



Projekt PROMET

gefördert durch das Bayerische Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie

Fragebogen

zu Situation und Weiterbildungsbedarf älterer Mitarbeiter im Unternehmen

A - Fragen zum Unternehmen

1. Welcher Branche gehört Ihr Unternehmen an?

2. Wie viele Beschäftigte hat Ihr Unternehmen?

3. Wie viel Prozent Ihrer Beschäftigten nehmen jährlich an Weiterbildungsmaßnahmen teil?

4. Wie hoch ist der Zeitaufwand für Weiterbildung pro Teilnehmer?
(ca. Stunden pro Jahr)

5. Wie häufig nehmen die verschiedenen Beschäftigungsgruppen Ihres Unternehmens an Weiterbildung teil?

	sehr oft	häufig	selten	nie
Führungskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kaufmännische Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
technische Fachkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
gewerbliche Mitarbeiter (Produktion)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Wie häufig kommen folgende Weiterbildungsformen in ihrem Unternehmen vor?				
	sehr oft	häufig	selten	nie
Inhouse-Schulungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Externe Seminare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Webgestütztes Lernen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informelle Weiterbildung (z.B. durch Kollegen oder Vorgesetzte)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lernen mit und von CD-Roms	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bücher und Lernmaterialien am Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Videofilme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige				

B - Fragen zu älteren Mitarbeitern und Weiterbildung

7. Wie viel Prozent ihrer Beschäftigten sind älter als 45 Jahre?	
--	--

8. Wie hat sich der Anteil an über 45-jährigen Mitarbeitern in Ihrem Unternehmen in den letzten 5 Jahren entwickelt?		
A	zugenommen	<input type="checkbox"/>
B	abgenommen	<input type="checkbox"/>
C	unverändert	<input type="checkbox"/>

9. Bei Zunahme oder Abnahme, können Sie in Stichpunkten bitte kurz die Gründe für die Veränderung benennen?

--

10. In welchen Tätigkeitsgebieten ihres Unternehmens sind über 45-jährige Mitarbeiter wie häufig zu finden?	sehr oft	häufig	selten	nie
Führungsbereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Forschungs- und Entwicklungsbereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kaufmännisch-administrativer Bereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dienstleistungsbereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Produktionsbereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. Gibt es in Ihrem Unternehmen Strategien zum Umgang mit über 45-jährigen Mitarbeitern?	ja	eher ja	eher nein	nein
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. Erhalten über 45-jährige Mitarbeiter genauso viel Weiterbildungsmaßnahmen wie jüngere Beschäftigte?	ja	eher ja	eher nein	nein
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Werden über 45-jährige Mitarbeiter ermutigt, an Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen?	ja	eher ja	eher nein	nein
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

14. Betreibt ihr Unternehmen gezielte Gesundheitsförderung für über 45-jährige Mitarbeiter?	ja	eher ja	eher nein	nein
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C - Fragen zu über 45-jährigen *Produktions*mitarbeitern:

15. Wofür wird der Computer in der Produktion eingesetzt? (Mehrfachantwort möglich)	
Materialbeschaffung	<input type="checkbox"/>
Überwachung und Steuerung der Fertigung	<input type="checkbox"/>
Betriebsinterne Prozessabwicklung (Koordination und Dokumentation von Materialfluss, etc.)	<input type="checkbox"/>
Betriebsinternen Kommunikation	<input type="checkbox"/>
Kommunikation mit dem Kunden (z. B. Support)	<input type="checkbox"/>
Auftragsabwicklung mit dem Kunden (Auftragsannahme, Bearbeitung von Retouren, etc.)	<input type="checkbox"/>
Qualitätsmanagement	<input type="checkbox"/>
Sonstige	<input type="text"/>
	<input type="text"/>
	<input type="text"/>

16. Wie verhalten sich Ihrer Einschätzung nach über 45-jährige Produktionsmitarbeiter im Normalfall gegenüber neuen Medien (PC, Intranet, Internet)?	sehr interessiert	aufgeschlossen	zögerlich	nicht interessiert
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

17. Halten Sie Kompetenz im Umgang mit neuen Medien für einen wichtigen Aspekt der Tätigkeiten in der Produktion?	ja	eher ja	eher nein	nein
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18. Wie häufig nehmen Ihre über 45-jährigen Produktionsmitarbeiter an Weiterbildung teil?	sehr oft	häufig	selten	nie
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

19. Welche Qualifikationen standen bei der Weiterbildung über 45-jähriger Produktionsmitarbeiter bis jetzt im Vordergrund?		
zum Beispiel die Themen ...		
Fachkompetenz	<input type="checkbox"/>	
Sozialkompetenz	<input type="checkbox"/>	
Methodenkompetenz	<input type="checkbox"/>	
Medienkompetenz	<input type="checkbox"/>	
Bemerkungen		

20. Welche Weiterbildungsthemen finden Sie für Ihre über 45-jährigen Produktionsmitarbeiter wichtig? <i>(Mehrfachantwort möglich)</i>	↔	21. Welche dieser Themen können Ihrer Meinung nach gut über eLearning vermittelt werden? <i>(Mehrfachantwort möglich)</i>
Fremdsprachen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umweltmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesundheitsprävention	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zeitmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgaben- und Arbeitsplanung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgang mit Konflikten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ergonomie am Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitssicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prozessplanung / Prozesskontrolle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige Themen		<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>

22. Sehen Sie bei Ihren älteren Produktionsmitarbeitern Schulungsbedarf im Bereich IT und Internetnutzung, der über eLearning gedeckt werden könnte? (Mehrfachantwort möglich)

Textverarbeitung	<input type="checkbox"/>	
Tabellenkalkulation	<input type="checkbox"/>	
Nutzung von Datenbanken (z.B. Access)	<input type="checkbox"/>	
Präsentationssoftware (z.B. PowerPoint)	<input type="checkbox"/>	
eMail	<input type="checkbox"/>	
Internet-Browser	<input type="checkbox"/>	
Informationsrecherchen im Internet (Nutzung von Suchmaschinen, Expertenportalen, etc.)	<input type="checkbox"/>	
Sonstige Themen		

Vielen Dank für Ihre Bemühungen!

Die mit Hilfe dieses Fragebogen erhobenen Daten werden **ausschließlich im Rahmen des Projekts und in anonymisierter Form** verwendet.

Abschließend bitten wir Sie noch um einige Ihrer Daten:

ggf. Firmenstempel

Name:

Firma:

Funktion:

Telefon:

E-Mail:

Ich bin interessiert an

- weiteren Informationen über das Projekt PROMET,
- einer kostenlosen aktiven Beteiligung an der Erprobung des Lernszenarios für ältere Produktionsmitarbeiter.

Als kleine Entschädigung für meine Beantwortung dieses Fragebogens hätte ich gerne kostenlos eines der folgenden Bücher:

- () Loebe, H. / Severing, E. (Hg.): **Herausforderung eBusiness.**
Handlungsorientierte Ansätze in der kaufmännischen Ausbildung. Bielefeld 2004
- () Loebe, H. / Severing, E. (Hg.): **Wettbewerbsfähig mit alternden Belegschaften.** Betriebliche Bildung und Beschäftigung im Zeichen des demografischen Wandels. Bielefeld 2005
- () Loebe, H. / Severing, E. (Hg.): **eLearning für internationale Märkte.**
Entwicklung und Einsatz von eLearning in Europa. Bielefeld 2004

Bitte kreuzen Sie zwei Publikationen an und geben in Klammern eine Priorität an: (1) und (2). Sollte ihre Priorität 1 bereits vergriffen sein, erhalten Sie das alternative Buch.