

Ihre Vorteile...

Unmittelbarer Praxisbezug

Sie lernen an Fallbeispielen und in Projekten, deren Ergebnisse Sie in der Masterarbeit vertiefen können. Schon während des Studiums werden Studienergebnisse in den Berufsalltag integriert. Nicht nur Sie selbst, sondern auch der Betrieb profitiert von Beginn an von Ihrem Studium.

Kompetente Dozenten

Ihre betrieblichen Fragestellungen bestimmen die Inhalte des Studiengangs mit. Die Dozenten kennen die betriebliche Praxis und beziehen konkrete Fragestellungen in die Präsenzphasen mit ein.

Flexible Studienstruktur

Sie können flexibel lernen: zu Hause, am Arbeitsplatz und in der Universität. An 35 Präsenztagen in zwei Jahren setzen Sie sich effektiv mit den Themen des Studiengangs aneinander.

Individuelle Beratung

Fachliche Beratung erhalten Sie nicht nur durch die Dozenten, sondern auch durch Ihre Mitstudierenden - persönlich oder via Internet. Für den Austausch untereinander lassen wir genügend Raum.

International anerkannte Qualifikation

Sie erwerben einen international anerkannten Hochschulabschluss, der Ihnen Karrieremöglichkeiten eröffnet und Ihre Berufschancen steigert. Mit dem erworbenen Hintergrundwissen sind Sie kompetenter Ansprechpartner im Unternehmen.

Der Studiengang ist durch ACQUIN akkreditiert.

Sie interessieren sich für den Masterstudiengang? Sprechen Sie uns an.

Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Lehrstuhl für Pädagogik I
Dr. Ines Sausele-Bayer
Bismarckstraße 1
91054 Erlangen
Tel.: 09131/85-22074 Fax: 09131/85-26450
E-Mail: ines.sausele@phil.uni-erlangen.de

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)

Birgit Schulte, M.A.
Obere Turnstraße 8
90429 Nürnberg
Tel.: 0911/27779-15 Fax: 0911/27779-50
E-Mail: schulte.birgit@f-bb.de

Bei Vertragsfragen wenden Sie sich bitte an:

Campus für wissenschaftliche Weiterbildung

Gabriele Lagler
Henkestr. 91 (IZMP)
91052 Erlangen
Tel.: 09131/85-25873 Fax: 09131/85-25869
E-Mail: gabriele.lagler@zuv.uni-erlangen.de



Berufsbegleitender Masterstudiengang



Detaillierte Informationen und aktuelle Daten finden Sie unter
www.master-oepe.de

Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg



Der Studiengang.

Unternehmen, die auf globalisierten Märkten erfolgreich sein wollen, müssen innovativ, lernfähig und wandelbar sein. Gleichzeitig benötigen sie Mitarbeiter, die motiviert und engagiert zur Erreichung der Unternehmensziele beitragen.

Der Studiengang vermittelt Kompetenzen zur Unterstützung individueller und organisationaler Lernprozesse. Dadurch kann das Potenzial der Mitarbeiter analysiert, gefördert und gewinnbringend eingesetzt werden. Die Teilnehmer lernen, Veränderungen durch den effektiven Einsatz organisationaler und personaler Ressourcen optimal zu gestalten.

Der Studiengang geht von der notwendigen Verknüpfung von Organisations- und Personalentwicklungsprozessen aus: Nur in der Kombination entsteht ein Mehrwert. So wird zum Beispiel moderne Personalarbeit vor dem Hintergrund thematisiert, welchen Beitrag sie zur Stärkung der wettbewerbliehen Position des Unternehmens und damit zum Unternehmenserfolg leistet. Umgekehrt ist zu fragen, wie Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufe lernförderlich zu gestalten sind. Die Themen werden vor dem Hintergrund der zunehmenden Internationalisierung von Unternehmen behandelt.

Der berufsbegleitende Masterstudiengang reagiert direkt auf den Bedarf von Unternehmen. Hochschule und Wirtschaft arbeiten Hand in Hand: von der Entwicklung bis zur Durchführung.

Diese Inhalte bietet das Studium.

Modulgruppe 1: Integration von Organisation und Person(a)

- M 1.1 Grundlagen der Organisations- und Personalentwicklung
- M 1.2 Qualifikationsplanung und Personalentwicklung
- M 1.3 *Wahlmodul* Beratung

Modulgruppe 2: Grundlagen Organisation

- M 2.1 Konzepte der Organisationsentwicklung
- M 2.2 Umsetzung von OE-Prozessen

Modulgruppe 3: Grundlagen Personal

- M 3.1 Methoden und Instrumente der Personalentwicklung
- M 3.2 Personalmanagement und Arbeitsrecht

Modulgruppe 4: Management und Führung

- M 4.1 *Wahlmodul* Management von Organisationen
- M 4.2 Instrumente der Mitarbeiterführung

Modulgruppe 5: Bildungsmanagement

- M 5.1 Betriebliches Bildungsmanagement
- M 5.2 *Wahlmodul* Weiterbildungsmanagement
- M 5.3 *Wahlmodul* Ausbildungsmanagement

Modulgruppe 6, 7, 8: Berufspraxis, Projekt und Masterthesis

Detaillierte Informationen über unsere Modulgruppen und Inhalte finden Sie unter www.master-oepe.de

Wissenswertes zum Studiengang.

Dauer, Abschluss und Kosten

- Der modular aufgebaute Masterstudiengang wird berufsbegleitend über zwei Jahre in einer Kombination aus Selbstlern-, Präsenz- und Projektphasen angeboten und schließt mit dem international anerkannten Master of Arts (M.A.) ab.
- Das Teilnehmerentgelt beträgt pro Jahr 4.900 Euro.

Ziele des Studiengangs

- Vorbereitung auf die Übernahme verantwortlicher Aufgaben in Tätigkeitsfeldern der Organisations- und Personalentwicklung, sowohl in Unternehmen als auch in Non-profit Organisationen
- Vermittlung von sowohl Grundlagen- als auch Vertiefungswissen
- Aufbau von Expertenwissen bei gleichzeitig starker Praxisorientierung
- Berücksichtigung von Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz

Zielgruppe

- Hochschulabsolventen unterschiedlicher Disziplinen, die bereits im Bereich der Organisations- und Personalentwicklung tätig sind, sich vertiefte Kenntnisse aneignen wollen und dabei auf ein praxisnahes, wissenschaftliches Studium Wert legen (z. B. Personalreferenten, Führungskräfte, Berater, Projektverantwortliche)
- Personen, die sich gezielt auf die Übernahme von Aufgaben in diesem Feld vorbereiten wollen

Zulassungsvoraussetzungen

- ein erfolgreich abgeschlossenes Erststudium an einer Universität oder an einer Fachhochschule oder ein vergleichbarer Abschluss und
- eine mindestens zweijährige Berufserfahrung nach Abschluss des Studiums

