



## Material- und Energieeffizienz – Ergebnisse aus fünf Workshops

Treffen der ExpertME-Betriebe am 29. April in Pottenstein

**Helga Goczol**

Helga Goczol / Bernhard Ufholz

# Unternehmen Otto SPANNER GmbH

- Metallverarbeitender Betrieb
- ca. 300 Mitarbeiter
- an 4 Standorten
- Zertifiziert nach ISO / TS 16 949



# Leistungen

- Press-, Stanz- und Ziehteile
- Laserzuschnitte
- Toxen u. verschiedene Schweißarten
- Baugruppenfertigung
- Hochwertige Edelstahlteile





Wagner  
Jürgen

ja!  
Substanz  
das Leben

Handwritten notes on a piece of paper, including a green marker and some illegible text.

Handwritten notes on a piece of paper, including the word 'Growth'.



Ziel

Abstimmung  
Schwankkraft  
Offenheit  
Ehrlichkeit  
Interesse  
Verständnis  
Lösungsorientiert  
Loyalität



## Mitarbeitermotivation 1

- Fehlverhalten der Mitarbeiter.
- Ausschuss und Nacharbeit durch unsachgemäße Handhabung.

**Vorschlag: Motivation steigern z.B. verdientes Lob bzw. Anerkennung - das Gefühl geben auch gebraucht zu werden**

- **Mitarbeiterereinweisung:** Die Mitarbeiter sollten geschult werden, sich auch um das „Drumherum“ zu kümmern und eine ganzheitlichere Sicht entwickeln, um nicht nur ihren eigenen Arbeitsplatz wahrzunehmen.

**Vorschlag: Bei Neuaufträgen die Mitarbeiter nicht nur am eigenen Arbeitsplatz einweisen, sondern auch an den weiteren Arbeitsplätzen, um zu verstehen, warum, worauf besonders zu achten ist.**



## Mitarbeitermotivation 2

- **Personalentwicklung**, Chancen nutzen  
Vorschlag: Mitarbeiter sollten mehr Selbstbewusstsein und Mut zeigen, evtl. geeigneten Mitarbeiter auf Stellenausschreibungen hinführen. (Kollegen darauf aufmerksam machen, dass gerade er für diese Stelle geeignet wäre, Mut machen)
- **KVP-Runden** mit allen Produktionsmitarbeitern.  
Vorschlag: Termine von KVP-Runden festsetzen und auch regelmäßig durchführen, dabei sollte gegebenenfalls Feedback an die Mitarbeiter weitergegeben werden.
- Diskutiert wurde, ob eine **leistungsgerechtere Entlohnung** die Motivation steigern würde.  
Vorschlag: Evtl. Einführung eines Lohngruppensystems



## Mitarbeitermotivation 3

- **Umgang mit Verbesserungsvorschlägen:** Die Mitarbeiter würden gerne hinsichtlich ihrer Verbesserungsvorschläge etwas mehr Feedback erhalten.

Zudem wird mehr Transparenz angeregt (Liste im Aushang, welche Ideen eingereicht wurden; erfolgreiche Ideen etc.)

**Vorschlag: Mitarbeiter festlegen – Umsetzung der Ideen**



## Organisation und Kommunikation 1

- Reibungsverluste durch **mangelhafte Zusammenarbeit**
- **Druck auf die Mitarbeiter** wird durch die verschiedenen Ebenen und von den Mitarbeitern selber weiter gereicht.
- **Bessere Planung** zur Vermeidung von Sonderfahrten
- **Schlecht** abgestimmte Liefertermine

**Vorschlag: Wöchentliche KVP-Runden zwischen Vorgesetzte und Einrichter um die oben genannten Probleme zu verbessern.**  
**Einrichter sollten auch mehr Eigeninitiative übernehmen dürfen.**



## Organisation und Kommunikation 2

- **Missverständnisse** aufgrund von verschiedenen kulturellen und sprachlichen Hintergründen  
**Vorschlag: Sprachkurse für ausländische Mitarbeiter**



## Instandhaltung

- Bessere **Heizung, Lagerdachabdichtung (Teilbereichen)** zur Vermeidung von Korrosion bzw. Nacharbeit.

**Vorschlag: Instandhaltung der Hallen**

## **Wir wollen, hiermit etwas bei SPANNER bewegen!**

Helga Goczol

Jürgen Wagner

Mario Grünwald

Johann Kronawitter

Andreas Eierkaufner

Josef Hofmann