

<b>Einleitung</b>	<b>5</b>
<b>Kompetenz macht flexibel</b>	<b>5</b>
Neue Beschäftigungsmöglichkeiten für schwerbehinderte Mitarbeiter	5
Ein Modellprojekt mit praktischen Konsequenzen	6
<b>Herausforderung</b>	<b>8</b>
<b>Potenziale nutzen</b>	<b>8</b>
Der Rohstoff „Wissen“	8
Barrieren im Kopf	9
Behinderung als Wirtschaftsfaktor	9
Ihr Engagement ist gefragt!	10
<b>Hinderliche Denkmuster</b>	<b>11</b>
Behinderung ist keine Krankheit	11
<b>Initiative</b>	<b>12</b>
<b>Modellprojekt „kompetenz-plus“</b>	<b>12</b>
Die aktuelle Situation	12
Defizite im Bereich personaler und sozialer Kompetenz	13
Zielgruppenspezifische Weiterbildungsstrategien	13
Barrierefreie Angebote	14
Der typische Teilnehmer	16
<b>Strategie</b>	<b>17</b>
<b>Instrumente zur Qualifizierung</b>	<b>17</b>
Strategie Initiativ-Workshop	17
Strategie Kompetenztraining „Selbstmanagement“	19
Strategie Kompetenztraining „Teamfähigkeit“	20
Strategie Kompetenztraining: Problemlösungsfähigkeit und Medienkompetenz	21
Strategie Einzelcoaching	22
<b>Umsetzung</b>	<b>23</b>
<b>Überzeugen, entscheiden – unterscheiden</b>	<b>23</b>
Interne Kommunikation ist der Schlüssel zum Erfolg	23
Unterschiedliche Wege für Groß- und Kleinunternehmen	24
Qualifizierungsberatung	25
<b>Nur wer das Ziel kennt, kommt auch an</b>	<b>26</b>
Die Suche nach geeigneten Partnern	28