

Workshop Ambulante Pflege -Lösungsansätze“

Prävention
Gesundheitsförderung

Verlässlicher
Dienstplan

Angebote
verschiedener
Arbeitszeitmodelle

Dienstplan:
- Freizeitplan
- Wunschplan

Rollierender
Dienstplan

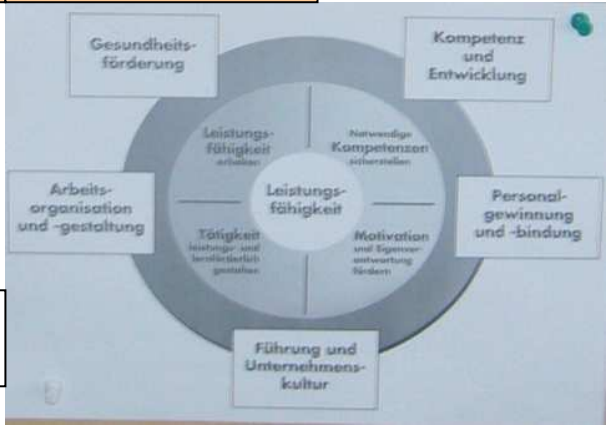
Kompetenzentwicklung
für Aufgaben für Ältere

Wissenstransfer
Alt → Jung

Frühzeitige WB
Lebenslanges
Lernen

Rekrutierung
qualifizierter
Pflegekräfte mit
Berufserfahrung

Geringer Wechsel
von Schichten



Rekrutierung
durch
„Networking“

Werbung mit
Vorziigen der
amb. Pflege

spezielle Aufgaben
für Ältere

Bezugspflege

Ausbilden!

Abwerbung von
alten Freunden

Altersgerechte
Tourenplanung

Altersgerechte
Dienstplanerstellung

Arbeitseinsatz für
leistungsveränderte
Beschäftigte

Wertschätzung der
MA

Unternehmung im Team
z. B. Gemeinschaftsfrühstück /
Tanz

MA - Beurteilung

Kooperation mit
Schulen

Weiterqualifizieren
von vorhandenen
Hilfskräften

Angebote zum Austausch
→ selbstverantwortlich

Employee-Branding

Reintegration nach
Familienphase

Unternehmenskultur
zum Thema „Ältere“