



**Informationsveranstaltungen
27. Juli 2009 in Deggendorf
28. Juli 2009 in Weiherhammer**

Das ExpertME-Lernkonzept: Die Kompetenzen der Mitarbeiter nutzen

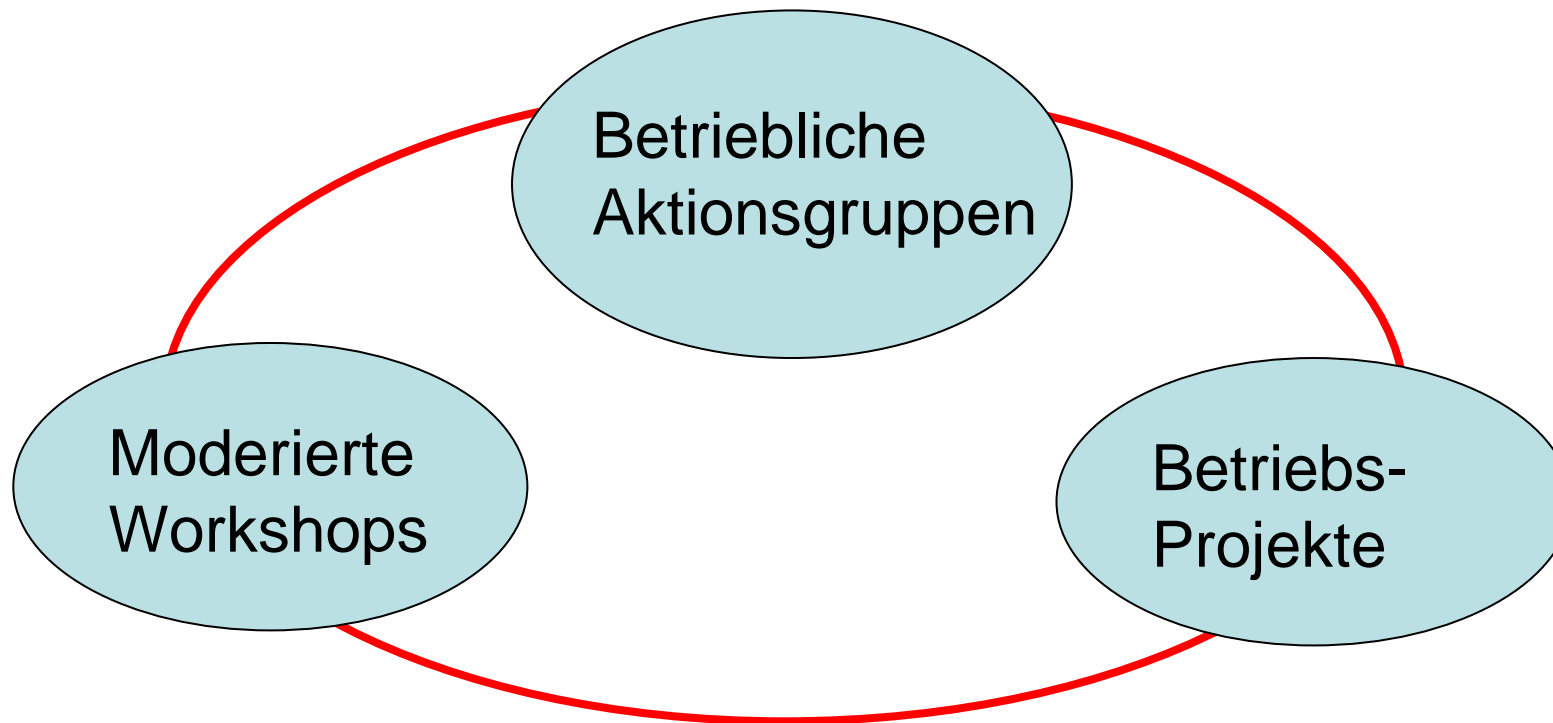


Weshalb das ExpertME-Lernkonzept?

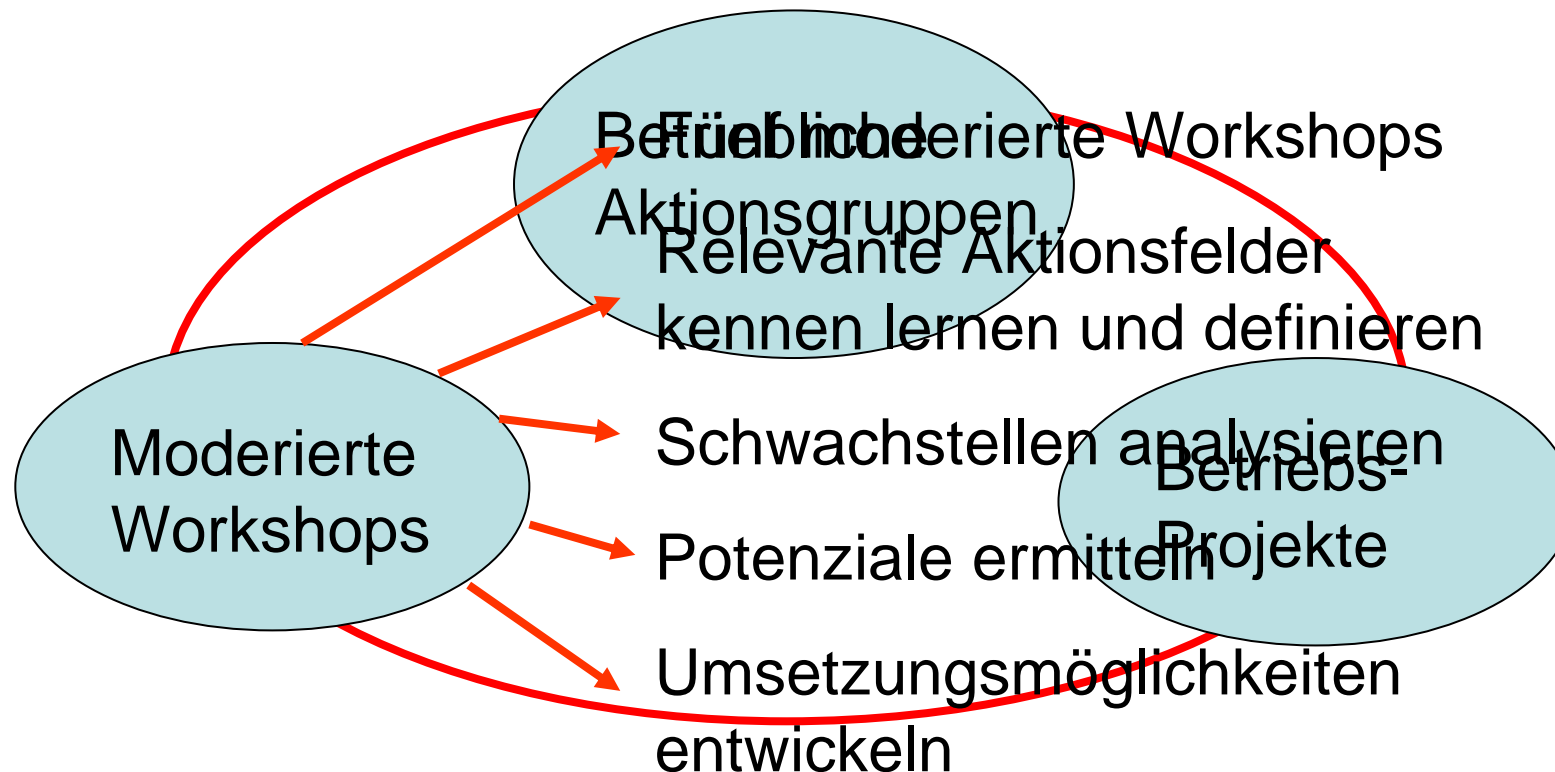


- Die meisten Maßnahmen sind technik-orientiert, die **Mitarbeiter** sind wenig eingebunden.
- Sie sind am Nächsten **am Produktionsprozess** und deshalb eine wichtige Informationsquelle für Verbesserungen.
- Wissen ist häufig implizit, deshalb bedarf es **Lernmethoden**, um es zu aktivieren.
- **Wissenserwerb im Unternehmen** profitiert von externen Anstößen.

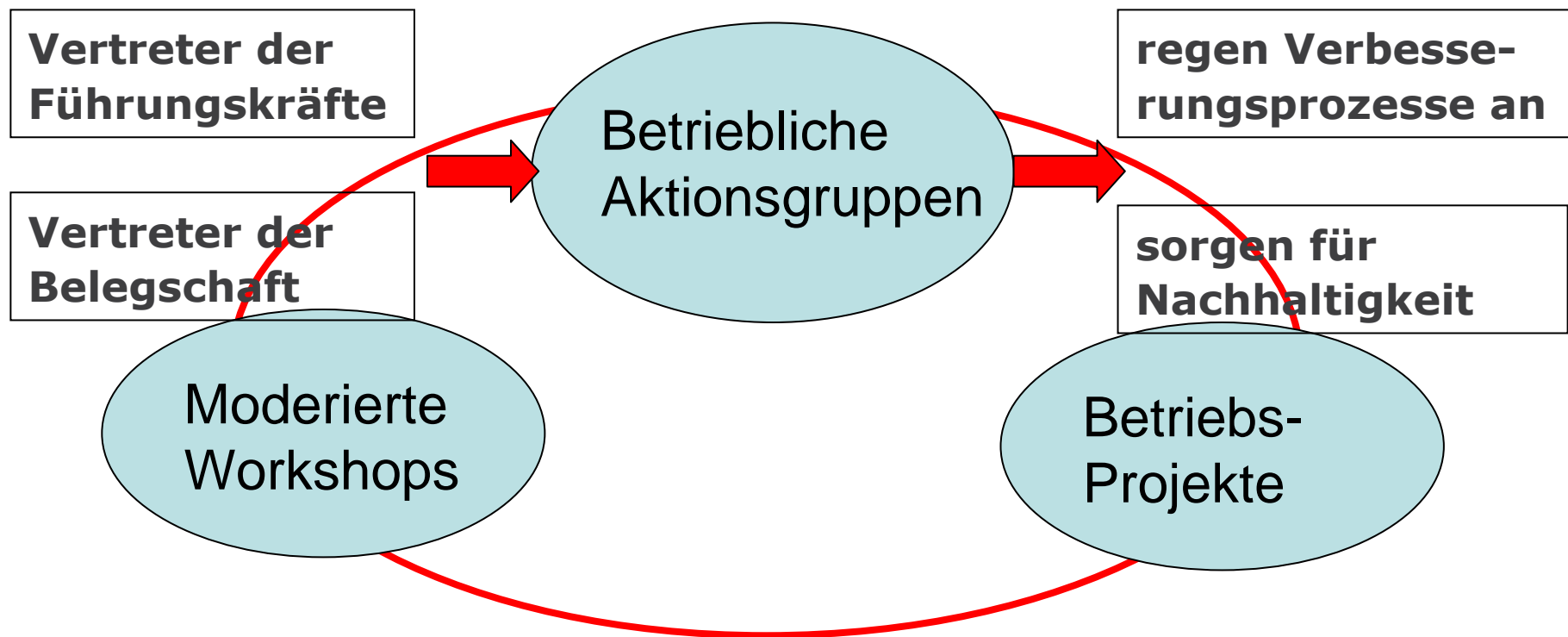
Die Komponenten des Lernkonzepts



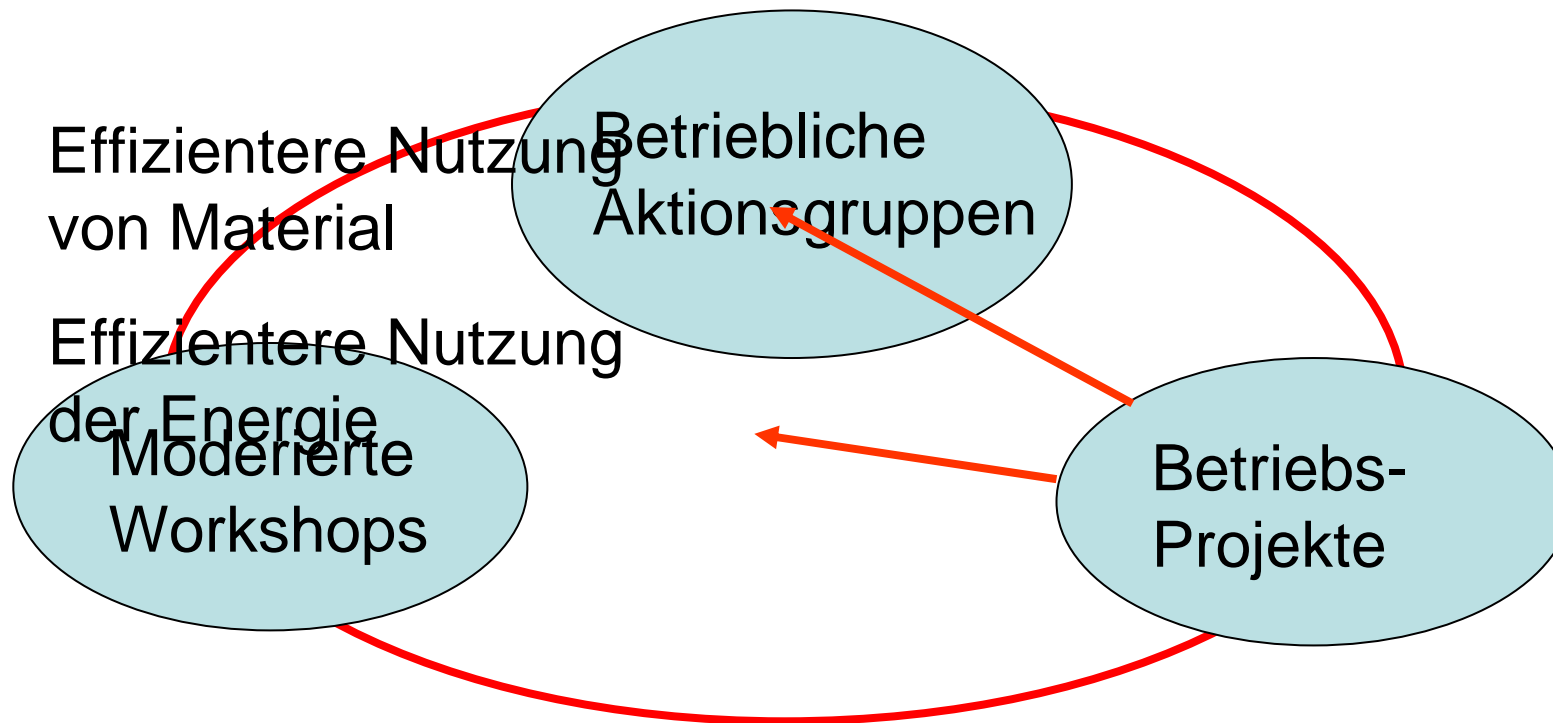
Komponente Moderierte Workshops



Komponente Betriebliche Aktionsgruppe



Komponente Betriebsprojekt





Bewährte Lernarchitektur

- Vom f-bb mit Betrieben entwickelt und erprobt
- 5 Module / Workshops im 4-wöchigen Rhythmus
- Lernort im Betrieb (wenn möglich)
- Lernzeit an betriebliche Erfordernisse angepasst
- 5 – 8 Teilnehmer
- Keine Seminarerfahrung erforderlich
- Protokollierung und Dokumentation



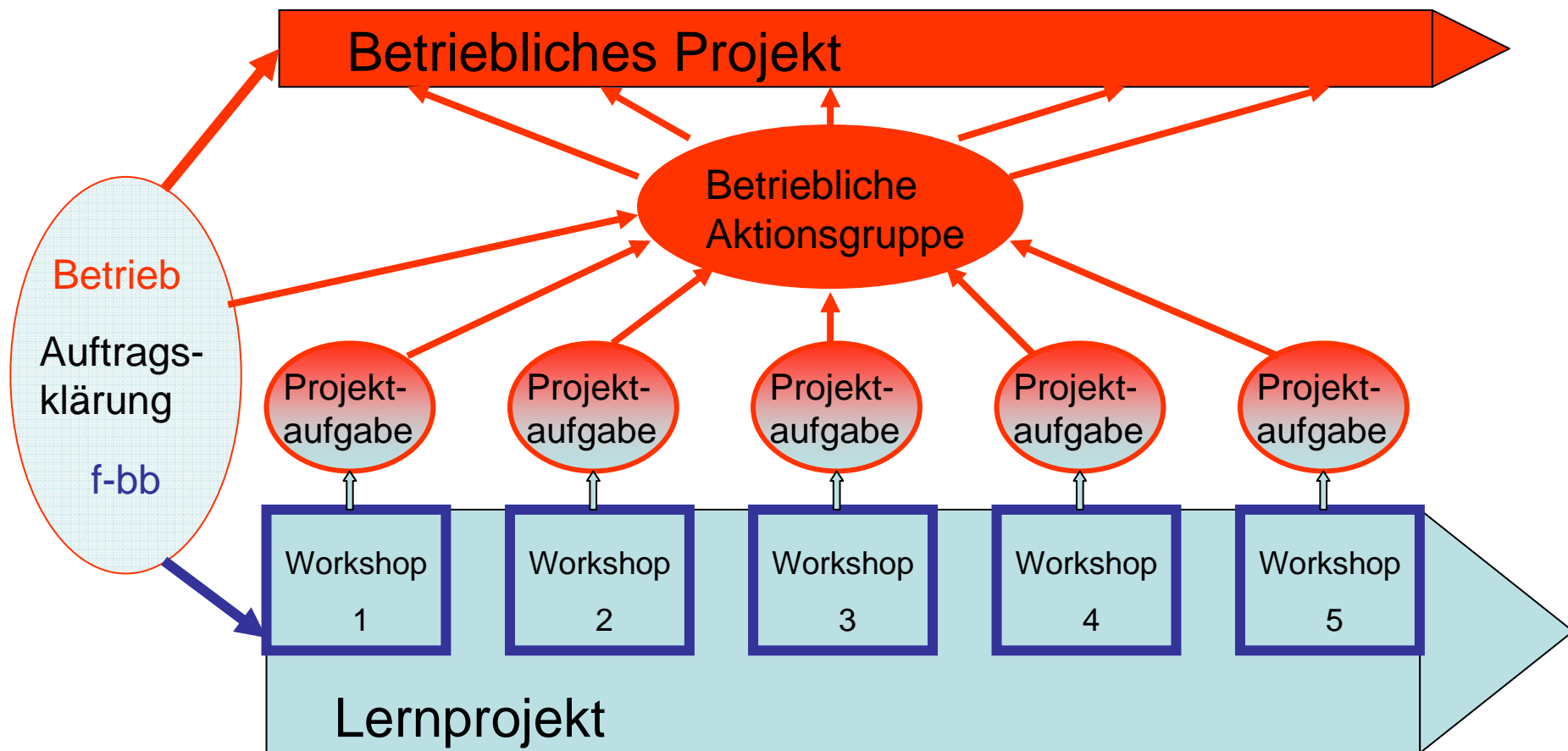
Bewährte Trainingsphilosophie



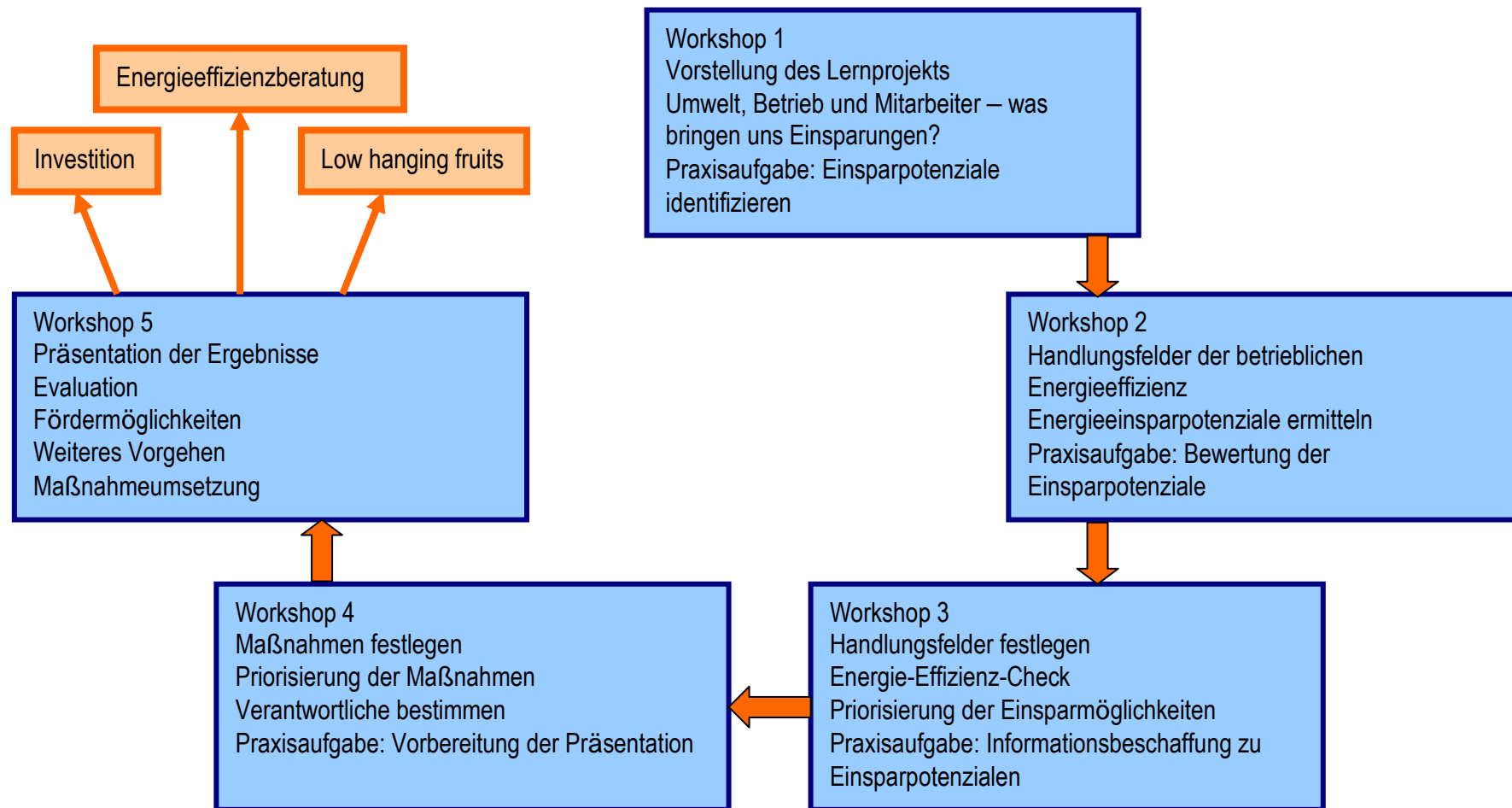
- Kurze Lerneinheiten
- Inputs von Fachexperten
- Betriebliche Aktionsgruppe als Treiber
- Vertiefende Praxisaufgaben fördern den Transfer
- Motivation der Mitarbeiter durch Erfolgserlebnisse

 nachhaltige Veränderungen

Projektorientierte Lernarchitektur



Beispiel einer Workshopreihe „Energieeffizienz“





Haben wir Ihr Interesse geweckt?



- Sprechen Sie uns an!
- Drei Betriebe sind schon dabei.
- Drei weitere Betriebe können noch mitmachen.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

ufholz.bernhard@f-bb.de