

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



**Workshop  
„Mitarbeiterpotenziale  
entdecken und entwickeln –  
Kompetenzpässe im  
betrieblichen Alltag nutzen“**

## **Impuls: Informell erworbene Kompetenzen von Mitarbeitern im Unternehmen nutzen**

# Informell erworbener Kompetenzen – Bedeutung für Betriebe

**Wachsender Stellenwert informellen Lernens für den  
Erwerb und Erhalt beruflicher Handlungsfähigkeit**



**Arbeitsprozess**

**Sport-  
verein-t**  
MITWIRKEN IM SPORT

**ENGAGEMENT  
SCHLÄGT BRÜCKEN**  
Freiwilligendienste aller Generationen

**Verein**

**Familientätigkeit**

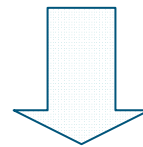


# Transparenz informell erworbener Kompetenzen - Bedeutung für Betriebe



Mehr Transparenz als Beitrag für:

- eine gezielte Personalrekrutierung
- einen passgenaueren Personaleinsatz
- eine effizientere Aus- und Weiterbildung



**Systematische Feststellung und Entwicklung von Kompetenzen  
als strategischer Wettbewerbsfaktor**

# Informell erworbene Kompetenzen nutzen: Einsatz angemessener Erfassungsmethoden

## Anforderungsorientierte Ansätze

- Objektivierende Kompetenzbeurteilung
- Quantitative standardisierte Verfahren (z.B. Tests)

## Entwicklungsorientierte Ansätze

- Subjektive Kompetenzbeurteilung
- Qualitative Verfahren (z.B. Kompetenzpässe)



## Potenziale von Kompetenzpässen

- Strukturierung und Erleichterung der Beurteilung von Ergebnissen von Lernprozessen
- Erfassung von Lernaktivitäten und Lernergebnissen aus formalen, non-formalen und informellen Lernkontexten
- Reflexion eigener Stärken
- Stärkung des Selbstbewusstseins und der Dialogfähigkeit

 **Abrundung des Kompetenzbildes des Mitarbeiters**

 **Wertschätzung von bisher Erlerntem**

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

## **Katharina Kucher**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)

Obere Turnstraße 8, 90429 Nürnberg

☎ 0911 / 27779 – 91

@ kucher.katharina@f-bb.de

🌐 <http://www.f-bb.de>