

Inhalt

Vorwort	5
<i>Herbert Loebe</i>	

Einleitung

Neue Wege der Qualifizierung Einführungsrede, gehalten auf der Tagung „Zukunft der Weiterbildung – Weiterbildung der Zukunft“	9
<i>Manfred Scholz</i>	

I. Bestandsaufnahme

Qualifikation und Lebenslanges Lernen	17
<i>Gerhard Bosch</i>	
Wissensgesellschaft, Weiterbildung, Weggabelungen	37
<i>Robert Günthner</i>	
Die Instrumente der Arbeitsmarktpolitik: Welche Rolle spielt die Weiterbildung (noch)?	51
<i>Thomas Kruppe</i>	
Stand und Perspektiven der Bildungsträger in Deutschland	59
<i>Ottmar Döring, Thomas Freiling</i>	

II. Herausforderungen

Lernen im Wandel – Auf dem Weg zur lebenslangen Qualifizierung	87
<i>Jutta Rump, Silke Eilers</i>	
Demografie und Arbeitsmarkt – Anforderungen an die Weiterbildung	115
<i>Ernst Kistler</i>	
Der Stellenwert von Bildung und Qualifizierung im demografischen Wandel	129
<i>Brigitte Geldermann</i>	

Beschäftigungsfähigkeit und soziale Integration – eine Aufgabe der Weiterbildung? (Ein Thesenpapier)	139
<i>Claus Schroer</i>	

III. Perspektiven und Modelle

Lernen im Prozess der Arbeit – Funktionsweise und Unterstützungs- möglichkeiten	147
<i>Bärbel Bergmann</i>	

Selbstorganisiertes Lernen im Betrieb Nutzenpotentiale für Unternehmen durch neue Formen der Qualifizierung	161
<i>Thomas Freiling, Claudia Sack</i>	

Weiterbildung als strategischer Faktor für die Unternehmens- entwicklung	179
<i>Jörg Mildenberger</i>	

Neue Produktionsstrukturen, neue Qualifizierungsstrategien in Unternehmen	193
<i>Barbara Mohr, Alexander Krauß</i>	

Cross-curricular-competencies – ihre Bedeutung für erfahrungs- basiertes Lernen in Unternehmen	205
<i>Veronika Hammer</i>	

Zu den Autoren	215
---------------------------------	-----