buchen

Erreichbare Kombinationen (7):

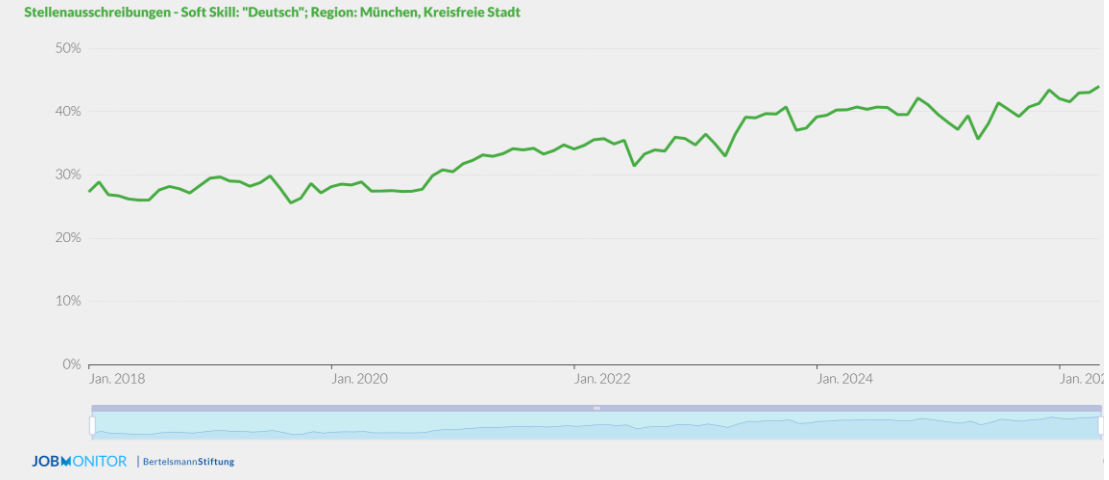
Rang	Teilqualifikation	Neue Stellenanzeigen	Gesamt danach
1	TQ2: Einkaufsprozesse planen und durchführen	+31.264	137.657
2	TQ5: Geschäftsprozesse kontrollieren und steuern	+24.883	131.276
3	TQ6: Personalaufgaben bearbeiten	+13.089	119.482

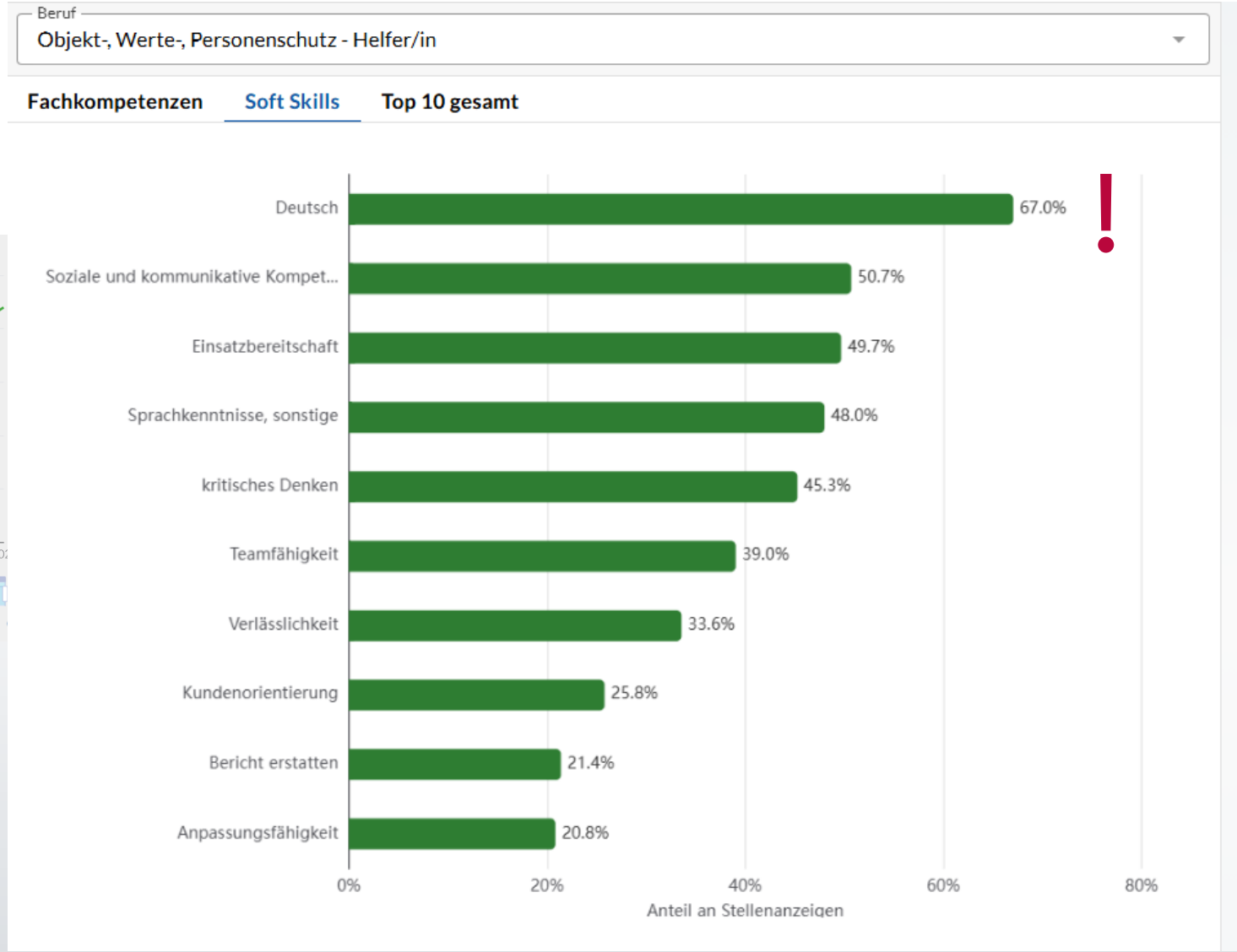
Kumulativer Abdeckungsgrad

Linie



Exkurs: Deutschkenntnisse in jeder dritten Stelle explizit genannt!





Individueller Einsatz im Beratungs-prozess

Individuelles Kompetenzprofil

MYSKILLS
BERUFLICHE KOMPETENZEN ERKENNEN



+ Sprach-kompetenz!

Qualifizierungspfad und Arbeitsmarktnachfrage

JOBMONITOR

Steckbriefe & best next TQ

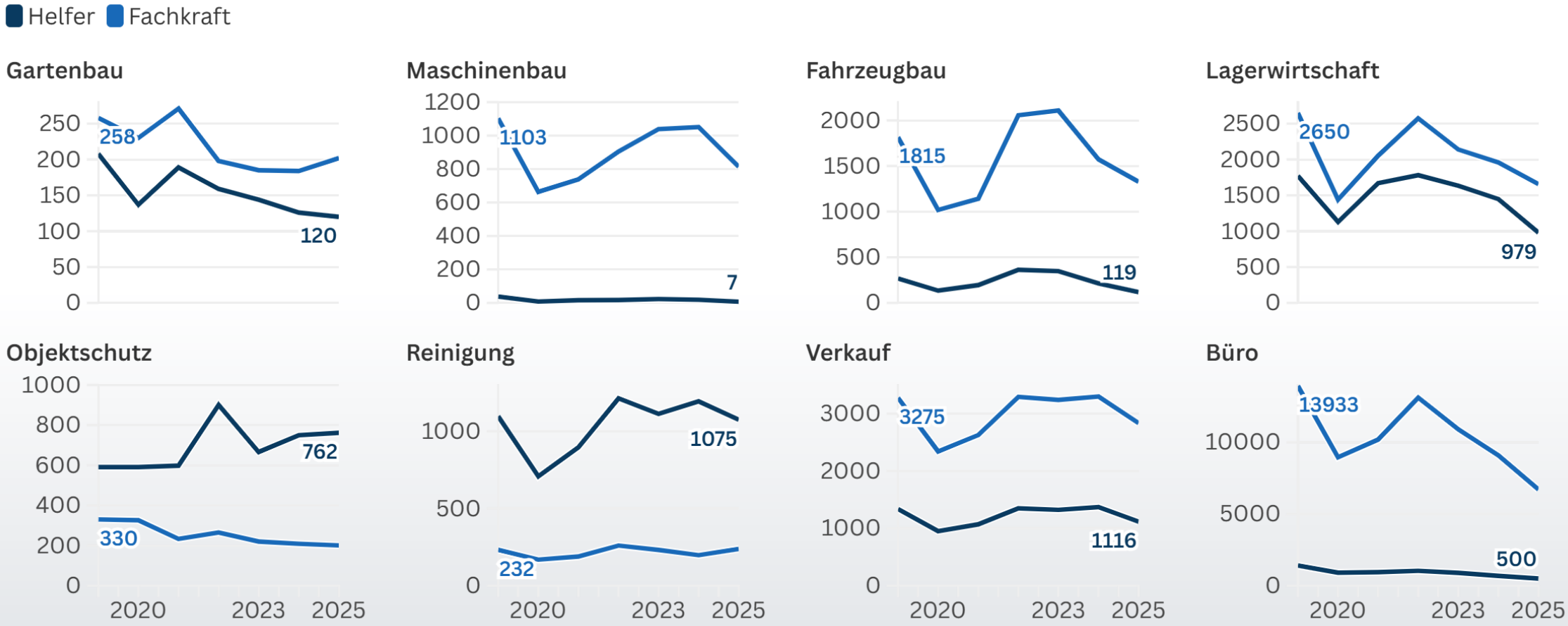
(Teil)Qualifizierung

Vermittlung in Arbeit

Menschen bewegen.
Zukunft gestalten.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

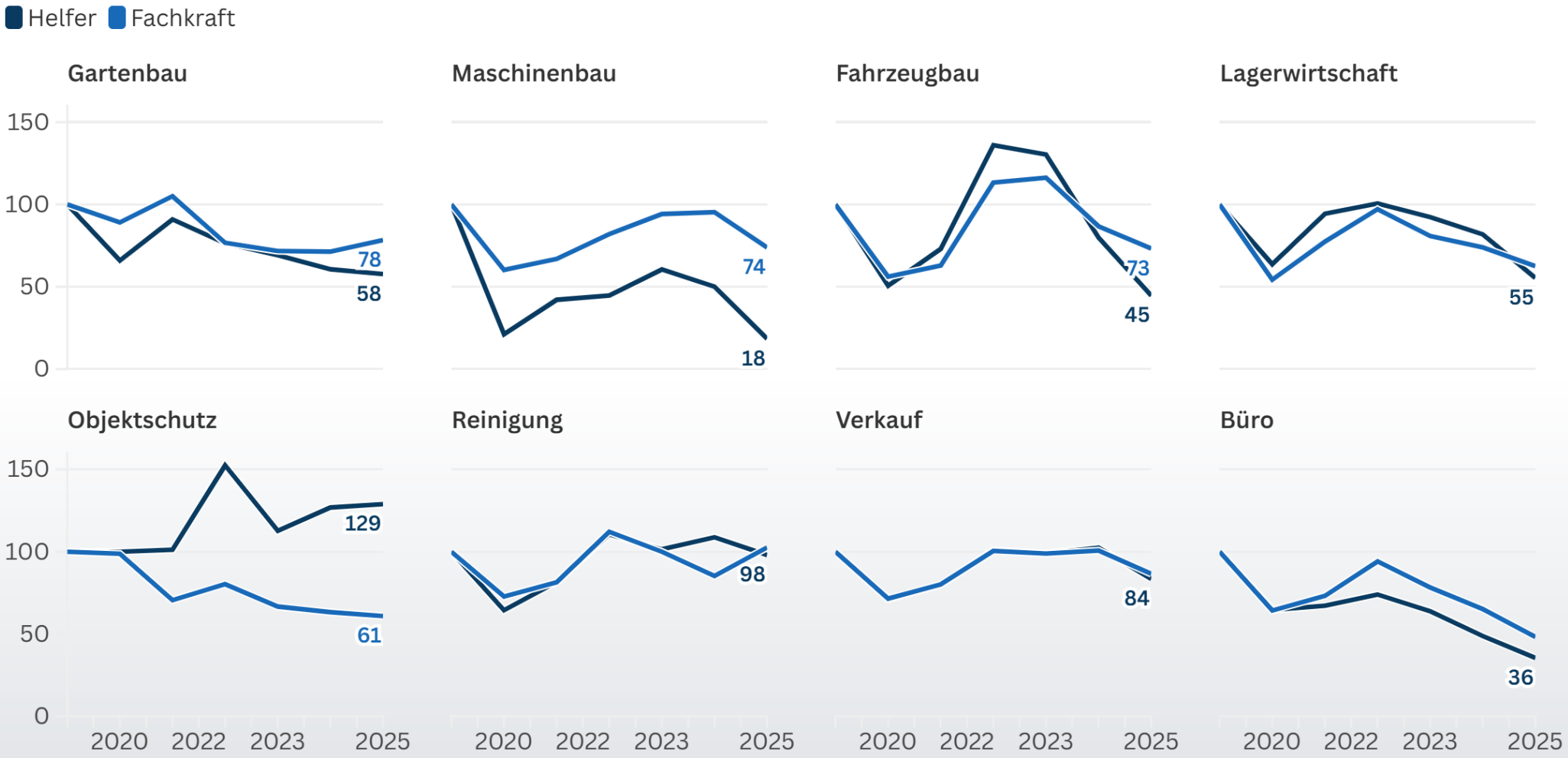
Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte in der Landeshauptstadt München



BertelsmannStiftung

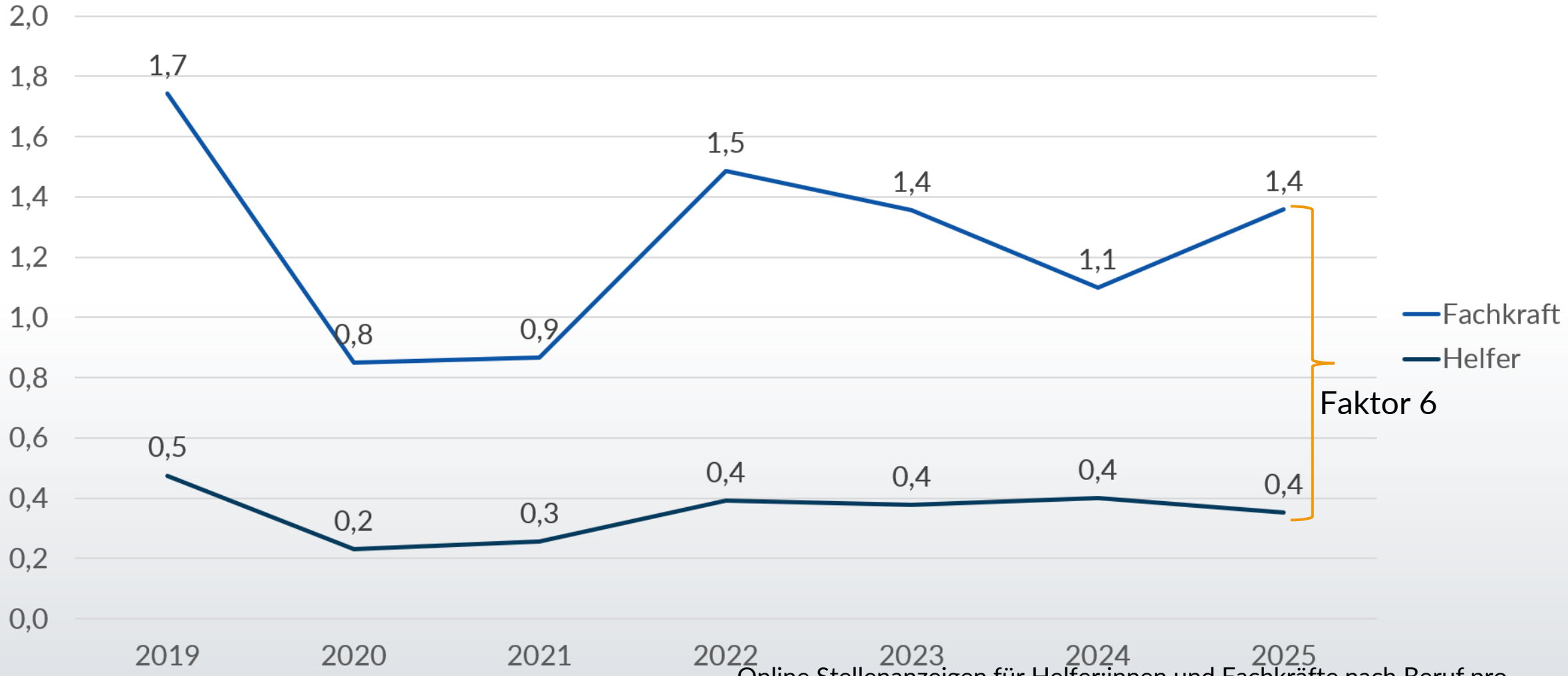
Vergleich Online Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte nach Beruf in München
Quelle: Jobmonitor, Entgeltatlas

Indexentwicklung in München



Vergleich Online Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte nach Beruf als Index (2019: 100)
Quelle: Jobmonitor

Stellen pro Arbeitslose in München - Verkauf



Online Stellenanzeigen für Helfer:innen und Fachkräfte nach Beruf pro arbeitslose Person
Quelle: Jobmonitor, Statistik der Bundesagentur für Arbeit