

# WORKSHOP „Stationäre Altenpflege“

## 1. PROBLEMLAGEN

	Arbeitseinsatz / Arbeitsgestaltung für leistungsgewandelte MA	27
	Wissenstransfer in altersgemischten Teams	11
	mangelnde Erfahrung der MA über 55 Jahren	8
	Bindung von Fachkräften	10
	Verlust wichtiger Erfahrungsträger durch Rentenübergänge	
	Personalengpässe aufgrund erwartbarer Verrentungswellen	4
	hohes Durchschnittsalter der Belegschaft	6
	zunehmende Leistungseinschränkungen und Fehltage	30
	Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte mit Berufserfahrung	19

## 2. Welchen Unterstützungsbedarf haben Sie?

- Angebot „Gesundheitsfördernd führen“ ausbauen
- Beratung: Zusätzliche Ressourcen insbesondere für kleine Einrichtungen
- Stärkung der gesellschaftlichen Anerkennung / des Images der Altenpflege
- Aufbruch Pflege
- Verpflichtung aller Einrichtungen zur Ausbildung (ambulant / stationär)
- Ressourcen ↔ Nachhaltigkeit