

---

## Workshop 2: Betriebliches Eingliederungsmanagement Dokumentation des Diskussionsverlaufs

### Fragen und Erwartungen der Teilnehmer

- Struktur / Prozess
- „Leidensgerechte Arbeitsplätze“
- Verschiedene Perspektiven: wie erfasse ich Krankheitstage?
- Daten zu Langzeiterkrankten
- Nachweisbare Effekte
- Was kommt danach?
- wie weiter nach dem BEM?
- Wie kann man den Mitarbeitern die Ängste vor dem BEM nehmen?
- Gesundheitsverhalten der Mitarbeiter beeinflussen

### Diskussionsschwerpunkte

- Erfassung von Krankmeldungen/ wichtig hier: Systematik!
- Rechte und Pflichten der Mitarbeiter
- Welche Konsequenzen hat das BEM für die Mitarbeiter?
- Ängste nehmen – Vertrauen aufbauen
- Vertrauen ist eine Frage der Unternehmenskultur
- BEM als Führungsthema
- Welche Folgen hat eine Ablehnung des BEM durch den Mitarbeiter
- Rollen & Akteure im BEM-Prozess
- Jede Einrichtung muss ein für sie passendes Verfahren finden
- Was tun, wenn alle Möglichkeiten ausgeschöpft sind: die Mitarbeiter nicht fallen lassen!
- Ersetzt das BEM das Rückkehrgespräch?
- Kann der Arbeitgeber eine Belastungserprobung verlangen?
- Wie lange dauert ein BEM-Prozess?
- Maßnahmen: TOP (Technik – Personal – Organisation)
- Alternativvorschläge machen
- Prozess beschreiben/ Dokumente hinterlegen – wie lange müssen BEM-Unterlagen aufbewahrt werden?
- Wer führt die BEM-Gespräche
- Nachhaltigkeit von verhaltensorientierten Maßnahmen?