

Persönliche und fachliche Kompetenzen der Mitarbeiter/innen sind eine Voraussetzung für den Markterfolg eines Unternehmens. Betriebliche Weiterbildungspraxis muss sich daher an den aktuellen Marktentwicklungen orientieren.

Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen (KMU) benötigen eine bedarfsgerechte Unterstützung, um das Weiterbildungsengagement ihrer Angestellten zu fördern und zu erhöhen.

Bildungsberatung kann dabei einen wertvollen Beitrag leisten:

- Lebensbegleitendes Lernen fördern
- Mehr Beschäftigte in Weiterbildung bringen
- Systematische betriebliche Weiterbildungsplanung in KMU unterstützen

Ziel ist es, die Bildungsberatung für Berliner KMU praxisingerechter zu gestalten und eine effiziente Anwendung vorzubereiten.

- Die Erhebung des Bildungs- und Beratungsbedarfs in Berliner KMU erfolgt durch eine Unternehmensbefragung.
- Anhand der Erhebungsauswertung werden Leitlinien zur Kompetenzentwicklung von Bildungsberater/innen erstellt.
- Mit Expert/innen und Praktiker/innen werden die Anforderungen in Workshops reflektiert und konkretisiert.

### Produkte

- Publikation der Umfrageergebnisse in Berliner KMU
- Leitlinien des Kompetenzprofils für eine praxisingerechte Bildungsberatung in Berliner KMU



**Projektkoordination:**



zukunft im zentrum GmbH  
Rungestraße 19  
10179 Berlin  
Tel: 030 / 27 87 33 73  
Fax: 030 / 27 87 33 36  
wep@ziz-berlin.de  
www.ziz-berlin.de

**Wissenschaftliche Begleitung:**



Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)  
gemeinnützige GmbH  
Obere Turnstraße 8  
90429 Nürnberg  
Tel: 0911 / 2 77 79 - 48  
loeffelmann.sonja@f-bb.de  
www.f-bb.de

# WEP. Weiterbildung und Personalentwicklung in KMU

Förderung von Innovation und Lebens-  
langem Lernen in KMU durch Bedarfs-  
analyse und Kompetenzentwicklung  
in der Bildungsberatung

Gefördert und unterstützt durch die Senatsverwaltung für Inte-  
gration, Arbeit und Soziales sowie den Europäischen Sozialfonds

