

Unternehmensbefragung: Externes Ausbildungsmanagement

Externes Ausbildungsmanagement entwickelt Angebote zur Unterstützung von Betrieben bei allen Fragen rund um die Ausbildung. Wie wichtig solche Angebote für Unternehmen sind, soll diese Befragung ermitteln.

Das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) bittet Sie als für Ausbildungsfragen in Ihrer Firma zuständige Mitarbeiterin / zuständigen Mitarbeiter, sich ca. 15 Minuten Zeit zu nehmen und den folgenden Fragebogen zu beantworten.

Bitte füllen Sie ihn komplett aus - unabhängig davon, ob Ihr Unternehmen derzeit ausbildet oder nicht. Die Befragung wird selbstverständlich anonym durchgeführt. Die Aufbereitung der Daten erfolgt lediglich zu oben genannten Zwecken.

Das f-bb bedankt sich bereits im Voraus für Ihre Mitarbeit.

Für weitere Informationen zur vorliegenden Befragung wenden Sie sich bitte an:

**Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb)
Obere Turnstraße 8
90429 Nürnberg
Herr Dr. Gerald Sailmann
Tel.: 0911/27779-16
E-Mail: sailmann.gerald@f-bb.de**

Nochmals vielen Dank für Ihre Unterstützung!

1. Zu Ihrem Unternehmen

1.1 In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

- Industrie Handwerk Handel / Banken Dienstleistungen Sonstige

1.2 Wie viele Mitarbeiter beschäftigt Ihr Unternehmen?

- < 10 10 – 49 50 – 249 250 – 499 > 500

1.3 Bildet Ihr Unternehmen aus?

- Ja, wir bilden derzeit aus.
 Nein, wir bilden derzeit nicht aus, könnten es uns aber zukünftig durchaus vorstellen.
 Nein, wir bilden generell nicht aus.

1.4 Wenn Sie ausbilden, wie ist die Ausbildung organisiert?

(Mehrfachantwort möglich)

- In einer Ausbildungsabteilung mit hauptamtlichen Ausbildern
 In den betrieblichen Abteilungen mit ausbildenden Fachkräften
 Im Verbund mit anderen Unternehmen

1.5 Wenn Sie ausbilden, in welchem Bereich bilden Sie aus?

(Mehrfachantwort möglich)

- Technisch-gewerblich
 Kaufmännisch

2. Externes Ausbildungsmanagement: Erwartungen von Unternehmen an Auszubildende

2.1 Viele Unternehmen beklagen, dass es sehr schwierig ist, geeignete Jugendliche für eine Ausbildung zu finden. Welche Anforderungen stellen Sie an Jugendliche, die bei Ihnen eine Ausbildung absolvieren wollen?

Die Jugendlichen sollten ...	sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig
... realistische Vorstellungen von der Arbeitswelt haben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Kenntnisse über den Ausbildungsberuf haben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die eigenen Fähigkeiten richtig einschätzen können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... gute Zeugnisnoten haben (besonders in Deutsch und Mathematik).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC haben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.2 Viele Betriebe schätzen einen Jugendlichen vor allem dann als geeignet ein, wenn er sich bereits mit dem Unternehmen und dem von ihm angestrebten Ausbildungsberuf auseinandergesetzt hat.

Wie wichtig sind für Sie folgende Kenntnisse und Fähigkeiten der Jugendlichen?	sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig
Wissen über Berufsinhalte und -anforderungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wissen über betriebliche Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realistische Selbsteinschätzung der Eignung für den angestrebten Beruf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebliche Praxiserfahrungen generell	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Praktische Erfahrungen in Form eines Betriebspraktikums in Ihrem Betrieb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Externes Ausbildungsmanagement: Angebote zur Berufsorientierung

Externes Ausbildungsmanagement macht Jugendliche durch eine Vielzahl von gezielten Maßnahmen mit der Berufs- und Arbeitswelt im Allgemeinen aber auch mit den Besonderheiten spezifischer Branchen vertraut.

Wie bewerten Sie folgende Angebote zur Berufsorientierung?	sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig
Informationsangebote im Internet für Schüler, aber auch Eltern und Lehrer (z.B. über Ausbildungsberufe und Betriebe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationsveranstaltungen an Schulen für Schüler, Eltern und Lehrer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisation von Betriebserkundungen und Praktika für Schüler und Lehrer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Firmen informieren in Schulen (z.B. Ausbilder(mit Azubis), Personalreferent, Referent für Öffentlichkeitsarbeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Image-Kampagnen für Ihre Branche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Praktikumsbörse im Internet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ausbildungsbörse im Internet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vertretung von Unternehmen auf Berufsmessen, Berufs- und Studienbörsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Externes Ausbildungsmanagement: Angebote rund um die Ausbildung

Bedarf an Unterstützung kann bei Unternehmen vor und während der Ausbildung auftreten. Nicht alle Betriebe brauchen jedoch Hilfe bei den gleichen Themen und in der gleichen Intensität.

Nachfolgend sind verschiedene Unterstützungsangebote jeweils in fünf verschiedenen Intensitätsstufen aufgeführt. Bitte kreuzen Sie jeweils an, welche Unterstützung für Sie besonders hilfreich wäre. (Mehrfachantwort möglich)

4.1 Unterstützungsangebote vor der Ausbildung	Stufe 1: Allgemeine Informationen bereit stellen, z.B. im Internet	Stufe 2: Beratung, z.B. in einem Einzelgespräch	Stufe 3: Bei der Durchführung unterstützen und mitwirken	Stufe 4: Die Durchführung übernehmen	Stufe 5: Die Durchführung übernehmen <i>und</i> gleichzeitiger Know-How-Transfer an die Mitarbeiter des Unternehmens
Analyse des Fachkräfte- und Personalbedarfs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Auswahl passender Ausbildungsberufe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei der Bewerberauswahl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berufseignungstests für Schüler	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ausbildungsplanung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisation von Verbundausbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.2 Unterstützungsangebote <u>während</u> der Ausbildung	Stufe 1: Allgemeine Informationen bereit stellen, z.B. im Internet	Stufe 2: Beratung, z.B. in einem Einzelgespräch	Stufe 3: Bei der Durchführung unterstützen und mitwirken	Stufe 4: Die Durchführung übernehmen	Stufe 5: Die Durchführung übernehmen <i>und</i> gleichzeitiger Know-How-Transfer an die Mitarbeiter des Unternehmens
Strukturierung der Ausbildungsinhalte / des Ausbildungsablaufs (z.B. Anwendung der Zeitrahmenmethode)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ausbildungssequenzen zu überfachlichen Themen für Auszubildende (z.B. Präsentationstechniken; Dokumentation von Arbeitsprozessen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei Prüfungsfragen (z.B. betriebliche Aufträge entwickeln)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Administrative Aufgaben rund um die Ausbildung (z.B. Anmeldung bei der Kammer)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sozialpädagogische Begleitung der Ausbildung (z.B. Schlichten von Konflikten/ Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schulung zu Innovationen und aktuellen Themen in der Ausbildung (für Ausbilder) (z.B. zur Neuordnung der Metallberufe; neue Ausbildungsgänge)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umgang mit rechtlichen Problemen in der Ausbildung (für Ausbilder)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**5. Externes Ausbildungsmanagement:
Angebot ausbildungswirksamer Leistungen**

5.1 Haben Sie bereits Angebote externen Ausbildungsmanagements genutzt?

- Ja
- Nein

5.2 Falls Sie bereits externes Ausbildungsmanagement genutzt haben, schildern Sie bitte kurz, welche Unterstützung Sie bekommen haben und von wem?

.....

.....

.....

5.3 Würde es sich - nach Ihrer Einschätzung – auf die Ausbildungsbereitschaft Ihres Betriebes positiv auswirken, wenn der Betrieb ...

	ja	eher ja	eher nein	nein
... Unterstützung bei der Auswahl geeigneter Bewerber erhielte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... stärker von administrativen Tätigkeiten während der Ausbildung entlastet würde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... bei der Ausbildungsplanung unterstützt würde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Ausbildungsinhalte besser an die betrieblichen Anforderungen anpassen könnte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Unterstützung bei der Vermittlung von überfachlichen Kompetenzen erhielte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... in Prüfungsfragen (z.B. gestreckte Abschlussprüfung) unterstützt werden würde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... im Verbund mit anderen Betrieben ausbilden könnte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Unterstützung bei der Umsetzung von Ausbildungsneuerungen erhielte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.4 Gibt es noch weitere Punkte, die sich – nach Ihrer Einschätzung – positiv auf die Ausbildungsbereitschaft Ihres Betriebes auswirken könnten?

.....

.....

.....