

# „Ingenieure 50plus“

Ein Projekt von  
„50plus in Oberfranken e.V.“

in Zusammenarbeit mit den  
**Unternehmen der Region**  
und der  
**Hochschule Coburg**

# Flexibel und Integrativ

## „Ingenieure 50plus“

Das Projekt „Ingenieure 50plus“ ist keine starre Bildungsmaßnahme, sondern ein integrativer Prozess an dem Sie mitwirken können:

Sie suchen Ingenieure ?

Dann übermitteln Sie uns Ihr Anforderungsprofil oder fordern Sie die anonymisierten Profile der Teilnehmer an !

**Je früher uns die Anforderungen an die zu besetzende Stelle vorliegen, desto leichter ist es diese in den individuellen Qualifikationsplan zu integrieren.**

Betrachten Sie die nachfolgende Darstellung des Projektes bitte vor diesem Hintergrund – Herzlichen Dank !

# Teilnehmerzusammensetzung „Ingenieure 50plus“

Stand 27.09.07

18 Teilnehmer (3 ursprünglich vorgesehene Teilnehmer sind bereits vermittelt)  
aus den Bereichen

Bau/Architektur	5
Maschinenbau/ Fahrzeugtechnik	8
Elektro	3
Holztechnik	1
Vertrieb	1

# Teilnehmerzusammensetzung „Ingenieure 50plus“

Stand 27.09.2007

18 Teilnehmer (3 ursprünglich vorgesehene Teilnehmer sind bereits vermittelt)

aus den Regionen	Coburg	9
	Sonneberg	7
	Schweinfurt	2

# Aufgaben der Projekt-Partner „Ingenieure 50plus“

## **Konzeption, Teilnehmerbetreuung und Koordination**

50plus in Oberfranken e.V. in Zusammenarbeit mit der VHS Coburg

## **Akquise von Teilnehmern und Partnerunternehmen**

50plus in Oberfranken e.V. in Zusammenarbeit mit

Herrn F. Herdan, LASCO

Hochschule Coburg

Vertretern der ARGEn

Herr F. Brosch, BayME und VBM

Vertretern der WiFöGs

Vertretern der Bundesagentur

## **Eignungsfeststellung – Qualifizierung, fachliche und sozialpädagogische Betreuung**

50plus in Oberfranken e.V. in Zusammenarbeit mit der VHS Coburg und der Hochschule Coburg

## **Bereitstellen von Praktikums- und Arbeitsstellen**

Partnerbetriebe der Region Nordbayern/Südthüringen

# Übersicht über den Projektablauf „Ingenieure 50plus“

Aufnahmetraining bei der VHS Coburg

7. – 18. Mai 2007 – Abschlussgespräche 21. - 23. Mai 2007

Praxis in den Betrieben

erste 4-wöchige Praxisphase ab Juni 2007

Fachlehrgänge an der Hochschule Coburg

17. – 28. September 2007

Individuelle Qualifizierungen

parallel und/oder im Anschluss

Einstellung in den Unternehmen

# Aufnahmetraining „Ingenieure 50plus“

## „Stärken kennen – Stärken nutzen“

Dokumentation der bisherigen Tätigkeitsfelder  
Persönliche Einstellungen und soziale Kompetenzen  
Was habe ich bisher gemacht – wo will ich hin?

**Dauer:** 07. Mai - 26. Mai 2007  
**Durchführung:** Kursleitung VHS (Silke Schultheiss)  
**Unterstützung:** Professoren der FH Coburg,  
Vertreter der Wirtschaft

Den Abschluss bildete ein Vorstellungsgespräch vor einem Fachgremium aus Professoren der Hochschule, Vertretern der Wirtschaft sowie Kursleitung und Vereinsvertretern.

# Praxis in den Betrieben

## „Ingenieure 50plus“

### „Drin sein – Dran sein“

Gegenseitiges Kennenlernen von Betrieben und Teilnehmern  
Überprüfen praktischer Fähigkeiten und Fertigkeiten der Teilnehmer  
Ermittlung unternehmensspezifischer Qualifikationsbedarfe

**Beginn:** Juni – September 2007  
**Durchführung:** Partnerbetriebe  
**Unterstützung:** Mentoren aus der Wirtschaft,  
Sozialpädagogische Begleitung



# Fachlehrgänge / Qualifizierungen „Ingenieure 50plus“

## „Eines für Alle – Alles für einen“

Aktualisierung und Vertiefung der Kenntnisse aller Teilnehmer in jeweils 2 Fachlehrgängen pro Fachbereich  
(vorgesehen: Bau / Maschinenbau / Elektrotechnik)

**Beginn:** Montag, 17. September 2007  
**Durchführung:** FH Coburg  
geeignete (Fort-) Bildungseinrichtungen

Individuelle Qualifizierung zum Lückenschluss in Bezug auf das für den jeweiligen Betrieb benötigte Ingenieurwissen  
z.B. CAD- , PPS-Programme, Material- und Verfahrenstechniken

**Beginn:** individuell  
**Durchführung:** Bildungsträger/Hochschule Coburg

# Fachlehrgänge / Qualifizierungen „Ingenieure 50plus“

**Hochschul-Qualifizierungen** (17. – 28 . September 2007)

Grundkenntnisse in Lab - View - Prof. Dr. Schwarz  
(Messtechnik/Signalverarbeitungsprogramm)

Einführung in SPS (Simatik Step7) - Prof. Thomas  
(Speicherprogrammierbare Steuerungen)

Einführung in die Mikrocontrollertechnik - Prof. Missbach

Grundkenntnisse - Programmieren in "C" - Prof. Dr. Binder

Bauinformatik (CAD) – Herr Kessler

Energiebewertung von Gebäuden (Energiepass)  
Herr Pfrommer

Umfang: 15 Doppelstunden je Kurs

# Einstellung bei den Unternehmen „Ingenieure 50plus“

## „Gesucht – Gefunden“

Unternehmen gewinnen ihren Qualifikationsanforderungen gemäß optimal eingepasste, motivierte und einsatzbereite Mitarbeiter

„Ältere“ Ingenieure gewinnen nicht aktuelles Wissen, sondern eine neue Chance sich wieder im 1. AM zu installieren

**Beginn:** schnellstmöglich  
**Durchführung:** Ihr Unternehmen  
**Unterstützung:** Alle Partner des Projektes  
Ingenieure 50plus

# Fazit

## „Ingenieure 50plus“

### **Folgende Probleme zeigten sich im Laufe des Projekts:**

- viele Firmen zeigen nur dann Interesse an Praktikanten wenn das Bewerberprofil eine hohe Kongruenz zum Stellenprofil aufweist
- ➔ das 50plus-Qualifizierungsangebot wurde nicht in Anspruch genommen
- die mangelnde Flexibilität/Mobilität der Bewerber (z. B. Pflege von Familienangehörigen)
- fehlende Anwenderkenntnisse computergestützter Zeichen-, Steuerungsprogrammen

# Fazit

## „Ingenieure 50plus“

### Die bisherige Bilanz:

Ingenieure (Stand 07.05.2007)	18
vermittelt	5
Praktika	8
ausgeschieden (Krankheit/mangelnde Qualifizierung/langfristige Weiterbildung)	4

## Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Unsere Kontaktdaten für Fragen zum Projekt  
die Übermittlung oder die Anforderung von  
Anforderungsprofilen:

Ansprechpartner:  
Sabine Braunersreuther  
Christian Knetzger  
Telefon: 09561 – 79 55 90  
Telefax: 09561 – 35 58 26

mail: [sb@50plus-in-oberfranken.de](mailto:sb@50plus-in-oberfranken.de)  
[ck@50plus-in-oberfranken.de](mailto:ck@50plus-in-oberfranken.de)