

# Betriebliche Aufträge als Prüfungsform

**Band 38**



**BayME**



## Impressum

Leitfaden für die Bildungspraxis  
Schriftenreihe des Forschungsinstituts  
Betriebliche Bildung (f-bb) gemeinnützige GmbH

## Band 38

Betriebliche Aufträge als Prüfungsform

## Herausgeber

Herbert Loebe, Eckart Severing

## Autoren

Rudolf Krug, Lothar Kastner

## Förderung

Dieser Leitfaden entstand im Rahmen des Projektes „Zentrum für Ausbildungsmanagement Bayern <zab>“, das vom Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gemeinnützige GmbH im Auftrag des Verbandes der Bayerischen Metall- und Elektro-Industrie e.V. (VBM) und des Bayerischen Unternehmensverbandes Metall und Elektro e.V. (BayME) durchgeführt wird.

## Verlag

© W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG  
Bielefeld 2009

## Gesamtherstellung

W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG  
Postfach 100633, 33506 Bielefeld  
Telefon: 0521 91101-11, Telefax: 0521 91101-19  
service@wbv.de, www.wbv.de

## Umschlaggestaltung

Christiane Zay, Bielefeld

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Printed in Germany

ISBN 978-3-7639-3887-2

Bestell-Nr. 6001993

## Bibliografische Informationen der Deutschen National-

**bibliothek:** Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.



Checkliste



Wichtig!



Vorteil

# Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>5</b>
<b>Herausforderungen</b>	<b>7</b>
Arbeitswelt im Wandel: Neue Anforderungen an die Facharbeit	7
Neu geordnet: Die Berufe der Metall- und Elektroindustrie	9
Moderne Prüfungsformen: Die Struktur der gestreckten Abschlussprüfung	10
<b>Der Betriebliche Auftrag</b>	<b>15</b>
Worum geht es beim Betrieblichen Auftrag?	15
Schwarz auf weiß: Die Dokumentation	16
Prozesskompetenz auf dem Prüfstand: Das Fachgespräch	17
Optimale Bedingungen für eine erfolgreiche Prüfung	20
Die Vorteile des Betrieblichen Auftrags	21
Neue Prüfungsformen – neue Herausforderungen: Der Ausbilder als Coach	23
<b>Betriebliche Aufträge in der Praxis: Die wichtigsten Fragen und Antworten</b>	<b>25</b>
Schritt 1: Auswahl eines Betrieblichen Auftrags	25
Schritt 2: Genehmigung durch den Prüfungsausschuss	27
Schritt 3: Durchführung im vorgegebenen Zeitfenster	28
Schritt 4: Abgabe der praxisbezogenen Unterlagen	31
Schritt 5: Das Fachgespräch	31
<b>Zusammenfassung</b>	<b>33</b>
<b>Instrumente und Best-Practice-Beispiele</b>	<b>35</b>
<b>Links/Literatur</b>	<b>43</b>