

1. PROBLEMLAGEN

1	Arbeitseinsatz / Arbeitsgestaltung für leistungsgewandelte MA	16
	Wissenstransfer in altersgemischten Teams	1
	mangelnde Erfahrung mit Beschäftigten über 55 Jahren	
	Bindung von Fachkräften	7
	Personalengpässe aufgrund erwartbarer Verrentungswellen	1
	Hohes Durchschnittsalter der Belegschaft	3
	Zunehmende Leistungseinschränkungen	8
	Rekrutierung / Ausbildung junger Fachkräfte	6
3	Rekrutierung qualifizierter , erfahrener Pflegekräfte	12
	Kompetenzverlust durch Verrentung	1
	Defizit-Modell und Stereotype / Älter werdende Belegschaft	2 6
	Wenig Nischen-Arbeitsplätze	6
	Leistungswandel bei Jüngeren	2
2	Dauerbelastung	13
	Verteilung VZ und TZ- Kräften	3
	Werthaltungen der Älteren	1
	Schichtbesetzung: Alt-Jung / VZ-TZ	2
	starre Schichtsysteme	9

Welchen Unterstützungsbedarf haben Sie?

- BGW an Politik
- Pflege schlecht organisiert in Verbänden
- BGW in Kooperation mit Verbänden
- Demografie-Berater f. Einrichtungen
- Eigeninitiative des Trägers / der Einrichtungen