Workshop für Stationäre Altenpflege
- LÖSUNGSANSÄTZE-

Einrichtung: Ruheraum

Bonus bei bgF-Maßnahmen

Streuung belastender Tätigkeiten auf ganzen Tag

Investitions-bereitschaft für Veränderungen

Mitarbeiter schulen Mitarbeiter

Sensibilisierung auf rechtliche Vorgaben (Pflegekräfte)

Ausbildung für Pflegehelfer

al.i.d.a→ Vereinbarkeit Bew. und MA-Interessen

Eigenständige Dienstplanänderung

Übergabe organisieren

Einsatz an altersgerechten Arbeitsplätzen

Mitarbeiterfreundliche Dienste

Problem: geteilte Dienste

Spannung bei MA bei Diensttausch

5,5 Tage-Woche →5 Tage-Woche

Ressourcen schaffen: Neue oder/ und freischaufeln

Bewerber/in Jeder wird eingestellt

Pflegeausbildung muss adäquat vergütet werden

Rekrutierung in Ausbildung

Ausbildung über Bedarf

Fort - und Weiterbildung

gute Bezahlung

Kommunikations- und Integrationstraining

MitarbeiterInnen als Dozenten schulen

Problem. Nachhaltigkeit neuer Maßnahmen

Vereinbarkeit von Kunden- und MA-Interessen schwierig

Projekt: Gesundheitsfördernd führen

Ansatz: Führungsverhalten

Führungskräfte: Rahmenbed. für /zugunsten Pflegekräften ausschöpfen

Neues Selbstbewusstsein bei Pflegekräften entwickeln