

Carl Schlenk AG

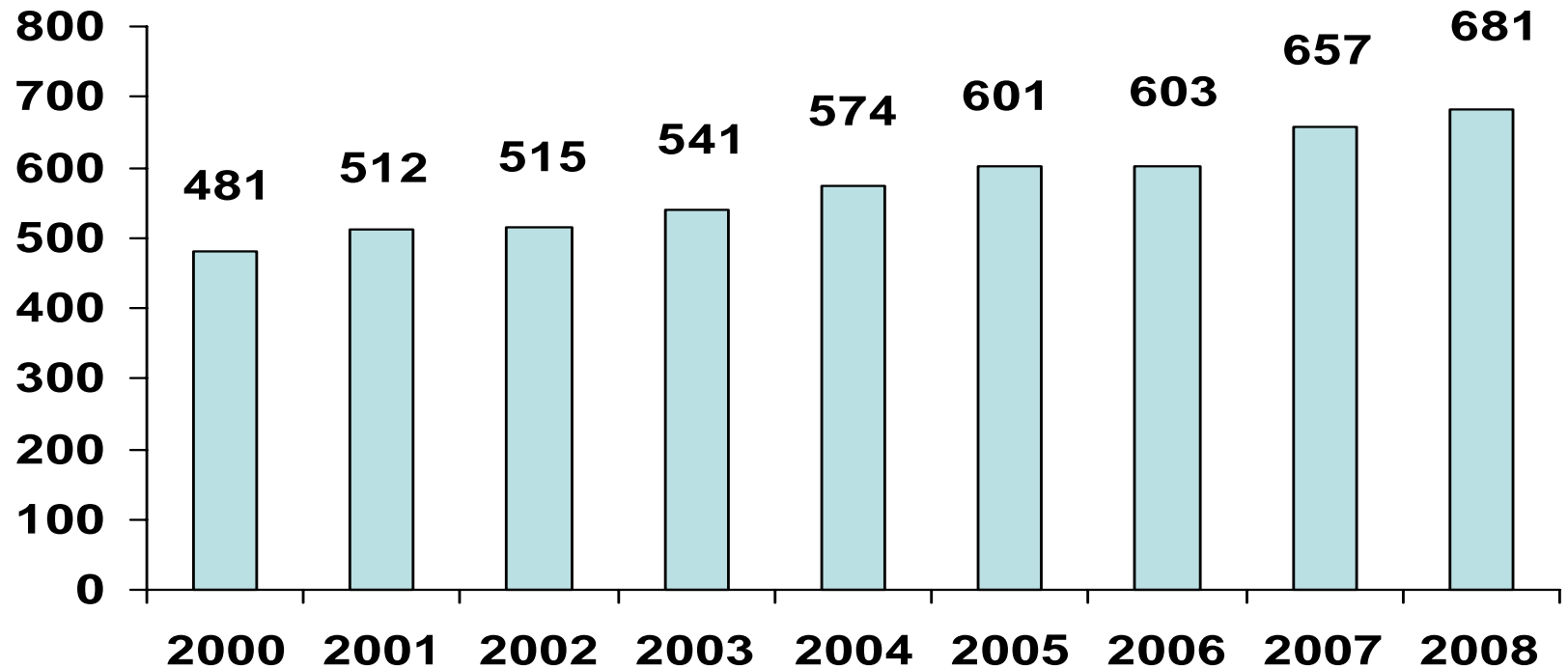


Geschichte der Carl Schlenk AG

- 1879** Gründung der Firma durch Carl Schlenk
- 1897** Börsennotierung der Carl Schlenk AG
- 1998** Umzug der Hauptverwaltung von Nürnberg nach Roth-Barnsdorf
- 1999** Ausgliederung der beiden operativen Geschäftsfelder in Schlenk Metallpigmente und Schlenk Metallfolien
- 2003** Einstellung der Börsennotierung
- 2004** 125-jähriges Firmenjubiläum

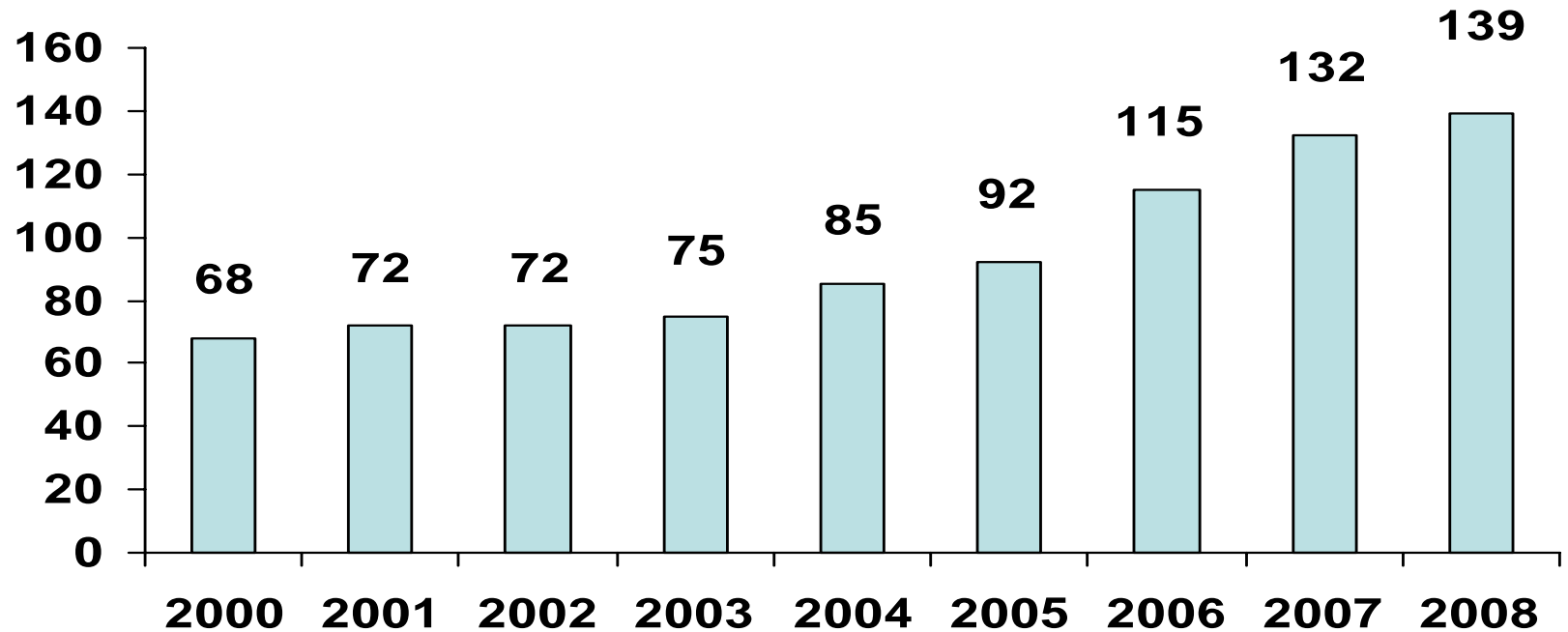
Zahlen zur Schlenk-Gruppe

Entwicklung der Mitarbeiteranzahl



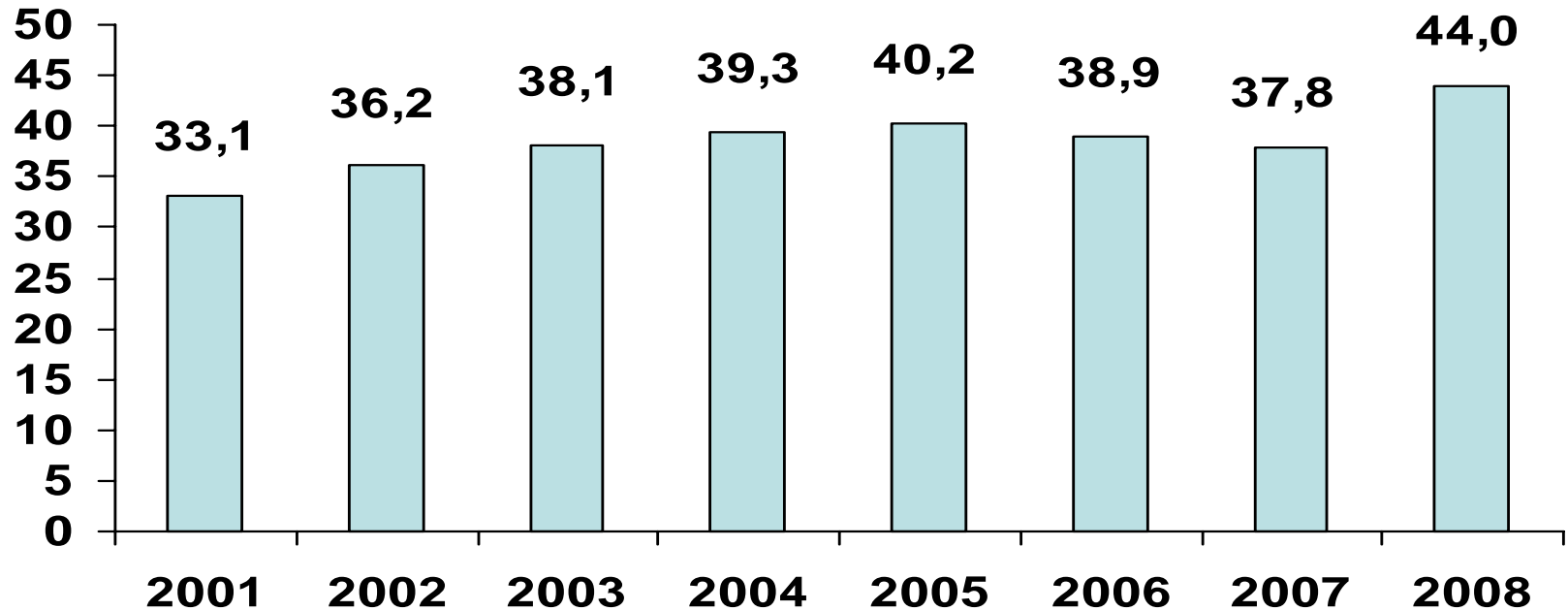
Zahlen zur Schlenk-Gruppe

Entwicklung des Konzernumsatzes in Mio. EUR



Zahlen zur Schlenk-Gruppe

**Entwicklung der Eigenkapitalquote
in %**



Produktportfolio

- Metallpigmente, Rezepturen, Metallfolien
- Produkte finden Einsatz in der OF-Veredelung (Farben mit metallischem Effekt), in der Bau- und chemischen Industrie, Elektroindustrie, Automobile, Flugzeuge, Satelliten, Elektronik und wichtige wachsende Industrien wie Solarenergie, Li-Ion Batterien u.v.m.



Entwicklungschancen

Unsere Technologieorientierung und unsere Internationalität erfordern hoch qualifizierte Arbeitsplätze

- Orientierung am anwendungstechnischen Problem unserer Kunden
- Konsequente Technologieorientierung (gerade in der Krise)
- stetiger Ausbau unserer über 100-jährigen internationalen Firmenkultur

Personalentwicklung

Wir setzen auf lebenslanges Lernen und beginnen
damit bereits bei unseren AZUBIS

durch innerbetrieblichen Unterricht

durch die Vertiefung ausgewählter Lehrinhalte

durch Auslandsaufenthalte

Personalentwicklung

- Berufsausbildung
- Zusatzqualifizierung
- Laufende Schulungen - meist extern
- Laufende Schulungen - meist intern
- Tätigkeitsbezogene Schulungen

Personalentwicklung

- Besuch von Tagungen
- Ehrenamtliche Tätigkeiten

Qualifizierung während der Kurzarbeit

Ende Januar 2009 erste Informationen zum Thema Förderung der Qualifizierung während des Bezugs von Kurzarbeitergeld anlässlich einer Verbandsveranstaltung (BayME VBM).

Mitte Februar 2009 Weitergabe der Informationen an die erste und zweite Führungsebene im Rahmen einer internen Veranstaltung.

Fördermöglichkeiten (Auszug)

Kurzarbeitergeld

Aktuelle Neuregelungen

Bezugsdauer

- Verlängerung von 12 auf 18 Monate (zunächst bis 31.12.2009 - Beginn)

Konjunkturpaket II - Beschäftigungssicherung

- Häftige Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge an den Arbeitgeber bei der Zahlung von Kug (bisher: Gesamtsozialversicherungsbeitrag bzgl. sog. fiktivem Arbeitsentgelt vom Arbeitgeber allein zu tragen!)
- **Vollständige Entlastung des Arbeitgebers möglich für Zeiten der Qualifizierung**

Fördermöglichkeiten (Auszug)

Förderung der Qualifizierung während des Bezugs von Kurzarbeitergeld

- **Weiterbildung gering qualifizierter** Arbeitnehmer durch verstärkte Nutzung **bestehender Fördermöglichkeiten** mit voller Übernahme der Weiterbildungskosten (Bildungsgutschein)
- **Qualifizierung nicht gering qualifizierter** Arbeitnehmer durch neu aufgelegtes **ESF-finanziertes Sonderprogramm** mit einer zwischen 25 Prozent und 80 Prozent gestaffelten Übernahme der Lehrgangskosten

Fördermöglichkeiten (Auszug)

Förderung der Qualifizierung während des Bezugs von Kurzarbeitergeld

- auf Antrag (AA) Zuschuss zu den Qualifizierungskosten für
 - allgemeine Qualifizierung
 - betriebsspezifische Qualifizierung
- Zuschusshöhe
 - < 50 MA 80% der Lehrgangskosten für allg. Qualifizierung
 - = 250 MA 70% der Lehrgangskosten für allg. Qualifizierung etc.
 - > 250 MA 60% der Lehrgangskosten für allg. Qualifizierung
 - > 250 MA 25%- 35% der Lehrgangskosten für betriebspez. Qualifizierung

bei interner Schulung entfallen nur die Sozialversicherungsbeiträge

Fördermöglichkeiten (Auszug)

Förderung der Qualifizierung während des Bezugs von Kurzarbeitergeld

- Durchführung
sowohl die Maßnahme als auch der Bildungsträger müssen zertifiziert sein (z.B. BBW, BFZ, IHK etc.; Auswahl über Kursnet)
- Fristen
bis 31.12.2010 muss die Maßnahme begonnen sein

Qualifizierung während der Kurzarbeit

Anfang März 2009 Informationsschreiben der Geschäftsleitung zur aktuellen Situation Kurzarbeit

Auszug zum Punkt 3 Schulungen:

.....Unabhängig davon, ob Maßnahmen von der Arbeitsagentur unterstützt werden oder nicht ist das Unternehmen bereit, Schulungen während der Kurzarbeit durchzuführen.

.....Wir erwarten, dass Schulungsangebote nicht nur wahrgenommen, sondern auch mit Erfolg abgeschlossen werden. Denn eines ist sicher, der Wettbewerb mit Billiglohnländern wird nach der Krise eher noch zunehmen. Dem können wir nur durch Professionalität und Qualifikation begegnen.....

Personalentwicklung

Kompetenzmanagement

**Wissens- und Kompetenzlücken der Mitarbeiter
werden durch individuelle
Qualifizierungsmaßnahmen geschlossen**

Ressort Personal

Personalentwicklung

Kompetenzmanagement

Prozess

- **Auswahl der zu qualifizierenden Mitarbeiter**
- **Festlegung des Qualifizierungsziels**
- **Auswahl der Qualifizierungsmaßnahme**
- **Auswahl des Bildungsträgers**
- **Durchführung der Maßnahme**
- **Effizienzcheck**

Qualifizierung während der Kurzarbeit

Personalentwicklung

- **Berufsausbildung**

Auswahl der zu qualifizierenden Mitarbeiter

- Mitarbeiter aus dem Fertigungsbereich zur Nachqualifizierung zum Maschinen- und Anlagenführer

Qualifizierung während der Kurzarbeit

Personalentwicklung

- **Berufsausbildung**

Festlegung des Qualifizierungsziels

- Teilnahme an der Externenprüfung zum Maschinen- und Anlagenführer bei der IHK

Qualifizierung während der Kurzarbeit

Personalentwicklung

- **Berufsausbildung**

Durchführung der Maßnahme

- **Modulare Nachqualifizierung zum Maschinen- und Anlagenführer (3 Schulungstage im Mai; 3 Schulungstage im Juni)**

1. Modulblock

- **Planen und Vorbereiten von Arbeitsabläufen**
- **Zuordnen und Handhaben von Werk- Betriebs- und Hilfsstoffen**
- **Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit, Umweltschutz**

gering qual. MA (BG)	qual. MA (ESF)	Gesamt
15		15

Qualifizierung während der Kurzarbeit

Personalentwicklung

- **Berufsausbildung**

Effizienzcheck

- Bestehen der IHK Abschlussprüfung